

homologación del Centro ATADI – Ángel Custodio

El pasado mes de octubre recibíamos la notificación del INAEM que concedía la homologación como centro de formación al centro Ángel Custodio para impartir cursos ofertados por este organismo. Así junto a ATADI – Kalathos ya son dos los centros homologados de formación con los que cuenta la entidad.

Las acciones formativas solicitadas y que se impartirán están relacionadas con la dependencia y son "Atención sociosanitaria a personas en el domicilio" y "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", ambas con certificado de profesionalidad. Además también se ha concedido la especialidad formativa de "Atención especializada para enfermos de alzheimer". Para ello se han habilitado tres estancias formativas, un taller sociosanitario, un aula polivalente y un apartamento.

Con esta homologación se podrá dar formación a los monitores que trabajan en la entidad ya que los cursos que se impartirán son los necesarios para que adquieran las convalidaciones necesarias para trabajar en el sector.



nuevo invernadero en Kalathos



Gracias a la colaboración de Obra Social la Caixa, el centro ocupacional Kalathos en Alcorisa ha finalizado recientemente con las obras de un invernadero para ampliar las tareas ocupacionales de los usuarios que acuden al centro. La idea es diversificar las actividades buscando nuevas tareas de las que realizan habitualmente, ajustándolas a un mayor número de usuarios y convirtiendo la actividad en un elemento motivante de trabajo.

Se comenzará trabajando con diferentes cultivos de verduras y hortalizas compaginándose con planta de temporada, aunque el fin no será solamente productivo ya que los usuarios que debido a sus características no puedan realizar una tarea ocupacional, igualmente podrán beneficiarse por ejemplo conociendo qué se cultiva, colaborando en su cuidado junto a otro usuario que conozca la actividad... se pretende que por el invernadero pasen todos los usuarios del centro.

Finalizado el montaje, queda pendiente el equipamiento básico para comenzar a trabajar al acabar el primer trimestre de próximo año. Este invernadero, con una superficie de 350 m², forma parte de un proyecto más ambicioso, pues está pendiente la construcción de una nave almacén para el manipulado del producto o como espacio para la realización de nuevas actividades ocupacionales.

ADIPCM I amplía el Centro Ocupacional

Con la puesta en marcha de la Residencia de Utrillas en junio de 2011, ha habido un incremento de usuarios en el centro ocupacional ADIPCM I, pasando de 22 a 28 actualmente, con la posibilidad de aumentar en 7 personas más a lo largo del próximo año hasta cubrir la totalidad de las plazas disponibles en la residencia.

Esta situación ha obligado a hacer un nuevo planteamiento de los espacios. Para ello contamos con una Nave Municipal solicitada al Ayuntamiento de Utrillas para uso de almacenaje y garaje, de esta forma los espacios que ahora son utilizados para ese fin quedarán libres adaptándose para actividades ocupacionales.

Por otro lado el perfil de usuarios del Centro de Día (personas con un grado de discapacidad mayor que los usuarios de centro ocupacional) precisa de aulas adaptadas a sus necesidades asistenciales, espacios que en la actualidad no existen, por lo que también se plantea la posibilidad de adaptar la zona de garaje (alrededor de 50 m²) para aula de Centro de Día.





taller SALOM de Lérida (como colaboradores).

El objetivo general de este proyecto es identificar los elementos definidores de las cualificaciones profesionales requeridas por los profesionales de atención a personas con dependencia/discapacidad intelectual, y desarrollar en consecuencia, unas herramientas sencillas, ágiles, eficaces y válidas en todas las empresas del sector, que permitan evaluarlas y que permitan también señalar las prioridades formativas.

Este objetivo general lo concretaríamos en la obtención de los 7 perfiles tipo de referencia, para las principales cualificaciones profesionales de atención a personas con dependencia/discapacidad, en identificar las prioridades de formación necesarias para adquirir dichas competencias, incluyendo las capacidades y criterios de evaluación de esa formación, y en posibilitar la participación y potenciar la comunicación de todos los grupos profesionales y de interés de la organización.

La metodología que se va a llevar a cabo va a partir de un Equipo Director del proyecto que llevará a cabo 12 reuniones. Se conformará un Grupo de Trabajo en cada entidad ("antena de expertos") que realizará 11 seminarios de trabajo en su centro y una formación final. Se realizarán encuestas y cuestionarios a plantilla/familiares y usuarios de cada uno de los centros.

ATADI en facebook

ATADI se ha unido a Facebook con el objetivo de dar a conocer en las redes sociales la labor que desarrolla la entidad. Ya somos más de 20 los "amigos" que podemos encontrar y compartir información acerca de los servicios que se ofrecen en los centros ocupacionales, centros de día y residencias de las asociaciones, así como también de los trabajos que realizan los usuarios que asisten a los centros ocupacionales. También se incluyen las novedades o actividades en las que ATADI participa tanto en la provincia como a nivel nacional, acercando de esta forma el mundo de la discapacidad a un mayor número de personas.



Ampliación del Centro Especial de Empleo Integra Teruel en Andorra

El Centro Especial de Empleo Integra Teruel perteneciente a ATADI, ha creado en Andorra un equipo de trabajo dando empleo a tres personas con discapacidad y a un monitor, gracias a un convenio de colaboración firmado con SOMUDAN (Sociedad Municipal para el Desarrollo de Andorra). Las actividades que se realizan en el Centro Especial de Empleo son la limpieza de zonas ajardinadas y espacios públicos del municipio, mantenimiento de las marcas viales, del mobiliario y de los edificios públicos y la preparación de actos culturales, deportivos y festivos.

Además de proporcionar una actividad laboral y asegurar un empleo remunerado a las personas con discapacidad contratadas, el objetivo que se persigue es el de prestar servicios de ajuste personal y social a dichos trabajadores facilitando la integración de éstos en el mercado ordinario de trabajo.

Participación en la Fundación DO2 Sostenible

Una de las alianzas estratégicas que desde la Junta Directiva de ATADI se han planteado para el desarrollo de futuras líneas de empleo ha sido la constitución, junto con otras entidades de otros lugares de España, de la Fundación DO2 Sostenible.

El objetivo de esta fundación es facilitar el desarrollo de conocimiento y alianzas entre entidades sociales y empresas con el ánimo de desarrollar proyectos empresariales que tengan en cuenta una sostenibilidad tanto en el plano social como en el medioambiental y de empleo.

Este proyecto es complementario al que tenemos como socios de la empresa DO2 Sostenible, S.L., instrumento empresarial destinado a la promoción de empleo en personas con discapacidad.



Radio Televisión Aragonesa felicita las navidades con ATADI

Este año el Grupo de Aragón Televisión ha contado con la participación de ATADI para diseñar su felicitación de Navidad. Los usuarios de los centros ocupacionales de ATADI realizaron dibujos relacionados con el mundo de la radio y la televisión autonómica entre los cuales se eligieron a varios para confeccionar el diseño digital de la tarjeta. Esta iniciativa por parte del departamento de Marketing, Comercial y Relaciones Externas de la Corporación ha sido muy bien acogida por los usuarios, que se volcaron y esforzaron en la realización de los dibujos, además les hicieron entrega de un detalle a todos los participantes.

ATADI modifica sus estatutos

A finales de junio del presente año nos reunimos en Orihuela del tremedal, las asociaciones que formamos ATADI, con el fin de realizar una asamblea general extraordinaria, que posibilitara la modificación de los estatutos para adaptarlos a las necesidades detectadas y adelantarnos, en la medida de lo posible, a las necesidades futuras.

El resultado de esta asamblea extraordinaria fue una revisión y modificación importante de los estatutos de la entidad. De esta modificación resaltaríamos los siguientes aspectos:

- Apertura de los servicios de ATADI a otros colectivos de personas dependientes. En muchas comarcas somos la única puerta abierta a estos colectivos lo que podría beneficiar a todas las partes si llegamos a prestar los servicios que demandan.
- Creación de los Foros Locales de Participación: En las comarcas, donde hemos abierto un servicio y no existe una asociación de padres, cuentan con la opción de crear este foro de participación, que posibilite la representación en los órganos directivos de los usuarios del servicio creado.
- Creación de la Comisión Permanente. En estos momentos formada por cuatro miembros, que posibilita agilizar algunas de las decisiones, que debe tomar ATADI en su día a día.
- Creación del Foro Asesor Técnico: Grupo de profesionales externos a la entidad, que habitualmente colaboran y asesoran a ATADI.



Salud e higiene bucodental en el Bajo Aragón

En los centros ATADI de Andorra, Alcorisa y Alcañiz se lleva a cabo un programa de mejora de la salud e higiene bucodental. El objetivo es el de proporcionar a las personas con discapacidad participantes del taller, las herramientas necesarias para promover la salud y la higiene diaria de su boca, mejorando así su integración social.

Formación para monitores

Tras la primera edición, en enero se continuará con los cursos de formación para el personal de atención directa de ATADI que financian CCOO. Se pretende formar al resto de la plantilla y para ello se realizarán dos cursos, uno en el centro Kalathos de Alcorisa dirigido al resto de trabajadores de esta zona y otro en Teruel para los demás centros. El curso pretende ayudar a los monitores con el manejo de las emociones en situaciones de emergencia y técnicas de control de estrés para mejorar el trabajo diario de atención a las personas con discapacidad intelectual. Para ello se abordarán temas relacionados con el conocimiento del estrés, reacciones ante diferentes situaciones, identificación y gestión de las emociones, detección de los signos de estrés y adquisición de técnicas para su control.

Cursos del INAEM en Orihuela y Cantavieja

Desde octubre de este año y hasta julio de 2012, en los centros de ATADI Sierra de Albarracín y ATADI Maestrazgo se imparte el curso "Técnicas para el aumento de la empleabilidad en zonas rurales", financiado por el INAEM y el Fondo Social Europeo y que se enmarca dentro del programa de innovación para la inclusión social del fondo social europeo 2007-2013. Con este curso se pretende mejorar las condiciones laborales y facilitar la búsqueda de empleo a las personas en riesgo de exclusión social que acuden a estos centros.

Grupos de trabajo entre profesionales

Con el objetivo de mejorar la calidad de la atención a las personas con discapacidad de los centros de Kalathos, Adipa y Albada, se han creado dos equipos de trabajo compuestos por el personal de atención directa y por los profesionales de ATADI. En ellos se pretende reflexionar y abordar temas relacionados con la mejora en la calidad de vida del colectivo de personas con discapacidad intelectual tanto en las residencias, centros de día y centros ocupacionales. Las reuniones tendrán un carácter mensual y se espera obtener buenos resultados para crear equipos en el resto de centros de ATADI.

Taller "Aprendiendo a conocernos"

Dirigido principalmente a alumnos entre 14 y 16 años que cursan 3º de primaria en los IES de Andorra y Alcorisa, se pretende sensibilizar sobre el mundo de la discapacidad realizando actividades periódicas de convivencia entre la población general y las personas con discapacidad intelectual. Se colaborará periódicamente con asociaciones, colegios, etc para trabajar la tolerancia y el conocimiento del colectivo así como la importancia de una utilización adecuada del lenguaje en el ámbito de la discapacidad.

Desde ATADI aprovechamos la ocasión para desearos una Feliz Navidad y un próspero año 2012

El próximo boletín de ATADI incluirá un espacio de lectura fácil, donde las personas con problemas de comprensión podrán leer y entender los textos de las noticias. Así el boletín llegará a todos sin exclusiones.