

# 26 personas con discapacidad de Teruel encuentran empleo

Fundación DFA facilita la inclusión laboral de este colectivo en la provincia

Redacción  
Teruel

Fundación DFA Teruel dispone de un servicio de empleo gracias al cual 26 personas con discapacidad de la provincia han logrado un contrato laboral: ocho eran mujeres y 18 hombres. De estos contratos, cuatro fueron de carácter indefinido y 17 a jornada completa. En función de la tipología de empresa, doce de las contrataciones fueron en Centros Especiales de Empleo (CEE), dos en el sector público y doce en la empresa ordinaria.

El acceso al mercado laboral es uno de los principales objetivos con los que trabaja esta entidad, ya que favorece la inclusión social y contribuye al desarrollo personal y profesional.

Durante el 2019 se realizaron un total de 430 intervenciones orientadas a facilitar la inserción laboral, entre las que se incluyen

acciones de apoyo social, entrevistas personales y tutorías de seguimiento para elaborar un plan adaptado de búsqueda de empleo, a través de la evaluación de competencia y de un itinerario formativo y laboral personalizado, con el apoyo de talleres y sesiones grupales de trabajo. Al mismo tiempo, también se establecen contactos con empresas de la zona para promover la contratación de personas con discapacidad ordinaria.

Un total de 50 personas formaron parte de estas acciones, de las cuales 19 fueron mujeres y 31 hombres. Analizando el perfil de las personas beneficiarias de este programa, la franja de edad más habitual se sitúa entre los 31 y los 54 años; aproximadamente la mitad no alcanzaba estudios superiores y la gran mayoría se encontraba en situación de desempleo al iniciarse en este proyecto. Además,

15 de ellas provenían de zonas rurales mientras que las otras 35 eran residentes en la ciudad de Teruel.

Los datos de desempleo entre personas con discapacidad son muy superiores a cifras de personas sin discapacidad. En muchas ocasiones, no son las barreras físicas las que dificultan el acceso a un empleo sino las barreras psicológicas o ideas que perduran en la sociedad sobre las personas con discapacidad.

Fundación DFA trabaja principalmente para personas con discapacidad física, aunque también han participado en este programa personas con otros tipos de discapacidades. De los 50 beneficiarios, 38 tenían discapacidad de tipo físico, ocho de tipo sensorial y cuatro algún tipo de discapacidad psíquica.

Este proyecto forma parte del programa Ispedis (Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad), financiado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS) y cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE).



Atadi ha gestionado el programa Pime de mejora de la empleabilidad

## Finaliza el programa Pime 2019-2020 gestionado por Atadi

### Mejora la empleabilidad para medio centenar de personas con discapacidad

Redacción  
Teruel

Atadi ha gestionado en la provincia de Teruel, por segundo año consecutivo, el Pime (Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción) dedicado a la inserción laboral de personas con especiales dificultades para acceder a un empleo. En el caso de Atadi, se centra en conseguir oportunidades laborales para personas con discapacidad.

En esta edición del Pime participaron 55 personas, de las cuales trece lograron empleo. De estos trece trabajadores, cinco fueron contratados por una empresa ordinaria, cuatro encontraron trabajo en un Centro Especial de Empleo o en una asociación sin ánimo de lucro, tres fueron empleados en la Administración Pública y uno se inscribió como autónomo. El resto de participantes, a pesar de no haber obtenido un empleo, han mejorado sus condiciones de empleabilidad y, por tanto, han multiplicado sus posibilidades de lograrlo en un futuro próximo.

Los participantes en el Pime reciben asesoramiento de personal especializado que elabora un itinerario personalizado con los apoyos que cada persona necesita. Primero se realiza un diagnóstico individualizado, en el que se detectan las oportunidades laborales y opciones de mejora de las competencias personales, profesionales y técnicas de cada participante. Des-

pués se realizan sesiones de formación sobre distintas herramientas de búsqueda de empleo, informática básica o gestión de trámites. Además, algunos de estos demandantes de empleo realizan cursos encaminados a obtener certificados de profesionalidad que los habilitan para ejercer distintas profesiones.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, establece en el artículo 42 que las empresas con 50 o más trabajadores están obligadas a que, al menos, el 2% de ellos sean personas con discapacidad. Las empresas pueden acceder a subvenciones y beneficios fiscales contratando a personas con discapacidad y a ayudas para realizar las adaptaciones necesarias en los puestos de trabajo. Además, existen medidas alternativas para aquellas empresas que no puedan contratar directamente a estas personas, como contratar los servicios de un centro especial de empleo. Pero, más allá de las obligaciones legales, las personas con discapacidad tienen mucho que aportar al mercado laboral: tienen talento, son profesionales e igual de competentes.

Los sectores que más oportunidades laborales ofrecen para personas con discapacidad son el sector agroalimentario, hostelería, comercio y supermercados, reparto, atención al público, limpieza o jardinería, aunque en cada campo varían las ofertas en función de los tipos de discapacidad.

# Trajes y accesorios medievales elaborados en Asapme Teruel

Nirvana colabora en la venta de estos productos

Redacción  
Teruel

Asociación Salud Mental Teruel (Asapme Teruel) ya ha puesto a la venta los diferentes artículos vinculados con las recreaciones medievales que han confeccionado los usuarios en sus talleres pre laborales y en su Centro Especial de Empleo Trapecio Teruel.

Se pueden adquirir en Nirvana, establecimiento comercial del Centro Histórico de la ciudad, colaborador de la entidad desde hace ya varios años.

Se trata de diferentes complementos con ornamentación de la época y vestimenta medievales que, junto con la monitora del taller, han ido elaborando a lo largo de varios meses. Además, se pueden encargar escudos bordados para adornar los trajes en Trapecio Teruel, Centro Especial de Empleo de esta asociación.

Con esta actividad se pretende mejorar diferentes habilida-



Un cinturón realizado en los talleres de Asapme Teruel

des personales como la destreza manipulativa, la atención o la concentración, entre otras, así como el aumento de su autoestima al ver que su trabajo es valorado por la población turolen-

se. Además, se promueve la participación de las personas con problemas de salud mental en esta festividad, apostando por una mayor integración comunitaria.

Espacio patrocinado por Caja Rural de Teruel

