

Redacción
Teruel

El Centro Especial de Empleo (CEE) de Atadi ha sumado un nuevo servicio a su cartera: la desinfección de todo tipo de espacios frente a la Covid-19. Colegios, comunidades de vecinos y empresas ya han solicitado este servicio, que surgió para responder a la demanda de clientes que requerían limpieza especializada en tiempos de pandemia. Los trabajadores de Atadi Empleo han recibido la formación necesaria para desempeñar este trabajo, que realizan con la máxima profesionalidad, según informa la entidad.

El servicio de desinfección se suma a los desarrollados habitualmente, como las labores de jardinería, con vivero propio, creación y mantenimiento de jardines, instalación de riegos y césped artificial, mantenimiento de áreas forestales y paseos fluviales, etcétera. También realizan tareas de limpieza de espacios públicos y privados y apoyo a las brigadas municipales.

Otra área importante es la pintura de mobiliario urbano y edificios, interior y exterior, y la señalización vial, con máquina y manual. Además, cuentan con un taller de impresión en el que serigrafían ropa laboral, lonas, camisetas, vinilos, *roll ups* o *merchandising*, elaboran cartelería, pegatinas y otros muchos productos. Y, por último, prestan servicio de recogida y destrucción de documentación confidencial para empresas y particulares.

Atadi Empleo ofrece un nuevo servicio de desinfección Covid

Colegios, fincas y empresas, entre sus primeros clientes



Trabajadores de Atadi Empleo realizando tareas de limpieza y desinfección

Atadi Empleo es un centro especial de empleo sin ánimo de lucro especializado en la inserción laboral de personas con discapacidad en la provincia de Teruel. Actualmente cuenta con 48 trabajadores, de los cuales el 75% son personas con discapacidad. Este CEE presta sus servicios en toda la provincia, a través de cuatro sedes ubicadas en Alcañiz,

Andorra, Teruel y Monreal del Campo.

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre establece en el artículo 42 que las empresas con 50 o más trabajadores están obligadas a que, al menos, el 2% de ellos sean personas con discapacidad. Existen medidas alternativas para aquellas empresas que no puedan contratar di-

rectamente a estas personas, como contratar los servicios de un centro especial de empleo.

Pero, "más allá de las obligaciones legales o los beneficios fiscales, debemos renovar nuestra visión de la discapacidad, valorando a las personas por su talento, su profesionalidad y sus competencias, porque las personas con discapacidad tienen mucho

que aportar al mercado de trabajo y a la plantilla de cualquier empresa", explicó el director de Atadi Empleo, Javier Cantalapiedra.

Los CEE generan empleo directo, siendo una excelente vía de incorporación al mercado laboral para las personas con discapacidad, que pueden adquirir experiencia y desarrollar hábitos de trabajo. Además, según Cantalapiedra, "la prestación de servicios directos como los ofrecidos en Atadi Empleo SLU hace que las personas con discapacidad trabajen en un entorno normalizado, con apoyos si es necesario, pero en condiciones similares a las de las empresas ordinarias, con las que tienen un contacto continuo".

En términos de eficiencia, los CEE son competitivos, ofrecen servicios de alta calidad realizados por profesionales cualificados y con todas las garantías, ya que se trata de organismos auditados por la administración pública. Y desde la perspectiva de la Responsabilidad Social Empresarial, "la creación de empleo para personas con discapacidad es un valor seguro que mejora la imagen externa e interna de la empresa", expone Cantalapiedra.

"Si el empleo remunerado es fundamental para que cualquier persona pueda desarrollar su proyecto de vida, para las personas con discapacidad es absolutamente esencial, ya que aumenta su autoestima, fomenta su autonomía e independencia y posibilita su realización profesional y personal", añadió.

27 personas siguen el programa de inserción sociolaboral de DFA

La iniciativa de la fundación ha derivado en siete contrataciones en Teruel

Redacción
Teruel

El programa Ispedis impulsado por Fundación DFA tiene un claro objetivo: favorecer la empleabilidad y la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad de tipo físico y/o sensorial. En Fundación DFA Teruel, 16 hombres y 11 mujeres han formado parte de un proceso en el que se les ha acompañado en la búsqueda de empleo, mejorando sus competencias y sus capacidades a través de una atención personalizada e interdisciplinar. En total han sido 151 las intervenciones realizadas con estos 27 turo-

lenses, que han derivado en siete contrataciones.

Tener un empleo es una parte importante para la autonomía de las personas con discapacidad. Por ello, desde Fundación DFA se trabaja para mejorar la empleabilidad de sus usuarios y usuarias a través de diferentes programas.

En el Centro de Apoyo Social de Teruel se realizan intervenciones personalizadas para identificar el perfil, las capacidades y las necesidades de cada persona, fomentando habilidades prelaborales, recomendando talleres o cursos de formación y, en definitiva, acompañando en el proceso de búsqueda de empleo.



Atención personalizada para el fomento del empleo en Fundación DFA

Además de acompañar a las personas que participan en este programa, también se trabaja de manera paralela con las empresas para ofrecer información sobre aspectos laborales, jurídicos, fiscales y de adaptación de pue-

tos, e intermediación de ofertas de empleo.

Con el objetivo de fomentar la igualdad de oportunidades, también se presta intervención a nivel comunitario en el ámbito de la sensibilización y el trabajo en

red con otras entidades. Este proyecto está cofinanciado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales y el Fondo Social Europeo (FSE) a través del programa Construyendo Europa desde Aragón.

Espacio patrocinado por Caja Rural de Teruel



CAJA RURAL