

Dos programas europeos de empleo y discapacidad en el medio rural

Mejorar la atención a personas con discapacidad intelectual en el medio rural y fomentar el empleo de personas en riesgo de exclusión social son dos de los objetivos perseguidos por ATADI en sendos programas, que están financiados por el Fondo Social Europeo de Aragón 2014-2020 'Construyendo Europa desde Aragón' y el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.

'Fomento del empleo para personas en riesgo de exclusión social'

Desarrollado en ATADI, está incluido en el Programa de Innovación para la Inclusión Social. Su duración ha sido de 6 meses, desde junio a diciembre de 2020. Los objetivos de este programa son "fomentar el empleo de personas en riesgo de exclusión social, dotar a estas personas de las habilidades necesarias para desarrollar una profesión y mantener su puesto de trabajo y facilitar que las personas en riesgo de exclusión social puedan desarrollar su proyecto de vida en su entorno habitual", explican desde ATADI.



A través de este proyecto, ATADI ha contratado a dos mujeres con discapacidad que se encontraban en situación de demanda de empleo en el INAEM. El contrato es de jornada completa y ambas trabajadoras son objeto de seguimiento individualizado, con los apoyos necesarios.

'Discapacidad y dependencia en entornos rurales'

Se ha desarrollado en 2020, como parte del Programa de la Red de Integración Social de Personas con Discapacidad (ISPEDIS).

"Este programa contribuye a que ATADI pueda ofrecer una atención integral y de calidad a los usuarios de los centros más pequeños, ya que en estos se ofrecen los mismos servicios que en el resto de centros, pero con mayores costes debidos al menor número de usuarios y las características demográficas de la provincia de Teruel", resumen fuentes de la entidad.

Los centros incluidos en este programa son ATADI Maestrazgo, ATADI Mora de Rubielos y ATADI Sierra de Albarracín.□

Descubre más información en www.atadi.org y redes sociales



Comunicación Atadi

boletín

ATADI

Plena
inclusión
Aragón

La vacuna contra el coronavirus llega a ATADI



El proceso de vacunación en las seis residencias gestionadas por ATADI finalizó el 4 de febrero, con unas cifras de vacunación que incluyen al 100% de los residentes y en torno al 90% de los trabajadores.

En cinco de las seis residencias viven personas con discapacidad intelectual, mientras que en una, ATADI Maestrazgo, residen también personas mayores sin discapacidad. Tanto los residentes como el personal sanitario y socio-sanitario que trabaja en estos centros forman parte de los grupos de población prioritarios para recibir la vacuna, con el fin de minimizar los brotes en servicios residenciales.

Las vacunas han comenzado a llegar también a los usuarios de los centros de día de ATADI, a los que están citando desde sus respectivos centros de salud. Próximamente se espera que la reciban también los trabajadores que prestan estos servicios.

Desde ATADI esperan que la progresiva inmunización contribuya a mejorar la situación sanitaria y permita flexibilizar la normativa en las residencias, ya que los residentes continúan a día de hoy, y desde marzo, con su movilidad muy restringida, lo que afecta a su salud física y psicológica.

"La vacuna no implica que podamos olvidarnos de las medidas preventivas, pero podría permitir que los residentes pudieran pasar más tiempo al aire libre, retomar algunas actividades y ver más a menudo a sus familiares", explican desde ATADI.

Y añaden: "Esto sería muy beneficioso para ellos, pues tras casi un año reclusos, su estado de ánimo se resiente".

Residentes y trabajadores acogen la vacuna con la esperanza de que sea el paso definitivo hacia la superación de esta pandemia y la vuelta a la normalidad.□

Nueva furgoneta adaptada en Atadi Jiloca



ATADI ha aumentado su flota de vehículos de transporte con una nueva furgoneta adaptada para el centro Jiloca, ubicado en Monreal

del Campo. Dicho vehículo, que se adquirió en octubre de 2020, ha sido financiado en un 87% con una ayuda para entidades sin ánimo de lucro con cargo al Fondo de Cohesión Territorial del Gobierno de Aragón.

“El transporte de las personas con discapacidad intelectual usuarias de ATADI entre sus hogares y el centro ocupacional es un servicio muy importante para las fa-

milias, ya que muchos de los usuarios viven en otras localidades y no disponen de transporte público o privado a diario”, explican desde ATADI.

En concreto, el centro ATADI Jiloca atiende a 15 personas con discapacidad intelectual procedentes de Bágüena, Burbáguena, El Poyo del Cid, Calamocha, Monreal del Campo, Ojos Negros, Setiles y Torralba de los Sisonos. □

Un Carnaval diferente pero muy creativo

Los centros de ATADI han celebrado el Carnaval adaptando las actividades a las normas de prevención frente al COVID-19.

En Mora de Rubielos crearon un programa de actividades semanal que incluía lecturas, talleres de máscaras y disfraces y chocolatada.

Un photocall y un desfile de disfraces fue la elección de ATADI Valderrobres, mientras que en Alcorisa decorado el centro con una exposición de fotografías de los usuarios, caracterizados con diferentes complementos.

ATADI Utrillas propuso una variante musical del Juego de la Oca, que combinó adivinanzas, música y disfraces.



Por su parte, ATADI Sierra de Albarracín organizó un taller de máscaras y sombreros; ATADI Alcañiz hizo lo propio con antifaces, además de proponer una sesión musical.

Los usuarios de ATADI Jiloca crearon pajaritas y sombre-

ros coloridos y brillantes, mientras que en ATADI Maestrazgo se disfrazaron de pintores porque “aquí pintamos todos”.

Por último, en Andorra realizarán a finales de febrero un concurso y desfile de disfraces sorpresa. □

Arranca una nueva edición de PIMEI en Atadi

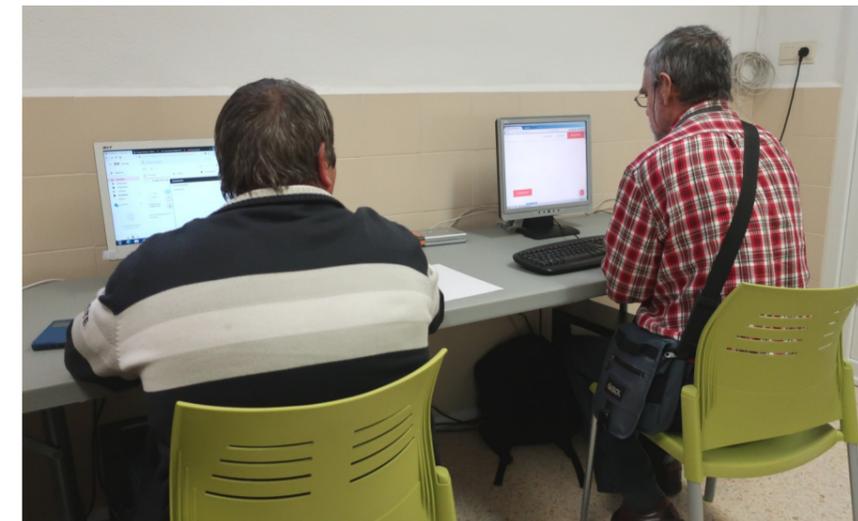
A finales de diciembre comenzó una nueva edición del PIMEI, Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción, que ATADI gestiona en la provincia de Teruel.

El objetivo del PIMEI es la inserción laboral de personas con especiales dificultades para acceder a un empleo, para lo que se ofrece orientación y el desarrollo de habilidades necesarias para conseguir un puesto de trabajo, con el fin de incrementar sus posibilidades en el mercado laboral. En el caso del programa gestionado por ATADI, se centra en conseguir oportunidades laborales para personas con discapacidad.

Pueden participar personas desempleadas con discapacidad igual o superior al 33%

La actual edición del PIMEI se desarrolla hasta enero de 2022 en Teruel y Alcañiz. “Pueden participar en este programa aquellas personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo en el INAEM y que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%”, explica Ana Polo, técnica de ATADI.

Hay un máximo de 25 plazas disponibles, por lo que las personas interesadas deben contactar lo antes posible con ATADI, llamando al 978 610 003 o escribiendo a atadi@atadi.org, para ser incluidas en el programa. El PIMEI está



financiado por el INAEM y el Fondo Social Europeo.

Los participantes en el PIMEI reciben asesoramiento de personal especializado que elabora un itinerario personalizado con los apoyos que cada persona necesita. “Primero se realiza un diagnóstico individualizado, en el que se detectan las oportunidades laborales y opciones de mejora de las competencias personales, profesionales y técnicas de cada participante”, expone Polo.

Y continúa: “Después se realizan sesiones de formación sobre distintas herramientas de búsqueda

Diagnóstico individualizado para detectar competencias y oportunidades

de empleo, informática básica o gestión de trámites, según las necesidades de cada persona”.

Además, algunos de estos demandantes de empleo realizan cursos encaminados a obtener certifica-

dos de profesionalidad que los habilitan para ejercer distintas profesiones o realizan prácticas en empresas.

Motivación y refuerzo de la autoestima

“También nos ocupamos del desarrollo de aspectos personales muy necesarios para encontrar empleo, como son la motivación ante la búsqueda activa de empleo, el refuerzo de la autoestima, el trabajo de habilidades comunicativas, sociales o relacionales, la toma de decisiones y la capacidad de resistencia ante la frustración”, apunta la técnica de ATADI.

Para las personas con discapacidad, tener un empleo es clave para su inclusión, pues les aporta autonomía y mayor igualdad de oportunidades.

Por ello, PIMEI es una gran oportunidad para ampliar las posibilidades de inserción de las personas con discapacidad de Teruel. □