

ATADI impulsa dos programas europeos de empleo, discapacidad y medio rural



ATADI ha ejecutado dos programas europeos sobre empleo y discapacidad en el medio rural. Los programas están financiados por el Fondo Social Europeo de Aragón 2014-2020 'Construyendo Europa desde Aragón' y el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.

El programa 1 se llama Fomento del empleo para personas en riesgo de exclusión social.

Se realizó entre junio y diciembre de 2020. Los objetivos de este programa son:

fomentar el empleo de personas en riesgo de exclusión social, enseñarles habilidades necesarias para desarrollar una profesión y mantener su puesto de trabajo y ayudarlas a que trabajen en su entorno habitual, que es el medio rural.

ATADI ha contratado a dos mujeres con discapacidad a jornada completa gracias a este programa. Ellas estaban buscando trabajo y estaban inscritas en el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM). ATADI realiza un seguimiento individual de estas trabajadoras y les ofrece los apoyos necesarios.

El programa 2 se llama Discapacidad y dependencia en entornos rurales. Se desarrolló en 2020.

Forma parte del Programa de la Red de Integración Social de Personas con Discapacidad (ISPEDIS). Gracias a este programa, ATADI ofrece atención completa a los usuarios de los centros más pequeños. Porque los servicios cuestan más dinero en los centros pequeños que en los grandes, ya que hay menos usuarios y viven en localidades distintas.

Los centros incluidos en este programa son Maestrazgo, Mora de Rubielos y Sierra de Albarracín.

Descubre más información en www.atadi.org y redes sociales



boletín
en Lectura Fácil



ATADI



La vacuna contra el coronavirus llega a ATADI



ATADI gestiona 6 residencias en la provincia de Teruel.

Todos los residentes han recibido vacuna contra el coronavirus.

También han recibido vacuna el 90% de los trabajadores.

El proceso de vacunación acabó el 4 de febrero en las residencias.

Los residentes y trabajadores de residencias han sido vacunados porque son un grupo prioritario: tienen más riesgo de contagio.

Ahora habrá menos brotes de coronavirus en las residencias.

Los usuarios y trabajadores de los centros de día y ocupacionales también recibirán la vacuna en las próximas semanas.

A ellos los llamarán desde sus centros de salud para ponérsela.

ATADI espera que cada vez haya más personas inmunizadas para que mejore la situación sanitaria.

Y las normas de las residencias sean más flexibles porque los residentes apenas han salido desde marzo.

El confinamiento afecta a su salud física y mental.

Los residentes vacunados tienen que mantener la prevención.

Pero podrían pasar más tiempo al aire libre, retomar algunas actividades, hacer más deporte

y ver a sus familiares más a menudo.

Salir más sería muy beneficioso para el ánimo de los residentes.

Residentes y trabajadores han acogido la vacuna con la esperanza de que sea la solución que acabe con esta pandemia.

Nueva furgoneta adaptada en Atadi Jiloca

ATADI Jiloca adquirió una nueva furgoneta adaptada. El 87% del precio de la furgoneta se ha financiado con una ayuda para entidades sin ánimo de lucro con cargo al Fondo de Cohesión Territorial del Gobierno de Aragón.

El transporte de los usuarios de ATADI entre sus hogares y los centros ocupacionales es un servicio muy importante para las familias. Muchos usuarios viven en otras localidades y no tienen transporte público o privado diario. ATADI Jiloca atiende a 15 personas con discapacidad intelectual que viven en Báguena, Burbáguena, El Poyo del Cid, Calamocha, Monreal del Campo, Ojos Negros, Setiles y Torralba de los Sisones.



Un Carnaval diferente pero muy creativo



Los centros de ATADI han celebrado el Carnaval adaptando las actividades al COVID-19. En Mora de Rubielos crearon un programa de actividades para toda la semana con lecturas, chocolatada y talleres de máscaras y disfraces. En Valderrobres crearon un photocall e hicieron un desfile de disfraces. ATADI Alcorisa decoró el centro con una exposición de fotografías de los usuarios, sobre las que pegaron diferentes complementos, como bigotes, gafas, sombreros... En Utrillas jugaron a un Juego de la Oca especial, con adivinanzas, música y disfraces. ATADI Sierra de Albarracín organizó un taller de creación de máscaras y sombreros. ATADI Alcañiz realizó un taller de creación de antifaces y una sesión musical. En ATADI Jiloca hicieron pajaritas y sombreros coloridos y brillantes. En ATADI Maestrazgo se disfrazaron de pintores porque "aquí pintamos todos". Por último, en Andorra realizaron un concurso y desfile de disfraces sorpresa.

Arranca una nueva edición de PIMEI en Atadi



El PIMEI es el Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción. El PIMEI está financiado por el INAEM y el Fondo Social Europeo. ATADI gestiona el PIMEI desde diciembre de 2020 hasta enero de 2022 en la provincia de Teruel. El objetivo del PIMEI es lograr empleo para personas que tienen dificultades para conseguirlo, como las personas con discapacidad. Los participantes en el PIMEI reciben orientación y formación para mejorar sus habilidades y tener más posibilidades de encontrar trabajo.

Las personas que quieran participar en el PIMEI tienen que: estar desempleadas e inscritas en el INAEM como demandantes de empleo y tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Solo hay 25 plazas disponibles para participar en el PIMEI. Las personas interesadas tienen que contactar con ATADI llamando al 978 610 003 o escribiendo un correo electrónico a atadi@atadi.org.

Una técnica habla con cada participante para descubrir qué oportunidades laborales tiene y qué aspectos formativos y personales podría mejorar. Después, los participantes reciben las sesiones de formación que cada uno necesita. Por ejemplo, formación sobre herramientas de búsqueda de empleo, informática básica o trámites. Algunos participantes realizan prácticas en empresas o cursos para lograr certificados de profesionalidad que les permiten ejercer distintas profesiones. Además, los participantes también trabajan aspectos personales necesarios para encontrar empleo: la motivación ante la búsqueda de empleo, el refuerzo de la autoestima, las habilidades comunicativas, la toma de decisiones o la resistencia ante la frustración, entre otras. Tener empleo es muy importante para la inclusión de las personas con discapacidad. El empleo les aporta mayor autonomía e igualdad de oportunidades. PIMEI es una gran oportunidad para aumentar las posibilidades de lograr empleo.