

# Atadi reivindica igualdad de oportunidades para las mujeres con discapacidad

La asociación publica en Youtube y en redes sociales un video en torno al lema 'Mujer es poder'

Redacción  
Teruel

Con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, en los centros de Atadi se realizó un vídeo en torno al lema *Mujer es poder*, elegido por Plena Inclusión España para conmemorar esta fecha. El vídeo puede verse en el canal de YouTube Comunicación Atadi o en sus redes sociales.

Los datos revelan que las mujeres con discapacidad salen peor paradas que los hombres con discapacidad en la mayoría de los ámbitos. Por lo tanto, las mujeres con discapacidad deben enfrentarse a una doble discriminación: por ser mujeres y por ser personas con discapacidad.

Por ejemplo, el salario medio anual de las personas con discapacidad es casi 4.000 euros anuales inferior a la población sin discapacidad, según datos ofrecidos por el Observatorio Estatal de la Discapacidad. Si se desglosan esos datos por sexo, la situación empeora notablemente para las mujeres: la brecha salarial entre hombres y mujeres con discapacidad es del 15,9%; es decir, las mujeres con discapacidad tienen un salario medio inferior respecto a los varones con discapacidad en un 15,9%.

Además, según remarca el Informe Olivenza, la contratación de hombres con discapacidad supera en más de 23 puntos a la de mujeres con discapacidad, situación que se ha agravado debido a la pandemia.

En cuanto a la violencia de género, Amanixer ofrece los siguientes datos: el 16,8% de las mujeres españolas con discapaci-



Usuaris de Atadi exhiben un cartel que apuesta por que las reivindicaciones feministas no se limiten al día 8 de marzo

dad mayores de 16 años ha padecido violencia de género física; el 17,7% sufre violencia económica por parte de sus parejas o exparejas y el 14,1% ha padecido violencia sexual por parte de alguna de sus parejas.

Tampoco en el disfrute del ocio hay igualdad, ya que solo el 10,1% de las personas con discapacidad puede disfrutar sin dificultades de actividades de ocio, porcentaje que se reduce hasta el 7,5% en las mujeres con discapacidad.

Son también las mujeres con discapacidad las que se ocupan con mayor frecuencia de las tareas del hogar y de cuidados, incluso de personas dependientes.

Con estos datos en mente, en los centros de Atadi las usuarias leyeron un manifiesto en el que se ha reclamado que "las políticas de discapacidad tengan en cuenta a las mujeres y las políticas de mujeres tengan en cuenta la discapacidad".

También se ha expresado la necesidad de que los servicios de salud, sociales y judiciales sean accesibles tanto física como cognitivamente, con el fin de garantizar su acceso en igualdad de condiciones para todas las personas.

Respecto al empleo, las mujeres con discapacidad han reclamado que se fomente y que se tenga en cuenta todo el trabajo que realizan en el hogar y fuera de él.

El manifiesto concluye con el deseo que las mujeres "se unan y creen más alianzas" porque "ninguna mujer puede quedar atrás, nosotras también somos mujeres".

## Anudi lanza una campaña solidaria a través de Bizum

La situación sanitaria impide realizar actividades de las que obtenía ingresos

Redacción  
Teruel

A lo largo de su trayectoria, la Asociación de Personas con Discapacidad Nuevo Día (Anudi) ha realizado numerosos mercadillos solidarios, actuaciones, eventos y colaboraciones. El objetivo de todos ellos ha sido garantizar que sus socios y socias con discapacidad pudieran llevar a cabo terapias de rehabilitación, de atención psicológica, educativa y apoyo familiar.

Sin embargo, la situación sanitaria provocada por la pandemia del covid-19 impide el desarrollo de muchas actividades

que suponían una importante fuente de ingresos para la asociación.

Por ello, Anudi ha iniciado una campaña solidaria para recaudar dinero a través de Bizum, de forma rápida, sencilla y segura.

Quien no conozca esta aplicación, solo tiene que descargarse la aplicación Bizum correspondiente a su entidad bancaria, clicar en enviar dinero y buscar en ONG's como Anudi código 01095, seleccionar la cantidad del donativo, escribir "donativo" como concepto y aceptar.

Estas donaciones a Anudi no

Gráfico ilustrativo sobre cómo realizar donaciones a Anudi a través de Bizum

pueden ser desgravadas, ya que no se reúnen los requisitos exigidos para acogerse a la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades

sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales del mecenazgo.

Desde Anudi agradecen toda colaboración, ya que cualquier

pequeña aportación es importante para la asociación. "Con tu granito de arena podemos conseguir grandes objetivos", aseguran.



Usuaris de Asapme elaboran un mural con mensajes dirigidos a las mujeres

## Conmemoración del Día Internacional de la Mujer en Asapme Teruel

Conocer la vida de mujeres relevantes de la historia y el machismo como problema social centran las actividades

Redacción  
Teruel

Ayer se conmemoró, a nivel internacional, el día de la mujer. Se trata de una fecha importante en la que se rememora la vida de mujeres relevantes para nuestra sociedad que, en muchas ocasiones, han sido borradas de la historia por el mero hecho de ser mujeres.

Esta fecha tan señalada supone también un momento privilegiado para continuar reivindicando la igualdad entre sexos, tanto en derechos como en oportunidades y obligaciones.

En la Asociación Salud Mental Teruel han querido conmemorar esta fecha realizando unos talleres enfocados en el conocimiento y la visualización de todas esas mujeres, así como en el reconocimiento de la aportación de otras que, en nuestro día a día, han mejorado nuestra vida personal en un modo u otro.

“Comenzamos hablando sobre el porqué de esta fecha y sobre la relevancia de hacer visi-

### EL APUNTE

#### Amplios contenidos para unas jornadas “enriquecedoras”

Las actividades desarrolladas por Asapme Teruel por el 8M han sido muy variadas. Han ido desde investigar sobre la vida de mujeres relevantes a lo largo de la historia y confeccionar un mural conmemorativo, hasta visualización de videos sobre conductas machistas

bles las vidas y las acciones de mujeres que, aun habiendo hecho importantísimas aportaciones en numerosos campos, siguen siendo prácticamente invisibles y desconocidas para muchos de nosotros. Por eso hemos querido hablar sobre ellas, investigar sobre su vida y resumir, de algún modo, sus contribuciones más notables. Con toda esa información estamos confeccionando un mural conmemorativo en el que, además, todos y cada

uno de nosotros estamos escribiendo una pequeña reseña sobre una mujer que haya marcado nuestras vidas de manera positiva mediante sus acciones o sus consejos”, explicaron desde la entidad.

Al mismo tiempo, trabajadoras y usuarios han querido tratar aspectos relacionados con una lacra tan habitual en nuestro día a día como es la del machismo. Para ello están realizando visualizaciones de videos cortos seguidos de debates que sirven como forma de sacar a la luz esos pequeños actos que en determinados momentos nos pasan desapercibidos.

“Estas están resultando unas jornadas realmente interesantes y enriquecedoras gracias a las cuales estamos aprendiendo mucho sobre la historia de mujeres de gran valor para nuestra sociedad al tiempo que, muchos de nosotros, nos estamos replanteando muchos aspectos que, de otro modo, tal vez nunca habríamos llegado a considerar”, resumieron desde Asapme.



Campaña de Amanixer con motivo del 8M

## Amanixer lanza su campaña ‘No somos invisibles’

Gala ficticia de premios de la asociación aragonesa de mujeres con discapacidad

Redacción  
Teruel

La Asociación Aragonesa de Mujeres con Discapacidad presenta su campaña con motivo del Día Internacional de la Mujer para visibilizar sus reivindicaciones.

“Y ahora sí, ha llegado el momento de la noche que todas estábamos esperando. Vamos a entregar nuestro premio Amanixer más especial: el premio a la invisibilidad”. Así comienza la campaña con motivo del 8 de marzo de Amanixer, la asociación aragonesa de mujeres con discapacidad, que representa una ficticia gala de premios para “reivindicar que NO somos invisibles”, explica Miriam Herrero, presidenta de Amanixer: “formamos parte de la sociedad y queremos que se nos vea, se nos escuche y se nos tenga en cuenta”.

El mensaje que se lanza con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, es que “ninguna mujer debería sentirse invisible, tenga o no discapacidad”. A través de una ceremonia de entrega de premios, se quiere reivindicar la invisibilización de los problemas y necesidades de las mujeres con discapacidad que, día a día, tienen que enfrentarse a la brecha salarial, la dificultad para encontrar empleo, el acoso sexual o la violencia machista. Problemas que afectan a muchas mujeres, con y sin discapacidad, pero que se ven incrementadas por la interseccionalidad de las violencias. Por eso, Amanixer se adhiere al manifiesto de Cemudis con motivo del día 8 de marzo, apoyando que “la pandemia

de la covid-19 nos ha relegado aún más a las mujeres con discapacidad en todas las esferas y ámbitos de nuestra vida, aumentando las desigualdades y los riesgos, especialmente en lo referente a situaciones de violencia, acceso a la atención sanitaria, a la educación, al empleo y participación social... Nuestras vidas siguen marcadas por las desigualdades, por procesos de invisibilización derivados de la discriminación interseccional”.

La actriz aragonesa Yolanda Blanco ejerce de maestra de ceremonias en esa entrega de premios, presentando a “esas mujeres con discapacidad que, día a día, tienen que enfrentarse a la brecha salarial, el acoso sexual o la violencia machista”. Las mujeres que intervienen en la gala y optan al Premio a la invisibilidad son:

Cristina por *No me chilles que no te veo*, un “thriller donde una mujer con discapacidad visual acude a la consulta de ginecología y el profesional sanitario la ignora, haciéndole las preguntas a su pareja”.

Nerea por *Carros de fuego*, “una comedia donde una mujer usuaria de silla de ruedas acude a un sitio que es accesible: “solo tiene un par de escalones””.

María por *El día de la marmota*, “el drama de una mujer con discapacidad orgánica que pierde la voz de tanto repetir que su discapacidad no es visible”.

Pilar por *Eduarda Manos Tijeras*, donde “la protagonista consigue un empleo después de 120 entrevistas a pesar de su buen currículum”.

Y el premio a la invisibilidad Amanixer 2021 es para...

### ¿Vas a empezar la Universidad el próximo curso?

Si resides en la provincia de Teruel y vas a comenzar tus estudios universitarios en cualquier universidad pública española

¡Solicita la nueva Beca Jóvenes Universitarios Teruel!

Consulta las bases aquí:

Abierto el plazo de solicitudes hasta el 31 de marzo



Una iniciativa de:

