

## Asociación Sempiterna dona a ATADI la recaudación de su calendario solidario

El 23 de marzo, la Asociación Sempiterna entregó a ATADI la recaudación obtenida por la venta de calendarios de su iniciativa Rememora. Estos calendarios muestran escenas costumbristas cuyos protagonistas visten las prendas típicas de la época representada, que oscila entre el siglo XVIII y principios del XX. Además, las fotografías se localizan en localidades del Bajo Aragón. Sempiterna vendió 700 calendarios y donó a ATADI la cantidad de 5120 euros.

Al acto de entrega, en ATADI Alcañiz, asistieron miembros de la Asociación Sempiterna, responsables de ATADI e Ignacio Urquizu, alcalde de Alcañiz.

### Investigar para conservar

“La Asociación Sempiterna tiene como objetivo investigar, dar a conocer y preservar la indumentaria tradicional aragonesa y, en particular, la del Bajo Aragón Histórico”, explicó Elena Guarc. David Latas continuó explicando: “Con la iniciativa Rememora queremos difundir la indumentaria tradicional, a la vez que colaboramos con colectivos desfavorecidos o causas sociales”.



En esta ocasión, la asociación beneficiaria de la iniciativa Rememora fue ATADI: “Queríamos que el dinero se quedara en la provincia y todos conocemos la labor tan importante que desempeña ATADI en nuestros pueblos; creíamos que podríamos ayudar un poco a dar más visibilidad a todos sus miembros. Por eso uno de ellos, de Valdealgorfa, aparece en la portada”.

### Apoyo y visibilidad

Ramón Royo, gerente de ATADI, agradeció en nombre de la entidad esta generosa donación, así como la visibilidad que reportan estos actos al colectivo de la dis-

capacidad. “Contribuciones como esta nos ayudan a continuar con nuestra labor de atención a las personas con discapacidad intelectual de la provincia y reflejan el apoyo de la sociedad a un colectivo que, poco a poco, está ocupando el espacio que merece en la vida pública”.

Por su parte, Urquizu elogió la iniciativa de la Asociación Sempiterna, tanto por su valor cultural como social. También manifestó que cree que “las personas con discapacidad nos hacen mejores personas al resto” y valoró el trabajo que realiza ATADI en la provincia de Teruel y, de forma particular, en Alcañiz. □

boletín



## Un corto por la inserción laboral de personas con discapacidad



La Casa de Cultura de Andorra acogió la presentación del corto ‘La oportunidad de Pablo’, proyecto del CPEE Gloria Fuertes de Andorra en el que se muestra la experiencia de Pablo Lahoz.

Lahoz es un alumno con discapacidad intelectual que compagina sus estudios del Programa de Cualificación Especial de Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios con el trabajo en el mismo colegio, donde está contratado por ATADI Empleo para desempeñar tareas de limpieza con un contrato de media jornada. Lahoz realiza su trabajo por las tardes, con el apoyo de una compañera que ejerce de monitora.

“La figura del monitor de apoyo es muy importante, ya que establece las pautas del trabajo en equipo y es la persona de referencia para el trabajador con discapacidad intelectual”, explica Javier Cantalapiedra, director de ATADI Empleo, que manifestó: “para que estos proyectos salgan

adelante es imprescindible la implicación de la familia, que suele ser el principal apoyo para las personas con discapacidad”.

Muy contento se mostró Pablo Lahoz: “tengo un trabajo, una oportunidad que ojalá tengan también mis compañeros”. A lo que Dolores Oriol, directora del CPEE Gloria Fuertes, añadió que “Pablo es el mejor ejemplo de que si se les da la oportunidad, esta puede hacerse realidad” y animó a las Administraciones Públicas y empresas a contratar a personas con discapacidad intelectual.

A la presentación asistieron, entre otros, Felipe Faci, consejero de Educación, Cultura y Deporte; M<sup>a</sup> Victoria Broto, consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales; Manuel Rando, presidente de la Diputación Provincial de Teruel; Marta Sancho, presidenta de la Comarca Andorra-Sierra de Arcos; y Antonio Amador, alcalde de Andorra. □

Descubre más información en [www.atadi.org](http://www.atadi.org) y redes sociales



Comunicación Atadi

## ATADI reivindica la igualdad en el 8 de marzo



Con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, en los centros de ATADI se realizó un vídeo en torno al lema 'Mujer es poder', elegido por Plena Inclusión España para conmemorar esta fecha. El vídeo puede verse en el canal de YouTube 'Comunicación Atadi' o en sus redes sociales.

Los datos revelan que las mujeres con discapacidad salen peor paradas que los hombres con discapacidad en la mayoría de los ámbitos. Por lo tanto, las mujeres con discapacidad deben enfrentarse a una doble discriminación: por ser mujeres y por ser personas con discapacidad.

### Brecha salarial del 15,9%

Por ejemplo, el salario medio anual de las personas con discapacidad es casi 4.000 euros anuales inferior a la población sin discapacidad, según datos ofrecidos por el Observatorio Estatal de la Discapacidad. Si se desglosan esos datos por sexo, la situación empeora notablemente para las mujeres: tienen un salario medio

inferior en un 15,9% respecto a los varones con discapacidad.

Además, según remarca el Informe Olivenza, la contratación de hombres con discapacidad supera en más de 23 puntos a la de mujeres con discapacidad, situación que se ha agravado debido a la pandemia.

### Violencia de género

En cuanto a la violencia de género, Amanixer ofrece los siguientes datos: el 16,8% de las mujeres españolas con discapacidad mayores de 16 años ha padecido violencia de género física; el 17,7% sufre violencia económica por parte de sus parejas o ex parejas y el 14,1% ha padecido violencia sexual por parte de alguna de sus parejas.

Tampoco en el disfrute del ocio hay igualdad, ya que solo el 10,1% de las personas con discapacidad puede disfrutar sin dificultades de actividades de ocio, porcentaje que se reduce hasta el 7,5% en las mujeres con discapacidad.

Son también las mujeres con discapacidad las que se ocupan con mayor frecuencia de las tareas del hogar y de cuidados, incluso de personas dependientes.

### Manifiesto por la igualdad

Por todo ello, en los centros de ATADI las usuarias leyeron un manifiesto en el que se ha reclamado que "las políticas de discapacidad tengan en cuenta a las mujeres y las políticas de mujeres tengan en cuenta la discapacidad". También se ha expresado la necesidad de que los servicios de salud, sociales y judiciales sean accesibles tanto física como cognitivamente, con el fin de garantizar su acceso en igualdad de condiciones para todas las personas.

Respecto al empleo, las mujeres con discapacidad han reclamado que se fomente y que se tenga en cuenta todo el trabajo que realizan en el hogar y fuera de él. El manifiesto concluyó con el deseo que las mujeres "se unan y creen más alianzas" porque "ninguna mujer puede quedar atrás, nosotras también somos mujeres". □

## Los residentes de ATADI reciben con alegría la flexibilización de las salidas en residencias

Desde principios de marzo, las personas con discapacidad intelectual que viven en residencias y han sido vacunadas pueden salir con más libertad de los centros y recibir más visitas. Hasta ahora, los residentes en ATADI solo podían salir acompañados a realizar paseos de una hora de duración sin alejarse más de un kilómetro. Esto implica que durante el último año, su socialización y la realización de actividades en el exterior ha estado muy limitada.

Este confinamiento tan largo ha tenido consecuencias psicológicas: "Al inicio del confinamiento detectamos en los residentes dificultad para entender lo que estaba pasando, incertidumbre, miedos o incluso enfados. Con el paso del tiempo y la disminución de su interacción social han aparecido cambios emocionales, como tristeza, apatía o incluso síntomas de ansiedad o depresión", exponen M<sup>a</sup> Jesús Pertegaz, Tere Gracia y Patricia Bosch, psicólogas de ATADI.

### Visitas de hasta 4 personas

La flexibilización de las medidas permite ahora que los residentes reciban visitas semanales de hasta 4 personas y realicen salidas a otros domicilios durante varios días sin necesidad de aislamiento a su vuelta. Ambas medidas facilitan que los residentes vean a sus familias más a menudo, ya que el distanciamiento ha sido duro: "Lo



he superado como he podido, gracias a las llamadas de teléfono y videoconferencias no me he sentido tan sola", explica M<sup>a</sup> Carmen Mateo, residente de ATADI Teruel. M<sup>a</sup> Ángeles Igual, de ATADI Mora de Rubielos, siente que ha estado "muy lejos de todos".

Por su parte, el residente de ATADI Utrillas José Enrique Sánchez comenta: "Las pocas veces que he visto a mis familiares me he puesto muy contento; aunque no hemos podido darnos los abrazos que nos hubiera gustado, los llevo en el corazón".

Por otro lado, ahora se permiten las salidas diarias sin límite de duración ni distancia, algo muy esperado por los residentes. "Siempre me ha gustado ir a mi pueblo, dar paseos por los caminos, leer tranquilamente en mi patio y charrar en la plaza con las vecinas. Son cosas que desde hace un año no he podido hacer y estoy muy ilusionada porque por

fin voy a hacerlas", asegura M<sup>a</sup> Carmen Julve, de ATADI Utrillas.

El equipo de psicólogas de ATADI explica que "las salidas de los residentes eran muy necesarias. Nos encontrábamos en un momento de cansancio emocional importante, ya que durante mucho tiempo se había priorizado el bienestar físico por encima del psicológico".

### Tiempo de adaptación

Aunque tras tanto tiempo confinados, las primeras salidas libres no resultaron fáciles: "Algunas personas manifestaron miedos y preocupaciones ante un posible contagio. Y las salidas que realizaban no fueron como ellos esperaban, pues tenían que seguir manteniendo muchas medidas de seguridad. En general hemos notado cambios positivos, aunque todavía necesitan un tiempo para aprender a convivir con la nueva realidad", finalizan Pertegaz, Gracia y Bosch. □