

# El sector de la discapacidad intelectual lanza un SOS al Gobierno de Aragón

Plena inclusión Aragón lanza un SOS al Gobierno de Aragón para alertar de las dificultades derivadas de la pandemia para las entidades y pedir soluciones que permitan mantener y transformar los servicios que prestan a estas personas y sus familias.

Estos servicios son fundamentales para asegurar una vida digna a las personas con discapacidad intelectual y su entorno familiar. Y son también la garantía de los derechos subjetivos que este colectivo tiene reconocidos a través de la Ley de Servicios Sociales de Aragón y que, por ello, son inalienables.

### Sobreesfuerzo en 2020

El sobreesfuerzo soportado por las entidades durante más de un año de pandemia es considerable y cada vez tienen menos margen de maniobra.

Por ello, las 40 entidades de atención a la discapacidad intelectual agrupadas en torno a Plena inclusión Aragón instan al Gobierno de Aragón a recoger sus demandas:

1. Financiación adecuada para el mantenimiento de los servicios.



2. Compensación por el sobrecoste soportado por la covid-19.

3. Sostenibilidad de la nueva realidad de los servicios.

4. Un plan de reconstrucción urgente, que tenga en cuenta las transformaciones en los modelos de atención y apoyos a personas con discapacidad y sus familias, que el sector ya venía reclamando hace tiempo, pero cuya necesidad de implantación ha evidenciado y acelerado la pandemia.

5. Dignidad para las plantillas, que han demostrado su profesionalidad y su compromiso con las entidades, las personas con dis-

capacidad y las familias; este sector, pese a ser esencial, tiene uno de los convenios más bajos del mercado laboral.

6. Dignidad para las familias, dotándolas de medios para poder llevar a cabo un acompañamiento que es cada vez más necesario, a través de programas o servicios que les demuestren que no están solas.

Las entidades sin ánimo de lucro del tercer sector gestionan la práctica totalidad de la cartera de servicios sociales especializados de atención a la discapacidad intelectual.

boletín



# ATADI celebra su asamblea anual de forma online



ATADI celebró el 14 de junio su asamblea anual que, por segundo año consecutivo, se realizó de forma online. Usuarios, familias, trabajadores y colaboradores conectaron con esta asamblea, tanto desde los diez centros de ATADI como desde sus hogares.

Los asistentes pudieron conocer las actividades más destacadas realizadas por ATADI en 2020, las principales novedades y el estado actual de la entidad, así como las actuaciones llevadas a cabo durante la pandemia, que han supuesto una transformación de los servicios y las pautas de trabajo de la entidad.

“Siempre es difícil resumir un año pero 2020 ha sido, sin duda, el más complejo y duro de todos”, aseguró José Luis Gómez, presidente de ATADI, que dio la bienvenida a los asistentes.

Gómez quiso destacar “la profesionalidad y entrega de la plantilla de ATADI, que ha realizado un gran trabajo a pesar de las com-

plicaciones, sobre todo durante las primeras semanas de la pandemia”. También dedicó unas palabras a las personas con discapacidad intelectual usuarias de ATADI: “quiero transmitirles mi admiración pues, tanto los que viven en nuestras residencias como con sus familias, han mostrado gran paciencia y capacidad de adaptación: nos han dado una lección a todos”.

Durante la asamblea se reconoció, como cada año, la dedicación de aquellos trabajadores que llevan 15 o 25 años en ATADI con la entrega de un detalle, que pudo seguirse en directo mediante la conexión con los distintos centros. Asimismo, se agradeció la confianza de los usuarios que llevan 25 años en ATADI, con la entrega de un regalo conmemorativo. Esto supuso momentos muy emocionantes.

Desde ATADI esperan que la próxima asamblea pueda realizarse de forma presencial.

Descubre más información en [www.atadi.org](http://www.atadi.org) y redes sociales



Comunicación Atadi

## Derecho a una vivienda accesible y asequible

Una representación de las asociaciones turolenses pertenecientes al Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) realizó un sencillo acto en la sede provincial del Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS) de Teruel, con motivo del Día Nacional de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, conmemorada el 3 de mayo.

En el acto, que contó con la participación de Miguel Villalta, director provincial del IASS, personas con discapacidad leyeron un manifiesto en Lectura Fácil. Dicho manifiesto se centró en el derecho a una vivienda accesible, asequible e inclusiva para las personas con discapacidad.



El colectivo reclamó, entre otras cuestiones, que “las obras de accesibilidad sean obligatorias en las comunidades cuando las pidan personas con discapacidad o mayores de 70 años, sin excepción y sin que la obra dependa de cuánto cueste”. Y que “el Registro de la Propiedad recoja información sobre la accesibilidad de todos los edificios y las viviendas”. También solicitaron que “las Ad-

ministraciones creen una oferta pública de viviendas accesibles para las personas con discapacidad” y reivindicaron ayudas para la contratación de asistentes personales u otros apoyos necesarios, para facilitar que las personas con discapacidad con grandes necesidades de apoyo puedan seguir viviendo en su hogar habitual y evitar o retrasar su institucionalización.

## Deporte con apoyo de Special Olympics Aragón

Special Olympics Aragón ha retomado las competiciones deportivas y, aunque todavía no pueden realizarse de forma presencial, se ha creado un sistema de competición a distancia: el torneo #ActivaT.

Los usuarios de ATADI han entrenado durante varias semanas baloncesto y petanca para después competir en las pruebas adaptadas propuestas en la fase final por Special Olympics Aragón.

La puntuación que obtienen los deportistas de ATADI en estas



pruebas se comparte con el resto de equipos aragoneses participantes para establecer una clasificación que da como resultado a los ganadores de cada categoría. En total, han participado en las

series preliminares del torneo #ActivaT 408 deportistas con discapacidad intelectual, de 21 localidades distintas de todo Aragón y pertenecientes a 12 clubes deportivos.

## Atadi Empleo contrata a una alumna del CPEE Gloria Fuertes para trabajar en el propio centro

El Programa de Cualificación de Tareas Domésticas y Limpieza de Edificios ofrecido en el CPEE Gloria Fuertes de Andorra continúa ofreciendo excelentes resultados de integración, pues ha permitido la contratación de una alumna del centro educativo por parte de ATADI Empleo, siendo la segunda persona contratada a través de esta vía de Formación Dual.

Paola Carreras es una alumna con discapacidad intelectual, natural de Alcorisa, que desarrolla tareas de limpieza en el propio colegio con un contrato de media jornada de lunes a viernes. La limpieza del centro educativo la desarrollan dos empresas, siendo una de ellas ATADI Empleo.

“La contratación de Paola Carreras por parte de ATADI Empleo vuelve a resaltar la importancia de la inserción laboral del alumnado del centro y consolida uno de los principales objetivos del colegio: educar personas para la vida”, asegura Lola Oriol, directora del CPEE Gloria Fuertes.

### Educación para la vida

El Programa de Cualificación de Limpieza de Edificios se desarrolla desde hace 12 años y el currículo consta de dos cursos que pueden realizarse en cuatro. El alumnado adquiere habilidades laborales y competencias que le habilitan para ejercer profesiones relacionadas con la limpieza de distintos espacios. Este pro-



grama es de Formación Dual, por lo que el alumno compagina las horas lectivas con el trabajo, dedicando a cada parte media jornada. Paola Carreras está realizando ahora el segundo curso.

“Para la comunidad educativa es motivo de orgullo saber que cada día dos alumnos del colegio, al concluir su jornada lectiva, dedican cuatro horas a trabajar en las instalaciones. Esa es la verdadera inclusión”, apunta Oriol.

Y continúa: “Además, compartimos este proyecto innovador con ATADI, institución hermana con la que compartimos proyectos y la firme creencia de que estimulando las capacidades de las personas con discapacidad y no magnificando las carencias, podemos lograr una sociedad más justa e igualitaria en derechos”.

Por su parte, Carreras se muestra feliz: “Estoy aprendiendo muchas cosas y estoy muy contenta aunque me canse un poco. Me lo paso

bien trabajando y Rosa y Pablo son muy buenos compañeros”. Y añade: “Gracias por esta gran oportunidad que espero que dure mucho tiempo”.

### Inclusión laboral

Tanto el CPEE Gloria Fuertes como ATADI desean que estos puestos de trabajo se consoliden y sirvan como trampolín para que el alumnado pueda optar a otros empleos en empresas externas.

Tanto José Antonio Mora, director administrativo de ATADI, como Javier Cantalapiedra, director de ATADI Empleo, expresaron su satisfacción con esta experiencia que esperan que pueda extenderse a otros espacios públicos y privados, ya que todavía “queda mucho camino por recorrer en cuanto a igualdad de oportunidades para personas con discapacidad en la empresa ordinaria”. De hecho, los CEE son su principal vía de inserción laboral.