

El sector de la discapacidad intelectual lanza un SOS al Gobierno de Aragón



Plena inclusión Aragón lanza un SOS al Gobierno de Aragón para alertar de las dificultades que ha causado la pandemia en las asociaciones y pedir soluciones para mantener los servicios que prestan a las personas con discapacidad. Un SOS es una petición de ayuda. Y #SOSDiscapacidadIntelectual es el mensaje de esta campaña. Las asociaciones de personas con discapacidad intelectual piden al Gobierno de Aragón:

1. Financiación adecuada para mantener los servicios.
2. Compensación por el sobrecoste que ha causado el coronavirus.
3. Sostenibilidad de los servicios, que tienen que adaptarse a las novedades.
4. Un plan de reconstrucción urgente, que tenga en cuenta los nuevos modelos de atención y apoyos.
5. Dignidad para las plantillas, que han demostrado su profesionalidad y su compromiso. Este sector es esencial pero tiene uno de los convenios más bajos del mercado laboral.
6. Dignidad para las familias, que necesitan medios, programas y servicios para no estar solas.

Las entidades sin ánimo de lucro del tercer sector gestionan la mayoría de los servicios sociales especializados de atención a la discapacidad intelectual en Aragón. Y han realizado un esfuerzo muy grande durante toda la pandemia.

Descubre más información en www.atadi.org y redes sociales



boletín

en Lectura Fácil



ATADI celebra su asamblea anual de forma online



ATADI celebró el 14 de junio su asamblea anual de forma online. Usuarios, familias, trabajadores y colaboradores conectaron con esta asamblea, desde los diez centros de ATADI y desde sus casas. En la asamblea se explicaron las actividades realizadas en 2020, las principales novedades y el estado actual de la asociación. También se explicó cómo afectó la pandemia a los servicios. Y la situación económica de ATADI.

José Luis Gómez es el presidente de ATADI. Él dijo que 2020 ha sido el año más complejo y duro de todos. Gómez agradeció la profesionalidad de los trabajadores. Y felicitó a las personas con discapacidad intelectual por su paciencia y capacidad de adaptación. También agradeció el apoyo recibido durante la pandemia.

En la asamblea se reconoció la dedicación de los trabajadores que llevan 15 o 25 años trabajando en ATADI. Ellos recibieron una gratificación, un detalle y muchos aplausos. Y se agradeció la confianza de los usuarios que llevan 25 años. Ellos recibieron unos regalos conmemorativos. Y pudieron decir unas palabras ante sus compañeros.

Los reconocimientos fueron muy emocionantes. ATADI espera que en la próxima asamblea haya mejorado la situación sanitaria para que pueda realizarse de forma presencial. Y reunir a usuarios, familias y trabajadores de los diez centros.

Derecho a una vivienda accesible y asequible



El 3 de mayo es el Día de la Convención Internacional de los Derechos de Personas con Discapacidad. Las asociaciones turolenses de discapacidad se reunieron para leer un manifiesto en Teruel. El manifiesto lo redactó el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). CERMI reclama viviendas accesibles, asequibles e inclusivas para personas con discapacidad. Accesible quiere decir que las viviendas deben ser fáciles de usar y cómodas para vivir. Asequible quiere decir que las viviendas deben tener un precio justo que todos puedan pagar. Inclusiva quiere decir que las viviendas deben formar parte de la comunidad. CERMI también pide que:

- Las obras de accesibilidad sean obligatorias en las comunidades, sin excepciones.
- El Registro de la Propiedad informe sobre la accesibilidad de todos los edificios y las viviendas.
- La Administración cree una oferta pública de viviendas accesibles para las personas con discapacidad.
- Ayudas para la contratación de asistentes personales u otros apoyos para que las personas con discapacidad puedan vivir en sus casas más tiempo y ser más autónomas.

Deporte con apoyo de Special Olympics Aragón



Special Olympics Aragón no organiza competiciones deportivas presenciales desde marzo de 2020. Pero ha organizado un torneo a distancia de baloncesto y petanca que se llama Activa-T. Los usuarios de los distintos centros de ATADI han participado desde sus pueblos. Primero, los usuarios entrenaron y practicaron para mejorar su puntería y sus habilidades. Después, realizaron las pruebas adaptadas de baloncesto y petanca anotando su puntuación. Esta puntuación se comparte con el resto de deportistas aragoneses para establecer una clasificación. Así se sabe qué personas han ganado en cada categoría. En total, han participado 408 deportistas con discapacidad intelectual de 12 clubes deportivos. Ellos son de 21 localidades distintas de todo Aragón.

Atadi Empleo contrata a una alumna del CPEE Gloria Fuertes para trabajar en el propio centro



En el Colegio Público de Educación Especial (CPEE) Gloria Fuertes de Andorra, los alumnos pueden estudiar un Programa de Tareas Domésticas y Limpieza de Edificios. Con estos estudios, los alumnos pueden trabajar en la limpieza de oficinas, empresas, etc. Paola Carreras es una alumna con discapacidad intelectual que está estudiando este programa. Ella es de Alcorisa y estudia el segundo curso del programa. El programa tiene cuatro cursos. Este programa es de Formación Dual: Paola Carreras va a clase por la mañana y trabaja por la tarde. Su trabajo consiste en limpiar el mismo colegio en el que estudia: el CPEE Gloria Fuertes. Porque ATADI Empleo ha contratado a Paola. Ya es la segunda alumna del colegio que contrata. ATADI Empleo es el Centro Especial de Empleo de ATADI y se encarga de la limpieza del colegio. Un Centro Especial de Empleo es una empresa donde la mayoría de los trabajadores son personas con discapacidad. Así, las personas con discapacidad tienen más oportunidades de conseguir un empleo.

Lola Oriol es la directora del CPEE Gloria Fuertes. Ella dijo: "La contratación de Paola Carreras por ATADI Empleo resalta la importancia de la inserción laboral del alumnado del centro y consolida uno de los principales objetivos del colegio: educar personas para la vida. Es un orgullo compartir este proyecto innovador con ATADI". Paola Carreras dijo: "Gracias por esta oportunidad, que espero que dure mucho tiempo".

Javier Cantalapiedra es director de ATADI Empleo. José Antonio Mora es director de ATADI. Ellos dijeron: "Queda mucho camino por recorrer en cuanto a igualdad de oportunidades para personas con discapacidad en la empresa ordinaria".