

Atadi recibe la Distinción de Fundación Lacus Aragón por su labor asistencial

El presidente de la entidad tiende la mano a todos los actores sociales para avanzar hacia inclusión

Redacción
Teruel

Fundación Lacus Aragón concedió su Distinción 2021 a Atadi con el "más sincero reconocimiento y agradecimiento a todo el trabajo que realiza esta entidad en favor de las personas con discapacidad intelectual, que se refleja en toda la labor de apoyo y asistencia que prestan a estas personas".

El presidente de Atadi, José Luis Gómez, recogió la distinción en la Gala Benéfica 12º Aniversario de Fundación Lacus Aragón, celebrada el 27 de abril en el Teatro de las Esquinas de Zaragoza. Gómez estuvo acompañado por el gerente de la entidad, Ramón Royo.

Gómez agradeció este reconocimiento en nombre de Atadi: "Los reconocimientos siempre son motivo de alegría, sobre todo si, como este, llegan desde entidades y personas que trabajan en el ámbito de la discapacidad inte-

lectual". Y añadió: "Porque somos nosotros, las personas con discapacidad, las familias, los profesionales y los voluntarios, los que mejor conocemos las necesidades y dificultades a las que tenemos que enfrentarnos".

El presidente de Atadi continuó agradeciendo "su labor y compromiso a todos los que, de una forma u otra, ponen su esfuerzo e ilusión para lograr la igualdad de oportunidades para todas las personas", ya que "gracias a ellos lograremos una sociedad más justa".

Además, Gómez apuntó: "Desde Atadi tendemos la mano a todos los actores sociales para trabajar juntos y avanzar hacia la inclusión. Porque yendo solos se avanza más rápido, pero juntos llegaremos más lejos".

Otros premiados

La entidad oscense Valentia y la Familia Campaña Ortega también recibieron sendas distinciones, motivo por el que Atadi les

trasladó su enhorabuena y reconocimiento.

Además de la entrega de distinciones, esta gala benéfica contó con la interesante conferencia *De los pies a la cabeza* de Javier Hernández Aguirán, diploma paralímpico en Londres 2012, tercer europeo en obtener el permiso oficial de conducir con los pies y Doctor Honoris Causa por el Claustro Doctoral Iberoamericano.

Javier Hernández (Zaragoza, 1979), que nació sin brazos y con una pierna más corta que otra, "aceptando sin resignarse ante su realidad, decidió vivir con sus circunstancias, en lugar de contra ellas o de ellas", explican en su web. "Centrándose en optimizar su potencial, por escaso que pareciera, y en buscar solución a cada problema que surge, Javier comparte esta conferencia reconocida y premiada internacionalmente, donde el único y auténtico protagonista es cada una de las personas que asisten a ella".



Galardón entregado por Fundación Lacus a Atadi

Redacción
Teruel

Plena inclusión Aragón, la asociación mayoritaria de entidades que trabajan para las personas con discapacidad intelectual en la comunidad autónoma, aprovechó la celebración este domingo del Día Internacional del Trabajo para recordar que también quienes integran este colectivo, como el resto de la ciudadanía, tienen derecho al empleo y a poder llevar una vida autónoma.

Sin embargo, Plena Inclusión advierte que, para la mayoría de las personas con discapacidad intelectual, este derecho está muy lejos de cumplirse. Y ello, pese a que la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, suscrita por España, reconoce la libre elección de un trabajo digno como un derecho inalienable, e insta a los Estados parte a garantizarlo.

Según los datos más recientes proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), actualizados el pasado mes de febrero y correspondientes al año

La tasa de empleo de las personas con discapacidad intelectual no llega al 18%

Este colectivo registra los mayores descensos de ocupación entre todas las personas con discapacidad

2020, la tasa de actividad fue solo del 28,3% entre las personas con discapacidad intelectual, dos puntos menos que el año anterior (30,3%). Su tasa de empleo se quedó en el 17,6%, mientras que 2019 era del 20,4%, registrando los mayores descensos de todos los grupos con distintas discapacidades.

La baja tasa de actividad no significa que el 71,7% restante de las personas con discapacidad intelectual no esté en condiciones de trabajar, según la asociación. "Buena parte de estas per-

sonas no computa como población activa porque nunca ha tenido la oportunidad de trabajar. O tampoco lo hace porque, ante sus pocas posibilidades de empleabilidad, o bien ni tan siquiera se ha inscrito como demandante de empleo, o bien ha desistido de intentarlo", argumenta.

Tanto la tasa de actividad como la de empleo de las personas con discapacidad intelectual son significativamente menores a las que corresponden al conjunto de las personas de 16 a 64 años con cualquier tipo de discapacidad

oficialmente reconocida. Para este grupo de población, su tasa de actividad fue del 34,3% en 2020, 0,3 puntos más que en el año anterior, aunque 41,8 puntos inferior a la de la población sin discapacidad. Su tasa de empleo fue del 26,7%, frente al 64,3% para las personas sin discapacidad, con un aumento de 0,8 puntos respecto a 2019.

"La discriminación de las personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral es aún más sangrante si se tienen en cuenta los salarios que perci-

ben", añaden los responsables de Plena Inclusión.

En 2019, el salario medio anual de los españoles fue de 24.395,98 euros. Ese año, una persona con discapacidad sensorial ganó de media 22.435,70 euros y una persona con discapacidad física cobró 21.616,40 euros. Sin embargo, el sueldo de las personas con discapacidad intelectual fue de 16.136,90 euros al año. Una cifra que cayó hasta los 11.390,70 euros anuales para las mujeres con discapacidad intelectual.

Ante esta realidad, favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual es una de las tareas más relevantes a afrontar. La labor de sensibilización con empresas y administraciones públicas para que se abran a la contratación de estas personas es fundamental. Y es que, de las pocas que trabajan, la gran mayoría lo hace gracias al empleo protegido, en centros especiales de empleo. La discapacidad intelectual sigue representando tan solo el 5% de los ocupados con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

Espacio patrocinado por Caja Rural de Teruel

