

Atadi Empleo busca dos personas para reforzar su plantilla este verano

La entidad precisa operarios de jardinería para Monreal del Campo y Teruel

Redacción
Teruel

El Centro Especial de Empleo de Atadi afronta una intensa campaña de verano, estación en la que aumenta la demanda de servicios de jardinería, limpieza y mantenimiento de espacios públicos, entre otros trabajos. Hasta 60 personas forman la plantilla actual de Atadi Empleo SLU, que tiene abiertas dos ofertas de empleo para operarios de jardinería con el fin de reforzar su equipo en el periodo estival.

El objetivo de dichas ofertas de empleo es cubrir dos puestos de trabajo en los equipos de Teruel y Monreal del Campo. El único requisito imprescindible para optar al empleo es disponer de carné de conducir B1, mientras que "se valorará positivamente poseer certificación como técnico en jardines y floristería u otras formaciones relacionadas, como técnico en aprovechamiento y conservación del medio natural o similar.

También se tendrán en cuenta aquellas candidaturas que demuestren experiencia laboral en el ámbito de la jardinería o que tengan certificado de discapacidad física igual o superior al 33%", explica la técnica de Recursos Humanos de Atadi, Mi-



Trabajador de jardinería de Atadi Empleo

nerva Navarro. Las personas interesadas pueden enviar su currículum a rrhh@atadi.org.

La misión de Atadi Empleo es generar empleo para personas con discapacidad: más del 70% de su plantilla pertenece a este colectivo. "Estamos muy satisfechos de que Atadi Empleo crezca

cada año, pero sin prisas, ya que no solo queremos generar puestos de trabajo, sino que estos sean estables y duraderos, para que el empleo cumpla realmente su objetivo: ser elemento clave de inclusión social", apunta el director de Atadi Empleo, Javier Cantalapiedra.

La cartera de servicios de Atadi Empleo incluye labores de jardinería, como diseño y creación de jardines, instalación de sistemas de riego, mantenimiento de áreas forestales y espacios públicos o privados, vivero propio, etc; servicios de pintura y señalización vial, en interior y exterior,

tanto de edificios como de mobiliario, manual o con máquina; recogida y destrucción de documentación confidencial para empresas u organismos públicos, con todas las garantías legales; y dispone de un Taller de Impresión en el que ofrecen impresión a gran formato, lonas, roll ups, vinilos, cartelería, rotulación de ropa laboral y deportiva, vehículos, camisetas personalizadas, además de numerosos productos de *merchandising*, como imanes, pegatinas, tazas, etc. Por último, Atadi Empleo también se ocupa de la gestión o recepción de algunos espacios públicos, como el Quiosco del Hospital Obispo Polanco, entre otros.

Además, Atadi Empleo gestiona Diverco, la tienda de Atadi en Teruel, ubicada en la calle Nicador Villalta, esquina con calle Los Enebras. "En Diverco se ofrecen los artículos elaborados por los usuarios de Atadi en los centros ocupacionales de la entidad, además de los servicios del Taller de Impresión. También se pueden encontrar en esta tienda productos de limpieza ecosostenibles a granel y cosmética ecológica Matarrania, elaborada en la provincia de Teruel", resume.

Otras vacantes

Por otro lado, Atadi mantiene abiertas otras ofertas de empleo: un puesto de dirección en Atadi Alcañiz, un puesto de psicología y apoyo a dirección en Atadi Alcorisa y otro de cuidador/a en Atadi Maestrazgo, en Cantavieja. Las condiciones de estas y otras ofertas de empleo que pudieran surgir, pueden consultarse en los perfiles de Facebook, Twitter e Instagram de Atadi.

Redacción
Teruel

Las Cortes de Aragón se han sumado a la Declaración de Toledo, que compromete a los parlamentos de España a garantizar la accesibilidad, documento acordado este sábado en una reunión celebrada en el salón de plenos de las Cortes de Castilla-La Mancha, en el Foro Interparlamentario sobre Discapacidad y Accesibilidad.

La Conferencia de Presidentes Parlamentarios abordó, en Toledo, la accesibilidad de los parlamentos españoles (la movilidad, la comunicación y la comprensión) como una actuación fundamental dentro de su actividad. Como recordó el presidente de las Cortes de Castilla-La Mancha, Pablo Bellido, en sus palabras de

Las Cortes de Aragón se suman a la Declaración de Toledo para garantizar la accesibilidad

Los parlamentarios se comprometen a eliminar barreras

bienvenida "las instituciones donde se deposita la soberanía ciudadana deben garantizar la representatividad de todas las personas, sin barreras".

Las Cortes de Castilla La Mancha y el Comité de Entidades Representantes de las Personas con Discapacidad (CERMI) fueron los anfitriones de un encuentro en el

que los presidentes parlamentarios explicaron cómo se ha afrontado la accesibilidad en cada una de las nueve cámaras legislativas que participan en el Foro, precisó la Cámara aragonesa en una nota de prensa.

El presidente de las Cortes de Aragón, Javier Sada, detalló algunas actuaciones del Plan de

Accesibilidad de la Aljafería, sede del Parlamento regional, que comenzó con la X Legislatura, en colaboración con el CERMI-Aragón, y con el que se han llevado a cabo una veintena de actuaciones.

Sada mencionó entre ellas la eliminación de barreras físicas, "la adaptación de baños, sonori-

zación de ascensores, construcción de nuevos itinerarios para sillas de ruedas o la adaptación de la sala de comisiones Manuel Giménez Abad, incluida su presidencia". También se refirió a los convenios que las Cortes de Aragón ha firmado con el Centro Aragonés para la Comunicación Aumentativa y Alternativa (ARASAAC) para la señalización del edificio con pictogramas, y con la Agrupación de Personas Sordas ASZA para adaptar contenidos a lengua de signos de la web y de la actividad parlamentaria.

Sada anunció por último las obras que se llevarán a cabo en breve "para que la presidencia del hemiciclo también sea accesible, lo que supone derribar una de las barreras más difíciles y simbólicas del edificio".



Fundación Dfa y Amanixer promueven la autonomía personal de 46 mujeres en 2021

Cocemfe mantiene el programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo en Teruel

Redacción
Teruel

Fundación Dfa y Amanixer apoyaron en 2021 el empoderamiento y autonomía personal, social y económica de 46 mujeres con discapacidad en Aragón, a través de su Programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo, con el que también lucharon contra las múltiples discriminaciones que afectan de manera estructural a las mujeres de este grupo social y promovió su participación en todos los aspectos de la vida.

Este programa de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (Cocemfe) se promueve en colaboración con el programa Incorpora de la Fundación La Caixa y se desarrolla por Fundación Dfa y Amanixer en Aragón, donde se ha proporcionado atención a mujeres con discapacidad que se encontraban en situación de desempleo, que necesitaban mejorar sus condiciones laborales y/o que se encontraban en una situación de mayor vulnerabilidad.

A nivel nacional, el 84% de las mujeres con discapacidad que participaron en el programa en 2021 se encontraban en búsqueda de empleo. A través de itinerarios personalizados de inclusión sociolaboral y actividades grupales destinadas a apoyarlas en su proceso de empoderamiento y autonomía personal, muchas mujeres han encontrado un recurso de apoyo y motivación en su proceso de inclusión laboral.

“Gracias a los talleres del Programa de Empoderamiento, he



Fundación DFA y Amanixer desarrollan el Programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo

comprobado que no estoy sola en la aventura de la búsqueda de empleo, que es una tarea muy difícil, pero no imposible, y conocer a otras mujeres en la misma situación ayuda a seguir luchando”, asegura una de las mujeres participantes en el programa que responde a las iniciales D.P.

El año pasado en Aragón se dedicaron 181 horas a la atención individual, se consiguió la inclusión laboral de 17 mujeres con discapacidad y se impartieron 57 horas de sesiones grupales en empoderamiento, habilidades prelaborales y alfabetización tecnológica. Además, se celebró una

sesión de formación y sensibilización sobre género, discapacidad y empleo dirigida a la población en general y a profesionales de entidades y administraciones vinculadas a este proyecto. De igual modo, se involucró a un total de 13 administraciones públicas y entidades sociales para su colaboración en el programa y se detectaron tres casos de mujeres con discapacidad con necesidad alta de atención por motivos de violencia machista.

“Es básico fomentar el empoderamiento y trabajar en las habilidades prelaborales de las mujeres con discapacidad para que

así puedan acceder a un mercado de trabajo que las dotará de independencia económica, consiguiendo con ello también prevenir la violencia y visibilizarlas en la sociedad”, explica Miriam Herrero, presidenta de Amanixer.

“Desde Cocemfe tenemos como prioridad defender los derechos de las mujeres y niñas con discapacidad y seguir luchando contra las múltiples discriminaciones a las que nos enfrentamos”, afirma la secretaria de Mujer e Igualdad de Cocemfe, Encarnación Rodríguez, que destaca la apuesta de la entidad de “construir a través de la sensibilización

un trabajo en red con entidades sociales, visibilizando sus fortalezas y potenciando su participación social para que ellas mismas sean el motor que impulsa el cambio social”.

Por su parte, la secretaria de Organización de la entidad, Marta Valencia, considera que “para que el cambio social sea real, se debe abogar por la plena inclusión de las mujeres y niñas con discapacidad, potenciando la participación en encuentros sociales y políticos, y escuchando nuestras demandas y necesidades como ciudadanas de pleno derecho”.

El Programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo se encuentra dentro del plan de Cocemfe para el cumplimiento de la Agenda 2030 y del compromiso de Fundación Dfa y Amanixer para contribuir a su cumplimiento, concretamente con el Objetivo de Desarrollo Sostenible de igualdad de género (ODS 5), para lo cual es imprescindible acabar con la discriminación y la vulneración de derechos sociales, económicos, civiles y políticos a las que se enfrentan las mujeres y niñas con discapacidad.

Durante 2022, el Programa de Empoderamiento y Activación para el Empleo se desarrollará en Andalucía, Aragón, Galicia, Madrid, Navarra, Murcia y Extremadura. Las personas interesadas en participar pueden ponerse en contacto con Andrea Brusel, técnico de igualdad de Cocemfe en Teruel a través del correo igualdad.teruel@cocemfe.es o el teléfono 681232053.

Fundación DFA informa sobre discapacidad en Alcorisa

Charla en la Semana Cultural Diferentes sin diferencias

Redacción
Teruel

Fundación Dfa participó el pasado martes en Alcorisa en una charla-taller con la discapacidad como eje central. La trabajadora social de la sede de la entidad en Teruel, Sara Martínez, aportó su experiencia en la conferencia organizada en el salón de actos del Centro Cultural Valero Lecha, con la presencia de una treintena de personas. La actividad estuvo enmarcada dentro del programa de la IX Semana Cultural Diferentes sin diferencias.

La presentación corrió a cargo de la directora del CPEPA Alcorisa, María Pilar Espada. A continuación, la trabajadora social de Dfa entró en materia para informar sobre qué es la discapacidad, cómo se reconoce, a qué derechos y beneficios se puede acoger una persona con discapacidad, qué es una incapacidad laboral y cuál es el trato adecuado que se debe brindar a esta parte de la sociedad, entre otros aspectos.

Después, el personal asistente a la charla-taller pudo comprobar y experimentar de forma práctica

cómo es moverse con una silla de ruedas o andar acompañado de bastones.

Como destacó Sara Martínez, “el acto sirvió, además, para dar a conocer a los vecinos y vecinas de la comarca cuál es la labor de Fundación Dfa y que la visibilicen como una entidad de referencia o de apoyo por si algún día necesitan recurrir a ella”.

La iniciativa Diferentes sin diferencias fue impulsada por el Centro Público de Educación de Personas Adultas de Alcorisa, con la colaboración de Fundación Dfa y Once.



Charla-taller sobre discapacidad en el Centro Cultural Valero Lecha de Alcorisa