

La tienda de Atadi apuesta por la venta de productos de limpieza ecosostenibles a granel

Diverco también ofrece artículos de decoración y regalo hechos por personas con discapacidad

Redacción
Teruel

Diverco, la tienda de Atadi en Teruel, continúa su apuesta por ofrecer productos más sostenibles a través de su línea de productos de limpieza a granel que, además, son altamente biodegradables. Las opciones respetuosas con el medioambiente son cada vez más demandadas por la sociedad y las empresas se esfuerzan por causar el menor impacto posible con su actividad. Atadi ofrece la posibilidad de hacerlo también en casa utilizando detergentes y limpiadores eficaces pero mucho menos agresivos con el entorno natural.

Además, “la venta a granel permite reutilizar constantemente los envases, reduciendo al máximo los desechos plásticos y, por tanto, nuestros residuos”, expone la directora de Atadi Teruel, Irene Arroyas, sobre este servicio.

Los clientes pueden elegir el producto de limpieza que necesitan, con multitud de aromas a elegir, que se vierte en un envase reutilizable que pueden volver a rellenar cuando el producto se acabe. “Reutilizar los envases el mayor número de veces posible es uno de los mejores hábitos de consumo que podemos adoptar para reducir nuestro impacto ambiental”, resume Arroyas.



Productos de limpieza ecosostenibles a granel en Diverco

Por otro lado, en la tienda Diverco también se pueden adquirir artículos que elaboran las personas con discapacidad intelectual en los centros ocupacionales de Atadi. “Es una forma de acercar el trabajo de este colectivo a toda la sociedad, a través del co-

mercio local de proximidad”, apunta Arroyas. Así, en Diverco se pueden encontrar artículos de regalo y decoración hechos a mano, como objetos de cerámica, jabones de glicerina, artículos de cuero y textil y multitud de detalles realizados artesanalmente.

La tienda de Atadi cuenta con una tercera línea de productos: “Diverco es también distribuidor oficial de cosmética Matarrania, que se elabora de forma artesanal y ecológica en la provincia de Teruel”, explicó Arroyas, que añade que “el ingrediente princi-

pal de la cosmética Matarrania es el aceite de oliva virgen ecológico”.

Por último, en Diverco también pueden adquirirse los productos realizados en el taller de impresión de Atadi Empleo, el centro especial de empleo de Atadi. “Realizamos impresión de gran formato, como lonas, pancartas, roll ups o vinilos y contamos con un amplio catálogo de productos personalizables, como ropa laboral y deportiva, camisetas, tazas y otros productos de merchandising”, resume el director de Atadi Empleo, Javier Cantalapedra.

Para los responsables de Atadi, tener tienda propia supone “un paso más hacia la inclusión y normalización del colectivo de personas con discapacidad intelectual, además de nuestra aportación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Queremos que las personas con discapacidad tengan su propio empleo y sumen su granito de arena para conseguir un mundo más sostenible”.

Diverco se encuentra en la calle Nicanor Villalta, esquina con calle Los Enebrós, en el barrio La Fuenfresca. Su horario es de 10.00 a 14.00 horas y de 16.00 a 19.00 horas de lunes a viernes. Los sábados pueden encontrar sus productos en el quiosco de la avenida Sanz Gadea de 10.00 a 14.00 horas.

Teatro Itea Benedicto invita a los usuarios de Anudi a disfrutar del musical sobre 'Encanto'

Los actores de la compañía recibirán a las personas con discapacidad

Redacción
Teruel

La compañía de Teatro Itea Benedicto vuelve a Teruel, esta vez con *Mirabel, un musical con encanto*, el próximo sábado 30 de septiembre a las 18:00 en el Palacio de Congresos. Y como hiciera

el año pasado con *La reina de las nieves* con las canciones de *Frozen*, ha invitado a los miembros de la asociación Anudi a disfrutar de este espectáculo junto con un acompañante.

Tras la experiencia positiva de la edición anterior, los usuarios de Anudi y sus acompañantes se

situarán en una zona privilegiada, con acceso adaptado a personas con movilidad reducida, con fácil acceso a la salida de las instalaciones y con buena visibilidad y acústica.

Además, siguiendo la dinámica de 2022, los actores recibirán a los socios de Anudi al finalizar el

espectáculo y se harán fotos con ellos.

Los usuarios de Anudi que pudieron disfrutar del musical con las canciones de *Frozen* salieron encantados y están deseando acudir a este evento adaptado a sus necesidades, aseguraron desde la asociación.



Cartel del musical



Salud Mental España denuncia las deficiencias del mercado laboral

La Confederación publica su 'Informe sobre el estado de los Derechos Humanos en salud mental 2022'

Redacción
Teruel

La Confederación Salud Mental España, a la que pertenece Asapme Teruel pertenece, acaba de publicar el *Informe sobre el estado de los Derechos Humanos, 2022*, un documento de carácter anual que cuenta con la financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. En él, se exponen las vulneraciones de los derechos de las personas con problemas de salud mental, recogidas a través del servicio de Asesoría Jurídica de la Confederación Salud Mental España, con la colaboración de la Comisión de Defensa de Derechos Humanos de la Confederación.

El informe hace especial hincapié en visibilizar y denunciar las carencias que tiene el mercado laboral y que impiden una inclusión social real de las personas con problemas de salud mental. Cabe recordar que, según los últimos datos del INE, la discapacidad psicosocial es la segunda con menor tasa de empleo; de las personas con este tipo de discapacidad, solo un 17,7 % tiene trabajo.

Tal y como recoge el documento, el estigma y los prejuicios que mantienen muchas empresas y administraciones públicas constituyen dos de las principales causas de la elevada tasa de desempleo y unos de los mayores obstáculos a los que se enfrentan las personas con problemas de

EL APUNTE

Unizar encuesta a sus estudiantes para conocer los hábitos y presiones a que están sometidos

La Universidad de Zaragoza ha lanzado una encuesta para que el estudiantado conteste de forma anónima y segura a cuestiones relacionadas con sus hábitos de salud, uso de redes o presiones a las que se ven sometidos durante el desarrollo de sus estudios con el fin de conocer su estado de salud mental e implantar medidas y servicios adecuados.

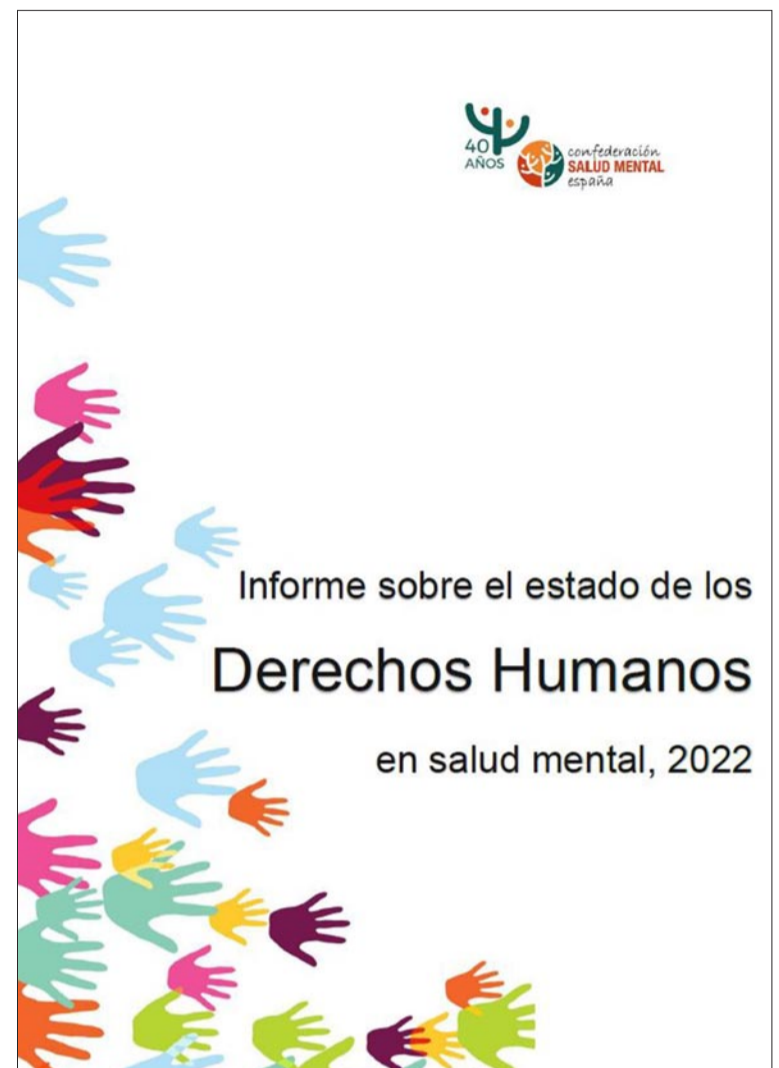
26 de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, un instrumento internacional de carácter vinculante para todos los países firmantes, y al que España se adhirió en el año 2008.

“Sin embargo, y pese al desarrollo a nivel internacional de estos instrumentos de protección, el colectivo de personas con problemas de salud mental sigue teniendo de las tasas más bajas de empleo de toda la discapacidad, con las consecuencias que esto tiene de empobrecimiento, falta de independencia, empeoramiento del trastorno mental, etc.”, lamenta el presidente de la Confederación Salud Mental España, Nel González Zapico.

Al respecto, González Zapico recuerda el carácter terapéutico que tiene el empleo para las personas con problemas de salud mental: “permite que su evolución mejore, que la persona se sienta útil y parte activa de la sociedad con capacidad para aportar y participar y se la vea, además, como ciudadana de pleno derecho”.

El ambiente laboral

Según una investigación académica, publicada por la Universidad Pontificia Comillas y la Universidad Carlos III de Madrid, los trastornos mentales son la segunda causa más habitual (15 %) de baja laboral grave (las que llegan a 12 meses), solo por detrás de



Portada del informe difundido por Salud Mental España

los problemas musculoesqueléticos.

La investigación concluye que asegurar unas condiciones de empleo adecuadas podría reducir un 60 % los casos de mala salud mental de las trabajadoras y un 80 % los casos de los trabajadores.

González Zapico defiende que “cuando se sobrepasa el nivel de exigencia más de lo razonable, llega un punto en que ya no es rentable ni para la persona trabajadora ni para la empresa, y si no se adoptan medidas, esto tiene una clara repercusión en el incremento de las bajas laborales”. De ahí, la importancia de “potenciar la concienciación de la responsabilidad social y de las

organizaciones respecto al bienestar psicológico en el lugar de trabajo, aunque solo sea por una cuestión capitalista”, apostilla el presidente de la Confederación.

A través de este informe anual, Salud Mental España anima a los equipos de recursos humanos y de dirección a crear una cultura de empresa que favorezca una eliminación, o al menos una reducción, del estigma en torno a la salud mental, de manera que las personas se sientan cómodas y capaces de hablar de los problemas y generar sinergias de apoyo y comprensión, que vayan acompañadas a su vez de medidas para controlar factores de riesgo como la carga y las horas de trabajo.

desinstitucionalización impulsado por el movimiento asociativo, entre otros.

El plazo para apuntarse finaliza en diciembre de 2023 y las personas interesadas pueden inscribirse en la página www.plenainclusionaragon.com, donde encontrarán información en su sección de noticias.

El proyecto Transformación Digital para la inclusión implica a 8 federaciones de Plena inclusión, incluida Plena inclusión Aragón, y a la asociación Liber. Entre sus objetivos, busca generar trabajo en red con los agentes públicos y comunitarios, y con las personas y empresas que desarrollan tecnología para que incorporen la accesibilidad cognitiva a sus planteamientos de digitalización y transformación digital.

Redacción
Teruel

Plena inclusión España ha logrado una notable respuesta a la convocatoria de autoformación *online* gratuita para agentes públicos y comunitarios sobre temas clave vinculados a la discapacidad intelectual y del desarrollo. Profesionales de 436 ayuntamientos (más del 5 % de los existentes) se unen a decenas de agentes de mancomunidades, policía y servicios sociales, y a docentes de universidades y centros educativos de toda España. Se han recibido hasta la fecha 3.242 solicitudes para seguir estos cursos incluidos en Transformación Digital para la Inclusión, un proyecto financiado con fondos europeos Next Generation y encuadrado en el Plan de Recu-

Profesionales de ayuntamientos de toda España pueden formarse sobre discapacidad intelectual

La formación se dirige a agentes públicos y comunitarios

peración y coordinado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

Esta iniciativa ofrece 8 cursos gratuitos *online* en los que se puede inscribir cualquier persona que ejerza como agente público o comunitario. El objetivo de estas formaciones es ampliar el conocimiento sobre la realidad de la discapacidad intelectual, fa-

cilitando un trato más inclusivo con estas personas, e incluye temas relevantes como el derecho a la accesibilidad cognitiva y la trascendencia del proceso de desinstitucionalización promovido por el movimiento asociativo.

Dentro de la categoría de “agentes públicos y comunitarios” se engloba al personal de administraciones públicas, enti-

dades privadas, así como a técnicos y profesionales de entidades públicas y colectivos sociales, explican.

Entre los temas tratados en estos cursos destacan: la lectura fácil, el trastorno del espectro autista (TEA), la educación inclusiva, la coproducción, el empleo inclusivo, el derecho a la accesibilidad cognitiva o el proceso de