

ATADI recibe el Premio Asadicc a la solidaridad

ATADI recibió el 9 de junio el Premio Asadicc a la Solidaridad en una gala celebrada en el Teatro Cine Goya de Caspe. Se trató de la XXI edición de estos premios, concedidos por la Asociación de Ayuda a las Personas con Discapacidad de Caspe y Comarca (Asadicc). Además de ATADI, 'Baúl de la comunicación' recibió el Premio al Compromiso y Lorena Villegas el Premio a la Sensibilización.

José Luis Gómez, presidente de ATADI, recogió el premio de manos de Gema Mauleón, vocal de la Junta Directiva de ASADICC, y Jorge Giraldo, usuario de la entidad caspolina. ATADI y Asadicc mantienen una relación de cordialidad, colaboración y apoyo, ya que "compartir experiencias entre entidades es fundamental para lograr nuestros objetivos comunes, que no son otros que mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y lograr su inclusión plena en la sociedad", apunta Gómez.

"La colaboración de ATADI con ASADICC en diversas actividades demuestra su compromiso y esfuerzo por favorecer la inclusión de las personas con discapacidad", apuntaron desde la asociación caspolina al conceder el premio, ya que "estas acciones conjuntas son fundamentales para promover la igualdad de oportunidades y garantizar una sociedad más inclusiva y accesible para todos".



Desde Asadicc manifestaron que "este premio refuerza el valor del trabajo de ATADI y destaca su contribución en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual" y esperan que "inspire a otros a seguir su ejemplo y promover la solidaridad y la inclusión en sus entidades". "Enhorabuena a ATADI por su dedicación en apoyar y empoderar a las personas con discapacidad", concluyeron.

José Luis Gómez agradeció este reconocimiento en nombre de todo ATADI e hizo hincapié en la importancia de la colaboración entre entidades y la unión de esfuerzos, recordando que ATADI es el resultado de la unión de 7 pequeñas asociaciones de la provincia de Teruel.

"En ATADI, la unión nos permitió avanzar. La colaboración con otras asociaciones como ASADICC nos invita a continuar", porque "compartir conocimientos y apoyarnos entre entidades es la llave hacia el futuro que queremos, donde todas las personas tengan las mismas oportunidades y sus derechos garantizados".

boletín

ATADI



ATADI celebra su asamblea anual en Alcañiz



ATADI celebró el 21 de junio su asamblea anual en el Hotel Ciudad de Alcañiz. Familias, usuarios, trabajadores y colaboradores de ATADI conformaron el público asistente.

Como cada año, en la asamblea se repasan las actuaciones llevadas a cabo por ATADI en el ejercicio anterior, las novedades más destacadas y los proyectos futuros que la entidad prevé llevar a cabo a corto y medio plazo. También se da cuenta de la gestión económica y los presupuestos del siguiente periodo, así como de las oportunidades y dificultades encontradas.

Además, las familias pueden tomar la palabra para realizar preguntas o sugerencias, ya que el objetivo de esta reunión también es conocer las necesidades de las personas con discapacidad y de sus cuidadores, con el fin de mejorar los servicios existentes, ofrecer otros nuevos o valorar distintas opciones para mejorar la calidad de vida de las personas atendidas por la entidad.

Pero el momento más esperado de la asamblea son los reconocimientos a trabajadores y usuarios por su labor y permanencia en ATADI, respectivamente.

En esta asamblea fueron reconocidos 13 trabajadores que han desarrollado su trabajo durante 15 años en ATADI, otros dos trabajadores que han cumplido 25 años en la entidad y dos empleados jubilados en el último año.

Además, se agradeció a 6 personas con discapacidad intelectual su confianza en ATADI, tras permanecer 25 años como usuarios de alguno de los servicios de la entidad. Todas estas personas recibieron un detalle como recuerdo y los aplausos de los asistentes.

También se recordó a las personas fallecidas en el último año, 5 usuarios y un voluntario, con unas emotivas palabras de sus compañeros más cercanos.

La asamblea supone una oportunidad para el reencuentro entre familias, usuarios y trabajadores de los diez centros de ATADI.

Descubre más información en www.atadi.org y redes sociales



ATADI y ATADI Empleo



ATADI



@ATADITERUEL



@ataditeruel y @diverco_atadi



Atadi

Andorra acoge el Campeonato de Atletismo...

El 27 de mayo, Andorra acogió el Campeonato Autonómico de Atletismo para personas con discapacidad intelectual, organizado por ATADI y Special Olympics Aragón. Hasta 150 deportistas pertenecientes a Valentia, Special Olympics Aragón y ATADI participaron en esta cita en las pistas de atletismo de la localidad.

La competición incluyó gran variedad de pruebas: carreras con distancias de 25, 100, 200 y 400 metros, relevos, salto de longitud con y sin carrera o lanzamiento de peso. A estas se sumaron las pruebas adaptadas, que en esta



oportunidad se centraron en softball y 25 metros de marcha.

En el campeonato colaboraron el Ayuntamiento de Andorra, el Ins-

tituto Aragonés de la Juventud, Voluntariado Caixabank, Club Atletismo Zancadas de Andorra y el Grupo de Tambores y Bombos.

... y Teruel una nueva jornada de Petanca



El Parque Los Fueros de Teruel acogió este 6 de mayo una nueva Jornada de Petanca para personas con discapacidad intelectual de ATADI.

En esta ocasión participaron hasta 77 deportistas, que procedían de 7 centros de la entidad en la

provincia de Teruel. El campeonato se desarrolló por la mañana en 6 pistas, donde los deportistas demostraron su habilidad y puntería, apoyados por profesionales de ATADI. Para finalizar, compartieron una comida y una sesión de baile.

La actividad fue organizada por el Club Deportivo Atadi y participaron 40 profesionales de ATADI y voluntarios, realizando labores de organización, transporte y apoyo a los deportistas.

Esta cita no solo es una jornada deportiva, sino también de convivencia entre los usuarios y trabajadores de los distintos centros de la entidad.

Fomentar la convivencia es importante en cualquier organización o empresa, pero todavía lo es más en el caso, de ATADI, ya que cuenta con 10 centros repartidos por la extensa provincia de Teruel, en los que trabajan 147 trabajadores que dan servicio a más 300 usuarios.

ATADI logra la certificación de calidad ISO 9001

Durante los últimos años, ATADI ha trabajado en la implementación de un sistema de gestión de calidad que permitiera la mejora continua del servicio prestado a los usuarios, la eficiencia de la entidad y la calidad de los productos que se ofrecen al cliente. Ahora, ATADI y su centro especial de empleo ATADI Empleo S.L.U. han recibido la certificación según la norma UNE-EN ISO 9001:2015 validada por EQA.

Mecanismos de control

“La certificación garantiza que ATADI ha superado estrictos mecanismos de control y calidad, lo que nos permite ofrecer tranquilidad y confianza a las personas con discapacidad intelectual usuarias de nuestros servicios y a sus familias”, expone Ramón Royo, gerente de ATADI. Además, continúa, “en el caso de ATADI Empleo, los clientes y proveedores también pueden confiar ahora en que todos los procesos se realizan con la máxima profesionalidad y detalle”.

Los procesos de certificación pueden ser largos, sobre todo en entidades con tantas sedes como ATADI, que cuenta con diez centros, pero “la certificación también es una oportunidad para reorganizar algunas estructuras internas y mejorar la forma en la que se realiza el trabajo, unificando criterios y estableciendo protocolos que faciliten la toma de decisiones y el día a día de los trabajadores”, explica Royo. A lo



largo de todo el proceso se ha contado con el asesoramiento de la consultoría Contamicro, lo cual “ha facilitado las cosas”.

Una de las herramientas utilizadas en ATADI para mantener este sistema de calidad es ALTHO, que permite aprovechar la tecnología para definir procesos, tipos de documentos, instrucciones, evaluación de los proveedores, objetivos, mediciones, encuestas, auditorías, no conformidades, etc. Todo ello para obtener la mejora esperada de los procesos internos y, en general, del funcionamiento de la organización.

Servicios de calidad

Respecto a los motivos por los que ATADI decidió implantar un sistema de gestión de calidad certificado, Ramón Royo comenta: “Como entidad social debemos tener presente la mejora continua de nuestros servicios y eso implica ofrecerlos con la debida calidad y control”. “Además,

trabajamos con personas, lo cual requiere que prestemos especial atención a cualquier aspecto que podamos mejorar o prevenir”.

Para mantener la validez del certificado ISO 9001 otorgado es necesario que ATADI se someta a auditorías de seguimiento con una frecuencia anual y una auditoría de renovación previa a la caducidad del certificado, que tiene una duración de 3 años. “Esto supone que ATADI y ATADI Empleo S.L.U. deben mantener el nivel de calidad alcanzado en todos sus procesos y ayudará a mantenernos actualizados en cuanto a tecnología y filosofía empresarial”, asegura Royo.

El gerente de ATADI concluye con un reconocimiento a la plantilla: “El compromiso de los trabajadores y trabajadoras de ATADI y ATADI Empleo ha sido fundamental para lograr esta certificación; con su trabajo diario mejoran la entidad”.