

# Asapme Bajo Aragón celebra su día de convivencia con una visita a Andorra

Los usuarios conocen el museo minero y comparten comida en un restaurante de la localidad

Redacción  
Teruel

Asapme Bajo Aragón celebró el pasado martes, 9 de julio, como viene siendo habitual por estas fechas, su día de convivencia. En esta ocasión, Andorra fue la localidad elegida para ello.

La jornada comenzó en el Museo Minero de Andorra Mwinas. Allí se reunieron todos los asistentes y pudieron disfrutar de una mañana rodeados de la historia que envuelve a la localidad y a la Comarca de Andorra-Sierra de Arcos.

La visita guiada se dividió en varias partes. Lo primero que conocieron fue cómo nació la minería en la zona y la manera de trabajar y los riesgos que conllevaba, así como la ropa y las herramientas de trabajo que necesitaba cada una de las personas que trabajaba en la mina. A continuación, pudieron ver parte de la maquinaria que se utilizaba tan-



Los usuarios de Asapme Bajo Aragón, durante su visita al Museo Minero de Andorra

to en el exterior como en el interior de la mina y su funcionamiento. Para finalizar, pudieron ver parte de los paneles de control de la no tan antigua Central Térmica de Andorra.

A pesar del calor, fue una visi-

ta que disfrutaron mucho, ya que tuvieron la suerte de conocer un poco más de la minería y la manera en la que trabajaban las personas que se dedicaban a ella.

Tras la visita, llegó el momento de la comida, que tuvo lugar

en un restaurante de la misma localidad. El menú resultó de lo más completo y ayudó a combatir el calor. Para finalizar, como todos los años, hubo juegos y el famoso bingo, con grandes premios realizados en la asociación.

Aunque la participación este año fue menor, todos los asistentes resultaron satisfechos con las actividades realizadas durante el día y acabaron contentos por celebrar, un año más, este día de convivencia.

## Usuarios de Asapme Teruel disfrutan de sus vacaciones en Oropesa

Redacción  
Teruel

Asapme Teruel realiza anualmente un viaje a un destino de costa en el que participan personas con enfermedad mental usuarias de la entidad. El objetivo es favorecer la calidad de la convivencia familiar, proporcionando oportunidades de respiro a las personas con enfermedad mental y a los familiares con los que conviven.

Este año, varios usuarios de Asapme Teruel viajaron junto a dos profesionales de la entidad a Oropesa, en la provincia de Castellón, para disfrutar de unos días de vacaciones.

“En cuanto se acerca el buen tiempo, empezamos a pensar en el destino para estas vacaciones y

en las ganas de cambiar de aires, visitar otros lugares y pasar tiempo juntos en un ambiente más relajado”, explica la asociación.

Allí realizaron varias excursiones; la primera de ellas al Jardín Encantado en Magic World, con espectáculos mágicos y artísticos. Allí también asistieron al desfile de carrozas. Otra de las excursiones fue para visitar Benicasim y el Grao de Castellón. También disfrutaron del ambiente playero de Oropesa y tuvieron tiempo necesario de descanso y relax.

“La realización de este tipo de actividades es imprescindible en entidades como Asapme Teruel. Además, también se ayuda a los usuarios a ser más independientes, se trabaja el compañerismo y las relaciones sociales”, afirma.



Los usuarios de Asapme Teruel disfrutan de sus vacaciones estivales en Oropesa

# Atadi ofrece un proyecto integral de empleo a personas con discapacidad

## Se elabora un itinerario con acompañamiento en la inserción laboral

Redacción  
Teruel

Atadi gestiona un Proyecto Integral de Empleo (PRO-IN) diseñado específicamente para facilitar el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad. Este programa, financiado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Empleo (Inaem) y cofinanciado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, se basa en la personalización y el acompañamiento a los participantes.

Para participar en el programa hay que cumplir varios requisitos, que explica Patricia Castillo, técnica de Atadi a cargo del proyecto: “los participantes deben tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, estar inscritos como demandantes de empleo en el sistema nacional de empleo y no estar trabajando”. Respecto al último requisito, también pueden optar aquellas personas “con contrato

indefinido fijo discontinuo que se encuentren en período de inactividad, u ocupadas trabajando en un Centro Especial de Empleo”.

Este Proyecto Integral de Empleo gestionado por Atadi dura hasta el 30 de junio de 2025; las personas interesadas pueden acercarse al centro de Atadi en Teruel (número 18 de la calle Nicanor Villalta) en horario de mañanas o contactar escribiendo a [programaempleo@atadi.org](mailto:programaempleo@atadi.org) o llamando al número de teléfono 978610003.

### Orientación y formación

“Cuando la persona interesada accede al programa, valoramos cuáles son sus necesidades específicas relativas a la búsqueda de empleo para establecer las acciones necesarias que ayuden a mejorar sus condiciones de empleabilidad”, apunta Castillo.

Se informa, orienta y apoya en todo momento al participante en la búsqueda de empleo. Para



Orientación personalizada en la búsqueda de empleo

ello, “se elabora un perfil profesional y un itinerario individualizado de empleo, ya que cada persona necesita apoyo en áreas diferentes”, expone Castillo, que

añade: “Algunos participantes requieren formación ajustada a sus características y a las necesidades de empleo, otros necesitan apoyo y acompañamiento en la

inserción laboral en la empresa o una revisión y reelaboración del currículum, etcétera”.

Son muchas las acciones que se pueden desarrollar para facilitar el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad y “hay que valorar, caso por caso, cuáles son necesarias y cómo combinarlas para lograr el objetivo final, que no es otro que conseguir que cada persona acceda y mantenga un empleo adecuado a sus necesidades”.

Aunque las personas con discapacidad puedan tener alguna limitación en la realización de actividades concretas, “las principales barreras para su acceso al empleo son el desconocimiento de las empresas acerca de las opciones existentes en cuanto a contratación de personas con discapacidad y adaptación de puestos de trabajo”, aseguran desde Atadi.

De hecho, las empresas pueden acceder a subvenciones y beneficios fiscales contratando a personas con discapacidad y ayudas para realizar las adaptaciones necesarias en los puestos de trabajo. Sin embargo, “la motivación principal para contratar a personas con discapacidad no debería ser esta, sino la valoración de su talento, profesionalidad y competencia, que es la misma que la de personas sin discapacidad”, concluyen desde la entidad turolense.

DE LOS CREADORES DE  
RAPILENTO  
COSMOPUEBLITA  
TRANQUITENSO  
FRESCALOR

LLEGA EL

# CIENCIOCIO

APRENDE ZOOLOGÍA, GEOLOGÍA Y MINERÍA, PALEONTOLOGÍA,  
ASTRONOMÍA O GASTRONOMÍA Y MÉZCLALO CON DISFRUTOLOGÍA

#SientTeruel  
Turismo Diputación

