

Embou y ATADI firman un convenio de colaboración



Embou, en su compromiso social, ha suscrito un acuerdo de colaboración con la asociación Atadi. Con esta acción, la operadora de servicios de telefonía e internet ofrece un descuento del 5% en su factura a los usuarios, familiares, trabajadores, socios o amigos de la asociación.

Este acuerdo va más allá, ya que la operadora hará una donación a Atadi del 5% de la facturación anual de aquellos clientes que se identifiquen como amigos o colaboradores de la entidad.

Todas aquellas personas que ya tengan un servicio contratado con Embou, pueden contactar con Atadi si quieren beneficiarse de este convenio: solo tendrán que facilitar el nombre completo del titular de la línea.

Las personas que quieran contratar los servicios de Embou con esta promoción, deben hacerlo a través de Puyo Área Tecnológica, el distribuidor oficial para la provincia de Teruel, e indicar que quieren colaborar con ATADI.

En la rúbrica del convenio estuvieron presentes Sergio Puyo, CEO en Puyo Área Tecnológica; Carlos Gimeno, responsable de Desarrollo de Negocio en Embou; y José Luis Gómez, presidente de ATADI.

Compromiso social

Según Gimeno, el objetivo de este acuerdo es “conectar el territorio aragonés, a la vez que reforzamos nuestro compromiso social. Es una acción en la que Embou reinvierte en los propios socios”.

A través de esta acción, Embou y Puyo Área Tecnológica vuelven a demostrar su apuesta por el territorio. “Una de las políticas de nuestra compañía es dejar un beneficio en el territorio. Para ello, articulamos nuestros servicios a través de Puyo Área Tecnológica para que las contrataciones se hagan a través de un proveedor local”, ha indicado Gimeno.

Por parte de ATADI, José Luis Gómez agradeció la iniciativa de Embou, destacando que “es una empresa que apuesta por el territorio y tiene muy en cuenta el medio rural, por lo que coincide en muchos valores con Atadi”.

boletín



ATADI celebra su asamblea anual en Cantavieja

ATADI celebró el 19 de junio su asamblea general en el Hotel Balfagón de Cantavieja, con la asistencia de responsables de Atadi, familias, usuarios, trabajadores y colaboradores. Además, el acto se retransmitió en directo a través de Facebook para aquellas personas interesadas que no pudieron asistir.

Como cada año, en la asamblea se repasaron las actuaciones llevadas a cabo por ATADI en el ejercicio anterior, las novedades más destacadas y los proyectos futuros que la entidad prevé llevar a cabo a corto y medio plazo. También se dio cuenta de la gestión económica y los presupuestos del siguiente periodo, así como de las oportunidades y dificultades encontradas.

En esta cita anual se entregan reconocimientos a trabajadores y usuarios por su labor y permanencia en ATADI, respectivamente. Fueron reconocidos 4 trabajadores que han desarrolla-

do su trabajo durante 15 años en la entidad y una empleada que se jubiló en el último año.

Además, se agradeció a 5 personas con discapacidad intelectual su confianza en ATADI, tras permanecer 25 años como usuarias de alguno de los servicios de la entidad.

Todas estas personas reciben un detalle como recuerdo y los aplausos de los asistentes.

También hay espacio para recordar a las personas relacionadas con ATADI que han fallecido en el último año, a las que se dedican unas emotivas palabras. Este año la entidad ha lamentado la pérdida de 5 usuarios muy queridos.

La realización de esta asamblea supone también una oportunidad para el reencuentro entre familias, usuarios y trabajadores, que tienen ocasión de compartir inquietudes, recuerdos y experiencias; por ello, cada año se realiza en una localidad distinta.

Descubre más información en www.atadi.org y redes sociales



ATADI y ATADI Empleo



ATADI



@ATADITERUEL



@ataditeruel y @diverco_atadi



Atadi

ATADI participa en la I Semana de la Pyme

La I Semana de la PYME de Aragón se celebró entre el 6 y el 12 de mayo, con numerosas actividades en toda la comunidad autónoma, con el objetivo de profundizar en la problemática de las pequeñas y medianas empresas, visibilizar su rol esencial en la economía aragonesa y promover la cooperación interempresarial. ATADI participó en dos actividades, en Andorra y en Teruel.

Potenciar la Pyme, en Andorra

El 9 de mayo, Andorra acogió la jornada 'La economía social para potenciar las Pymes', organizada por la Asociación Empresarial Andorra Sierra de Arcos y Bajo Martín, el Ayuntamiento de Andorra y la Vicepresidencia de Economía, Empleo e Industria del Gobierno de Aragón.

La primera ponencia, 'Equilibrio entre impacto social y rentabilidad: las empresas de Economía Social en la generación de bienestar territorial', corrió a cargo de José Antonio Mora, director administrativo de ATADI, que charló con José Miguel Meléndez, conductor de la jornada.

Mora destacó la generación de empleo, vertebración del territorio e impacto económico de las empresas de economía social: "Muchas personas consideran que las empresas del tercer sector son principalmente consumidoras de recursos, pero contamos con un informe sobre el retorno socioeconómico de nuestro centro especial de empleo que de-



muestra que por cada euro invertido en inserción sociolaboral de personas con discapacidad, Atadi Empleo retorna a la sociedad 2,54 euros en beneficios sociales y económicos".

Taller experiencial

A la ponencia le siguió un taller experiencial, con las intervenciones de Almudena Amador, directora de ATADI Andorra; Javier Cantalapiedra, director de ATADI Empleo SLU; y Lola Oriol, directora del CPEE Gloria Fuertes.

Amador señaló el impacto económico y social derivado de la permanencia en el territorio de las 30 personas con discapacidad que atienden y sus familias, los 19 trabajadores de Atadi Andorra y los 14 de ATADI Empleo. "Tener cerca los servicios de apoyo, vivienda y empleo que necesitan evita que tengan que mudarse a ciudades: eso implica que viven aquí, formando parte de la vida económica y social de la comarca", comentó.

Por su parte, Cantalapiedra ani-

mó a los estudiantes de economía y administración, que formaban un nutrido grupo del público, a que descubrieran las "numerosas posibilidades de empleo y desarrollo profesional que ofrecen las empresas de economía social, un sector dinámico que a veces pasa desapercibido para los jóvenes".

Finalizó Lola Oriol, que expuso el proyecto 'La oportunidad de Pablo', que permite que algunos alumnos trabajen en la limpieza del propio centro educativo contratados por ATADI Empleo SLU.

Buenas prácticas en Teruel

El 10 de mayo, el Palacio de Congresos y Exposiciones de Teruel acogió un escaparate de buenas prácticas que contó con la participación, entre otros, de Ramón Royo, gerente de ATADI.

Royo explicó que "si unimos tres variables, los servicios de apoyo, el medio rural y la economía, posiblemente la economía social sea la única capaz de salir adelante", debido a que "no prima el beneficio económico, sino las personas".

Hasta 48 usuarios de ATADI se forman en compostaje, jardinería y mantenimiento

Un total de 48 personas con discapacidad intelectual usuarias de ATADI reciben formación sobre compostaje, jardinería y mantenimiento forestal en el marco del convenio firmado entre Endesa y ATADI, como parte de la Escuela Rural de Energía Sostenible incluida en el plan socioeconómico de la empresa energética para la adjudicación del Nudo Mudéjar de Andorra. Se trata de dos formaciones que incluyen parte teórica y práctica.

La primera formación se denomina 'Compost-In. Compostaje, desbroce y mantenimiento de pantalla forestal' y la cursan 13 usuarios de ATADI de los centros de Alcañiz, Alcorisa y Utrillas. Tiene una duración de 99 horas impartidas a lo largo de los meses de abril y mayo. "Las sesiones teóricas se cursan online con materiales desarrollados por la Fundación Juan XXIII, siendo profesionales de ATADI quienes ofrecen los apoyos individuales que pueda necesitar el alumnado", comenta José Antonio Mora, director administrativo de ATADI. Las prácticas se realizan con herramientas facilitadas por Endesa.

Prácticas prelaborales

Además, otros 35 alumnos de los centros de ATADI ubicados en el Bajo Aragón participan en el curso 'Prácticas pre-laborales de jardinería', que cuenta con tres ediciones.



Entre los contenidos se abordan técnicas básicas de jardinería, usos y utilización de las distintas máquinas y herramientas, cultivo en vivero e invernadero, instalación y mantenimiento en jardinería y condiciones de trabajo y seguridad laboral.

El objetivo es "posibilitar, mediante la formación y las prácticas, la incorporación al mercado laboral de las personas con discapacidad intelectual, para lo cual se trabajan también distintas habilidades adaptativas, académicas, funcionales, sociales y comunicativas", explica Mora.

Mora apunta que "esta formación es muy interesante para el alumnado, pues mejora sus opciones de empleabilidad en el sector forestal y de jardinería, más aún cuando la formación está directamente relacionada con su aplicación en instalaciones de energía renovable, lo que supone una especialización".

Aunque las personas con discapacidad puedan tener alguna limitación en la realización de actividades concretas, "las principales barreras para su acceso al empleo son el desconocimiento de las empresas acerca de las opciones existentes en cuanto a contratación de personas con discapacidad y adaptación de puestos de trabajo", aseguran desde ATADI.

Talento y profesionalidad

De hecho, las empresas pueden acceder a subvenciones y beneficios fiscales contratando a personas con discapacidad y a ayudas para realizar las adaptaciones necesarias en los puestos de trabajo. Sin embargo, "la motivación principal para contratar a personas con discapacidad no debería ser esta, sino la valoración de su talento, profesionalidad y competencia, que es la misma que la de personas sin discapacidad", concluyen desde la entidad.