



El equipo de la Liga DI de fútbol inclusivo, formado por usuarios de Atadi y del colegio Gloria Fuertes de Andorra

Andorra presenta el equipo de la Liga DI de fútbol inclusivo

Está formado por usuarios de Atadi y del Gloria Fuertes

Redacción
Teruel

El Andorra Club de Fútbol y la Escuela de Fútbol Base de Andorra presentaron este fin de semana en las Instalaciones Municipales Juan Antonio Endeiza del municipio el equipo de la Liga DI de fútbol inclusivo. La presentación se realizó dentro de un emo-

tivo acto en el que participaron todos los integrantes del equipo, en el que se han unido usuarios de Atadi Andorra y también del Colegio Público de Educación Especial Gloria Fuertes.

Los jugadores fueron llamados uno a uno al centro del campo para hacer oficial su presentación, algo que posteriormente definieron como “muy emocio-

nante”. El acto culminó con el encuentro entre el Andorra CF y el CD Binéfar de Tercera RFEF del que pudieron disfrutar desde la grada.

Los usuarios de Atadi admiten estar emocionados por el comienzo de la andadura del equipo y sobre todo por haber podido disfrutar de una presentación tan emotiva y especial.

Salud Mental España lanza una campaña de fomento del empleo

Atresmedia emite ‘Trabajar sin máscaras, emplear sin barreras’

Redacción
Teruel

Atresmedia, a través de su proyecto de emisión de campañas publicitarias sin coste para entidades sociales, está difundiendo hasta el día 31 de enero, en todos sus canales de comunicación -incluyendo televisión, radio y plataformas digitales- la campaña *Trabajar sin máscaras, emplear sin barreras* de la Confederación Salud Mental España.

Esta campaña de sensibilización busca fomentar el acceso laboral de las personas con problemas de salud mental y eliminar cualquier tipo de barrera y limitación que impida hablar de la salud mental sin tabúes.

Esta acción se enmarca dentro del acuerdo firmado por ambas entidades y tiene como objetivo sensibilizar sobre la realidad de las personas con problemas de salud mental y contribuir a potenciar una imagen real y adecuada en la sociedad a través de la labor de los medios de comunicación. De esta manera, ambas entidades quieren promover la concienciación de las personas profesionales del periodismo sobre la salud mental para que, a su vez, puedan transmitir a la sociedad una

imagen real de este colectivo a través de las noticias que elaboran, evitando estigmas y estereotipos.

La campaña invita a reflexionar sobre la necesidad de fomentar entornos laborales más justos y equitativos, donde todas las personas puedan desarrollarse plenamente.

Para Salud Mental España, la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad psicosocial es un eje de trabajo prioritario y lo será en los próximos años, tal y como se recoge en su Plan Estratégico 2024-2028. “La inclusión laboral posibilita la autonomía, tener un proyecto vital, mejora la calidad de vida y va en línea con los esfuerzos para garantizar los derechos y preservar el bienestar integral de las personas con problemas de salud mental”, argumenta.

Las personas con discapacidad psicosocial tienen la menor tasa de empleo, del 19 %, casi diez puntos menor que la del conjunto de personas con discapacidad. “De ahí lo valioso de apostar por el impulso de acciones que reviertan esta situación sistémica de desigualdad que viven las personas con un problema de salud mental y/o discapacidad psicosocial”, apunta la entidad.

Redacción
Teruel

Plena Inclusión presenta, al iniciarse el año, su Catálogo de Soluciones Innovadoras para 2025. Esta hoja de ruta diseñada pensando en la generación de conocimiento y en la experimentación, se ha compartido previamente con el Grupo de Gerentes de las federaciones del movimiento asociativo y está disponible para quien la quiera conocer en este catálogo.

En el Catálogo 2025 se recogen las principales líneas de trabajo colaborativas que se pondrán en práctica a través de proyectos piloto experimentales y

Plena Inclusión diseña proyectos de innovación social que buscan transformar la vida de las personas

Propone un amplio catálogo de soluciones innovadoras

programas innovadores pensados para poder dar los mejores apoyos a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y a sus familias. Todos ellos se ponen en marcha de forma coordinada con las federaciones auto-

nómicas y las entidades que forman parte de este movimiento asociativo.

Este año, Plena Inclusión se plantea el reto de poder conectar los aprendizajes de proyectos como Mi Casa: una vida en comu-

nidad, Empleo Personalizado, Transformación Digital y el CEA-COG, y compartir todo lo aprendido.

Las prioridades del catálogo son los procesos de desinstitucionalización y la transformación de

los 4.000 centros y servicios, para ir progresivamente alineando la acción que desarrollamos hacia modelos de atención personalizados y basados en la comunidad, siempre desde una perspectiva de transformación respetuosa con la diversidad.

A través de este sistema de aprendizaje y conocimiento, Plena Inclusión impulsa el cambio de sus organizaciones miembro. Paralelamente, lidera procesos de innovación social que están siendo referentes en el tercer sector y que tienen gran impacto real en la vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias, así como en las comunidades con las que conviven.

