

Atadi Empleo da trabajo a 66 personas, el 75 % con discapacidad

El Centro está especializado en jardinería y mantenimiento de mobiliario urbano

Redacción
Teruel

La plantilla de Atadi Empleo alcanza ya las 66 personas, siendo más del 75 % personas con discapacidad, debido a la mayor demanda durante los meses estivales. El Centro Especial de Empleo de Atadi, creado en 2011, para fomentar la integración sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual en la provincia de Teruel cumple así su objetivo de generar empleo estable para este colectivo, uno de los elementos clave para lograr una verdadera inclusión.

Sin embargo, encontrar un empleo estable es más complicado para las personas con discapacidad, por ello, todavía cobran más importancia iniciativas como los centros especiales de empleo, que además de prestar servicios profesionales como cualquier otra empresa, permiten que las empresas con más de 50 trabajadores cumplan el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas

con discapacidad y de su inclusión social.

El artículo 42 de este decreto establece que las empresas con 50 o más trabajadores están obligadas a que, al menos, el 2 % de ellos sean personas con discapacidad, pero existen medidas alternativas para aquellas empresas que no puedan contratar directamente a estas personas, como contratar los servicios de un centro especial de empleo.

Servicio a toda la provincia

Atadi Empleo cuenta con 4 sedes, en Teruel, Alcañiz, Andorra y Monreal del Campo, desde las que presta servicio a toda la provincia. Entre los servicios que ofrece destacan las labores de jardinería, con vivero propio, creación y mantenimiento de jardines, mantenimiento de áreas forestales, etc. También realizan tareas de limpieza de espacios públicos y privados y apoyo a las brigadas municipales.

Otra área importante es la pintura de mobiliario urbano y edificios, interior y exterior, y la señalización vial, con máquina y manual. Además, cuentan con un



Un trabajador del Centro Especial de Empleo de Atadi realiza labores de jardinería

taller de impresión en el que serigrafián ropa laboral, lonas, camisetas, vinilos, *roll ups* o *merchandising*, elaboran cartelería, pegatinas y otros muchos productos. También prestan servicio de recogida y destrucción de documentación confidencial para empresas y particulares.

Por otro lado, se lleva a cabo la recepción y gestión de espacios, como quioscos, y cuenta con una tienda en Teruel, Diverco, en la que se ofrecen los artículos realizados por personas

con discapacidad intelectual en los centros ocupacionales de Atadi, productos de limpieza ecosostenibles a granel y cosmética ecológica Matarraña.

Además, la entidad contará con una nueva sede para su centro especial de empleo en Alcorisa, donde se generarán tres nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual, sumándose así a la red de centros de empleo que ya cuenta con sedes en Monreal, Teruel, Andorra o Alcañiz.

La inversión global ha sido de 485.759 euros, financiados a través del Plan Miner. De esa cifra, 364.319,25 euros fueron aportados por el Instituto para la Transición Justa y los 121.439,75 euros restantes por el departamento de Economía, Empleo e Industria del Gobierno de Aragón. Las obras de construcción y el equipamiento tanto de la nave como del invernadero finalizaron el pasado año, y su puesta en funcionamiento es ahora "inminente" tras formalizarse la cesión.

Europa Press
Madrid

Seis de cada diez personas con discapacidad tienden a autoexcluirse de las ofertas de empleo, un porcentaje que varía en función del tipo de discapacidad, disparándose hasta el 75 % en el caso de las que presentan algún diagnóstico de salud mental.

Así lo refleja el Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco, en el 14º informe Tecnología y Discapacidad, un análisis que basa sus conclusiones en una encuesta a 300 personas con discapacidad en búsqueda activa de empleo. El estudio revela que el 43 % uti-

El 60 % de personas con discapacidad se autoexcluye de las ofertas de trabajo en línea

Aumenta el interés por formarse en el sector tecnológico

liza la IA para optimizar su búsqueda de empleo. Las herramientas más empleadas ChatGpt (93 %) y Copilot (77,5 %), seguidas de otras herramientas de IA para diseñar el currículum (62 %). Según se desprende de la encuesta,

cada vez más personas con discapacidad muestran un claro interés por incorporarse a sectores de alta demanda y futuro, como el tecnológico. De hecho, un 82 % de las personas con discapacidad encuestadas expresa su deseo de

formarse en áreas vinculadas al sector IT -como programación, ciberseguridad o inteligencia artificial- y más de la mitad (56,7 %) considera factible encontrar empleo en esta rama de actividad.

Estos datos rompen con los estereotipos tradicionales que suelen encasillar a las personas con discapacidad en posiciones determinadas, "evidenciando su predisposición a trabajar en ámbitos altamente especializados, innovadores y con gran proyección de crecimiento".

"Sin embargo, esta voluntad choca con una realidad diferente: la ausencia de oportunidades concretas. A pesar de su motivación, las personas con discapacidad siguen encontrando barreras de acceso a formaciones adaptadas, procesos de selección inclusivos y entornos laborales accesibles en estos sectores", concluye la investigación.

