

El Ayuntamiento de Alcorisa cede a ATADI una nave y un invernadero para crear empleo inclusivo



El pleno del Ayuntamiento de Alcorisa cede a ATADI una nave y un invernadero del pueblo.

Se cederá por 10 años aunque podrá alargarse más tiempo.

Es un proyecto que comenzó hace más de 10 años.

ATADI contará con una nueva sede para su centro especial de empleo.

Se crearán tres nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual.

ATADI Empleo ya tiene sede en Monreal, Teruel, Andorra y Alcañiz.

El proyecto ha costado cerca de 486 mil euros.

Han sido proporcionados por el Plan Miner.

El Instituto para la Transición Justa ha aportado casi 365 mil euros y el Departamento de Economía, Empleo e Industria del Gobierno de Aragón casi 122 mil.

La nave comenzará a funcionar en poco tiempo.

Desde ATADI, el director administrativo, José Antonio Mora admite que se trata de un paso importante y de crecimiento para la entidad.

Destaca la importancia de la colaboración público-privada.

También agradece que el Ayuntamiento de Alcorisa apueste por la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

boletín

ATADI



Plena
inclusión
Aragón

ATADI Empleo y el Ayuntamiento de Torre de Arcas firman un contrato para el mantenimiento urbano del municipio



ATADI Empleo SLU y el Ayuntamiento de Torre de Arcas han firmado un contrato anual para el mantenimiento de las zonas urbanas del municipio.

El acuerdo está valorado en 4 mil euros financiados por el Ayuntamiento de Torre de Arcas.

Quieren embellecer y conservar espacios como calles, papeleras, jardines, macetas o ermitas y ayudar a prevenir los incendios.

El director de ATADI Empleo SLU, Javier Cantalapiedra dice que es un placer tener con un contrato más que permite la integración de personas con discapacidad intelectual.

Los trabajadores acudirán al pueblo entre 8 y 10 veces al año.

El equipo de ATADI Empleo ya ha comenzado con las tareas en Torre de Arcas.

Este es el tercer contrato que firma ATADI Empleo SLU con un Ayuntamiento de la Comarca del Matarraña.

Actualmente lo mantiene con Valderrobres y Ráfales.

Descubre más información en www.atadi.org y redes sociales



ATADI y ATADI Empleo



ATADI



@ATADITERUEL



@ataditeruel y @diverco_atadi



Atadi

ATADI Empleo da trabajo a 66 personas, el 75% con discapacidad



ATADI Empleo tiene 66 trabajadores, más del 75% personas con discapacidad.

ATADI viene gestionando proyectos de empleo desde el año 2011 para fomentar la integración sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual en la provincia de Teruel.

ATADI Empleo cumple su objetivo de generar empleo estable para este colectivo.

Encontrar un empleo estable es más complicado para las personas con discapacidad.

Por ello tienen tanta importancia los centros especiales de empleo.

ATADI Empleo cuenta con 4 sedes en Teruel, Alcañiz, Andorra y Monreal del Campo, para dar servicio a toda la provincia.

Los trabajadores hacen labores de jardinería.

También realizan tareas de limpieza en espacios públicos y privados.

Además hacen trabajos de pintura en edificios con máquina y manual.

Cuentan con un taller de impresión en el que grban ropa laboral, lonas, camisetas o vinilos.

Elaboran cartelería, pegatinas y otros muchos productos.

También prestan servicio de recogida y destrucción de documentación confidencial para empresas y particulares.

ATADI Empleo gestiona quioscos, y tiene una tienda en Teruel llamada Diverco, en la que se ofrecen los artículos realizados por personas con discapacidad intelectual en los centros ocupacionales de ATADI.

Por último se venden productos de limpieza eco-sostenibles cosmética del Matarraña.

Plena Inclusión reclama más compromiso con el derecho a la accesibilidad cognitiva



Plena inclusión España agrupa a más de 950 asociaciones de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.

Valoran los avances logrados en los últimos años pero advierten de que queda mucho por hacer.

Carmen Laucirica, presidenta de Plena inclusión España dice «Nos preocupa que el derecho a la accesibilidad cognitiva no tenga compromisos claros por parte de las administraciones públicas y de las empresas».

El Acta Europea de Accesibilidad pone algunos requisitos que deben cumplir un gran número de productos y servicios.

Entre ellos, las páginas web, las aplicaciones móviles, los terminales de pago, los cajeros automáticos,

los servicios bancarios, las plataformas de comercio electrónico, las redes sociales o los servicios de transporte.

Todos ellos deben ser accesibles para todas las personas.

Algunos de estos bienes y servicios ya deben cumplir con los con las nuevas normal como es el caso de las páginas web.

Otros tienen 5 años para cambiar como es el caso de los cajeros automáticos.