

Fundación Once y Davante se unen dar formación accesible

Europa Press
Madrid

La Fundación Once y Davante han firmado un acuerdo de colaboración para promover la igualdad de oportunidades, la formación accesible y la inclusión laboral de las personas con discapacidad, según han informado ambas entidades.

Así, se trata de un convenio que establece un marco de cooperación orientado a garantizar la accesibilidad de la formación, promover la sensibilización sobre la inclusión laboral y ofrecer apoyo a los estudiantes con discapacidad que deseen mejorar su empleabilidad o preparar procesos selectivos, tanto en la administración pública como en el ámbito privado.

Entre las iniciativas conjuntas se contempla la organización de sesiones informativas y talleres de sensibilización destinados a fomentar una cultura inclusiva, tanto entre los equipos de Davante como entre su alumnado.

El acuerdo también incorpora una política de descuentos y condiciones especiales para personas con discapacidad en todas las formaciones ofrecidas por Davante. Estas medidas se refuerzan con beneficios adicionales para quienes participen en el Programa de Ayudas para Promover el Acceso al Empleo Público de las Personas con Discapacidad, de la Fundación Once.

Además, Davante ofrece becas para personas con discapacidad y título universitario que deseen acceder a la administración pública para que puedan preparar la oposición. Así, se proporcionará asesoramiento mutuo en caso de que un alumno con discapacidad experimente algún tipo de discriminación durante un proceso selectivo. La accesibilidad, tanto física como digital, ocupará un "papel central" en esta colaboración. Fundación Once pondrá a disposición de Davante su experiencia y asesoramiento.



Responsables de Atadi y Embou durante la firma del convenio

Atadi Empleo SLU firma un acuerdo de colaboración con la compañía de telefonía e internet Embou

Los colaboradores de la asociación tendrán ventajas

Redacción
Teruel

Embou ha reafirmado su compromiso social firmando un convenio con la asociación Atadi Empleo SLU. Gracias a este acuerdo, la compañía aragonesa de telefonía e internet ofrecerá un 5% de descuento en la factura a los usuarios, familiares, trabajadores, socios o amigos vinculados a la entidad tulense de atención a las personas con discapacidad intelectual.

Atadi Empleo SLU recibirá otro 5% a través de una donación de Embou ya que se compromete a donar a del importe anual facturado a los clientes que se identifiquen como amigos o colaboradores de la asociación, reforzando así su apoyo directo al proyecto de inclusión e integración social que desarrolla la asociación en la provincia de Teruel a través de sus dife-

La empresa
tecnológica
refuerza con esta
iniciativa su
compromiso social

rentes programas y acciones inclusivas.

Acceso a los beneficios

Las personas que ya sean clientes de Embou pueden beneficiarse fácilmente del acuerdo contactando con Atadi y proporcionando el nombre completo del titular de la línea.

Quienes deseen contratar nuevos servicios con Embou bajo esta promoción deberán hacerlo a través de Puyo Área Tecnológica, distribuidor oficial en la provincia de Teruel, e indicar

entonces que desean colaborar con Atadi.

Compromiso con el territorio

En la firma del convenio participaron Sergio Puyo, CEO de Puyo Área Tecnológica; Juan Marqués, director de Distribución B2C & SOHO y José Luis Gómez, presidente de Atadi.

El objetivo de la empresa de telefonía es conectar el territorio aragonés reforzando al mismo tiempo su compromiso social. Es una manera de reinvertir en los propios socios de la comunidad. Embou y Puyo Área Tecnológica continúan demostrando su apuesta por el desarrollo local.

Por su parte, José Luis Gómez agradeció el gesto de Embou, subrayando que "es una empresa comprometida con el territorio y muy sensible con el medio rural, compartiendo muchos de los valores de Atadi".

Casi 2 millones de personas con discapacidad de 16 a 64 años no trabajan

EP
Madrid

Un total de 1,95 millones de personas con discapacidad de 16 a 64 años están fuera del mercado laboral en España, frente a 700.000 personas con discapacidad que están trabajando (el 2,9% de la población activa), según un análisis realizado por Funcas, con datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra este miércoles 3 de diciembre.

Según el estudio, la tasa de actividad de las personas sin discapacidad se situaba en el 78% en 2023, mientras que en el grupo con discapacidad descendía al 35%, 43 puntos menos, haciéndose las diferencias "especialmente agudas" en el tramo de 45 a 64 años.

El análisis señala que la prevalencia de la discapacidad en las edades laborales (16 a 64 años) es algo mayor entre los hombres (6,9%) que entre las mujeres (5,5%), aunque la diferencia relativa se reduce con la edad. La prevalencia es del 2,7% en el grupo de 16 a 24 años, aumenta hasta el 3,3% entre los 25 y los 44 años, y alcanza casi el 10% en el tramo de 45 a 64 años.

Por tipo de discapacidad, de los datos se desprende que la tasa de actividad de quienes tienen una discapacidad relacionada con el sistema auditivo es bastante cercana a la de la población sin discapacidad (61%), pero las discapacidades mentales e intelectuales se asocian a tasas "mucho más bajas" (27% y 34%) y las físicas ocupan "una posición intermedia". El grado de discapacidad también influye en la actividad y en el segmento con un grado del 75% o superior la tasa baja hasta el 11%. En cuanto a los ingresos, las personas asalariadas con discapacidad perciben, en promedio, el 81% del salario anual de quienes no la tienen.

SÍ A TODO

Vicentín

SÉ COMO VICENTÍN

APROVECHA LAS VENTAJAS JOVEN

PAGA Y SACA CASH EN EL EXTRANJERO

SIN COMISIONES

por cambio de divisa

CHOLLOS

EN MARCAS TOP

CARNÉ JOVEN

CON TU TARJETA

BIZUM

EN LA APP DE RURALVIA

CAJA RURAL DE TERUEL

Programa Joven de 14-30 años. Entérate de todo en: www.ruralteruel.com