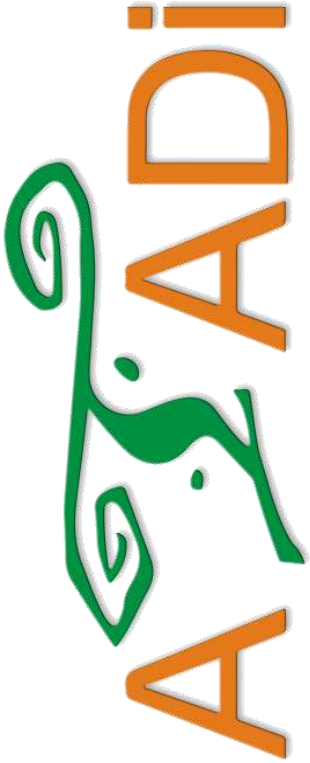
Plena inclusión Aragón

ASADI

Memoria de actividades 2022

Índice



Saludo del presidente, José Luis Gómez	Pg 3
Quiénes somos, orígenes, valores y misión	Pg 5
Órganos de gobierno y gestión. Organigrama	Pg 7
Nuestros servicios	
Área asistencial	Pg 10
Área laboral	Pg 14
Acceso al empleo externo	Pg 19
Servicios a familias	Pg 20
Ocio y tiempo libre	Pg 21
Formación externa	Pg 24
Servicios a terceros	Pg 27
Servicios a la comunidad	Pg 28
Áreas técnicas	Pg 29
Nuestros centros	Pg 35
Nuestros trabajadores	Pg 46
Información financiera	Pg 48
Relaciones institucionales y con la comunidad	Pg 58
Premios y reconocimientos	Pg 62
Proyectos en desarrollo	Pg 63

Saludo del presidente, José Luis Gómez

Con esta memoria que tienes en tus manos, pretendemos ofrecer un resumen de la labor realizada por ATADI durante el último año. 2022 ha sido el año de la vuelta a la normalidad tras la pandemia y, aunque aún no hemos dicho adiós a medidas de prevención como las mascarillas, sí hemos podido retomar la mayoría de las actividades.

Me alegra sobremanera que las personas con discapacidad intelectual hayan vuelto a socializar y compartir su tiempo con compañeros de otros centros y entidades, alumnado y vecindario de sus localidades, ya que las actividades desarrolladas junto a otros colectivos nos enriquecen enormemente.

Un año más quiero aprovechar estas líneas para agradecer a la plantilla el gran trabajo que realizan y la calidez con la que lo hacen, pues son un apoyo imprescindible y querido para nuestros familiares con discapacidad.

También deseo animar a las familias a que se involucren en la asociación, pues podremos ofrecer más y mejores servicios si contamos con sus aportaciones, experiencia y empuje. Son las familias quiénes mejor conocen las necesidades de sus miembros con discapacidad.

Saludo del presidente, José Luis Gómez

Por otro lado, nuestros asesores también merecen nuestro más sincero agradecimiento, pues contribuyen activamente al buen funcionamiento de ATADI y sus consejos nos ayudan a seguir avanzando y a afrontar todo tipo de situaciones en un mundo tan cambiante como el actual.

Además, ATADI no podría desarrollar su labor sin la contribución de instituciones públicas, organismos privados, empresas, colaboradores y personas voluntarias. Es imposible enumerar aquí todos los apoyos que recibimos pero, a todas las personas implicadas, les agradezco de corazón que sean nuestro sostén.

No puedo finalizar este texto sin mencionar a los verdaderos protagonistas de ATADI: las personas con discapacidad intelectual. Ellas son el motor que nos mueve y su inclusión real nuestro objetivo. Y para ello tenemos que asegurarnos de que cuentan con las mismas oportunidades que el resto, algo que, desgraciadamente, todavía no hemos conseguido. Sin embargo, en los últimos años se ha dado mayor importancia a la accesibilidad universal, un concepto fundamental que debe aplicarse en todos los ámbitos y que es clave para lograr la inclusión, la desinstitucionalización y los apoyos personalizados. Todo ello contribuye a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, nuestra principal misión.

Desde ATADI seguimos trabajando, aprendiendo y adaptándonos, para ofrecer nuestra mejor versión a las personas con discapacidad. Con tu apoyo, seguiremos avanzando.

Un fuerte abrazo.

José Luis Gómez

Quiénes somos

ATADI atiende a personas en situación de dependencia, principalmente con discapacidad intelectual, en la provincia de Teruel. Somos una asociación sin ánimo de lucro declarada de utilidad pública. El objetivo de nuestro proyecto social es ofrecer los servicios y apoyos necesarios para que cada persona desarrolle su proyecto vital con calidad en su entorno habitual. Trabajamos para lograr una sociedad más justa, inclusiva y solidaria.

Nuestros orígenes

ATADI nació en 2005 tras la unión de 7 asociaciones de familiares de personas con discapacidad intelectual: ADIPA, ADIPCMI, Albada, Ángel Custodio, El Jiloca, Kalathos y Puerta del Mediterráneo. A dichas asociaciones se añaden los Foros Locales de Participación de Valderrobres, Maestrazgo y Sierra de Albarracín. Esta unión permitió crear una red de 10 centros que en 2022 ha atendido a 274 personas con discapacidad intelectual y 22 personas mayores a través de centros de día u ocupacionales, residencias y viviendas tuteladas. Además, ofrece empleo a otras 38 personas con discapacidad en ATADI y el centro especial de empleo ATADI Empleo S.L.U.

Nuestra misión

Mejorar la calidad de vida de las personas en situación de dependencia, principalmente con discapacidad intelectual, y la de sus familias.

Visión

Ser un agente de cambio y de transformación social que contribuya activamente a lograr la inclusión real de las personas en situación de dependencia, principalmente con discapacidad intelectual, y a mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

Los valores que nos representan

Igualdad: la persona con dependencia o discapacidad como sujeto con igualdad de derechos y deberes.

Solidaridad: entre y hacia todas las personas con discapacidad y sus familias.

Dinamismo como movimiento social y de familias. Importancia de las familias y calidad en la actuación de las organizaciones.

Pertenencia, participación y democracia: de cara a la organización y el interés por la globalidad del colectivo de personas con discapacidad.

Trabajo en red: con otras entidades sociales, administraciones públicas y empresas.

Compromiso con la calidad de la atención en toda la provincia, incluso en zonas especialmente despobladas.

Sostenibilidad: atender las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer las suyas. Garantía hacia usuarios y trabajadores.

Responsabilidad en la toma de decisiones teniendo en cuenta futuras consecuencias y la mejora continua.

Humanismo: el centro de interés y razón de ser de la entidad es el bienestar de las personas.

Responsabilidad Social: colaborar con otras entidades y colectivos “en riesgo de exclusión”.

Órganos de gobierno y gestión

De gobierno

Asamblea General y **Junta Directiva**

De gestión

Comisión permanente: para agilizar las decisiones diarias. Formada por el presidente, el asesor de la junta directiva, el director gerente y el director administrativo.

Equipo técnico de gestión: para coordinar y planificar la gestión de la entidad. Formado por el director gerente, el director administrativo y los directores de los centros de ATADI y ATADI Empleo SLU.

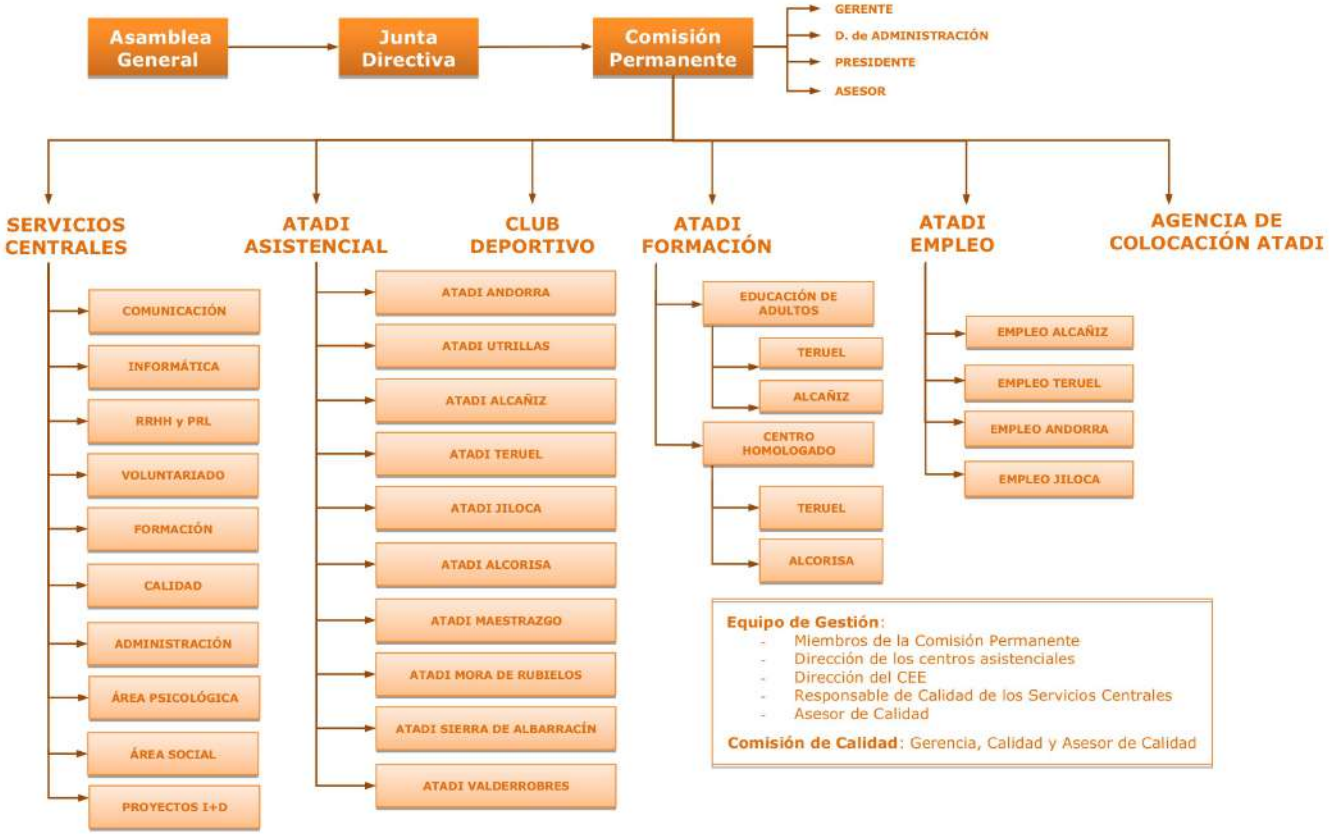
De participación y asesoramiento

Grupo de asesores: profesionales expertos en diferentes ámbitos que analizan, proponen y supervisan distintos proyectos para facilitar la toma de decisiones estratégicas de la entidad por parte de la Junta Directiva. Los asesores realizan este trabajo de forma voluntaria implicándose activamente con ATADI y el colectivo de personas con discapacidad o en situación de dependencia.

Junta directiva	
Presidente	José Luis Gómez López
Vicepresidente 1º	Manuel Soriano Lombarte
Vicepresidente 2º	Santiago Millán Altaba
Secretario	Ramón Royo Camañes
Tesorero	Roberto Larraz Escobedo
Vocal	Mª Teresa Moliner Mallén
Vocal	Miguel Sánchez Porta
Vocal	Pilar Díez Genoher
Vocal	Luisa Castel Villar
Vocal	Isidoro Gómez Navarro
Vocal	José Miguel Marín Porcar
Asesor	Miguel Igual Martín

Equipo técnico de gestión	
Director Gerente	Ramón Royo
Director Administrativo	José Antonio Mora
Dir.ª ATADI Alcañiz	Ana Adell
Dir.ª ATADI Alcorisa	José Vicente Peralta
Dir. ATADI Andorra	Almudena Amador
Dir.ª ATADI Jiloca	Ana Lucas
Dir.ª ATADI Maestrazgo	Neus Pechobierto
Dir.ª ATADI Mora de Rubielos	María Jesús Pertegaz
Dir.ª ATADI Teruel	Irene Arroyas
Dir.ª ATADI Utrillas	Gema Chulilla
Resp. ATADI Sierra de Albarracín	Mónica Sánchez
Resp. ATADI Valderrobres	Ester Bernad
Dir. ATADI Empleo S.L.U.	Javier Cantalapiedra

Organigrama



Nuestros servicios

1. Área asistencial

1.1. Centros de día: servicio de atención diurna dirigido a personas que requieren apoyos específicos de otra persona para la realización de una gran parte de las actividades de la vida diaria. En el centro de día se potencian habilidades y aspectos deficitarios de tipo motriz y, tanto en el centro de día como en el ocupacional, se ofrecen servicios de ajuste personal y social para potenciar la comunicación, el auto-cuidado, la vida en el hogar, las habilidades sociales, la auto-dirección, la salud y seguridad, las habilidades académicas funcionales, el ocio y el tiempo libre o la utilización de la comunidad.

1.2. Centros ocupacionales: servicio de atención diurna cuyo objetivo es que los usuarios adquieran destrezas y habilidades que posibiliten su integración social y laboral. Los usuarios reciben formación para realizar diferentes ocupaciones con los apoyos necesarios.

Nuestros servicios

1. Área asistencial

> Comedor y transporte:

La elaboración de las comidas se realiza en los centros por personal cualificado o empresas especializadas. Los usuarios, en función de su autonomía, reciben atención en el comedor por parte de monitores. Además, ATADI Maestrazgo ofrece servicio de comida para llevar para personas mayores o en situación de dependencia de la zona.

La dispersión y escasez de población en el territorio y la necesidad de atender a las personas allí donde residen hacen indispensable ofrecer transporte como parte del servicio de los centros de día y ocupacionales. Hay rutas establecidas para llevar a los usuarios a los centros desde sus localidades de origen y viceversa. Para ello, ATADI cuenta con 31 vehículos con los que realiza 1800 km diarios de media para llegar a más de 40 poblaciones.

Además, el Servicio Provincial de Educación permite el uso de varias plazas sobrantes de transporte escolar para algunos usuarios, que cuentan así con un medio de transporte a su centro correspondiente.

Nuestros servicios

1. Área asistencial

1.3. Vivienda tutelada: espacio de convivencia permanente en un piso convencional para personas con discapacidad intelectual con cierta autonomía que, supervisadas por monitores cualificados, viven en un ambiente familiar. ATADI gestiona dos pisos tutelados en Teruel, donde viven 8 personas.

Proyecto 'Mi casa, una vida en comunidad' (2022-2024): durante 2022 se ha preparado la apertura (en 2023) de otras dos viviendas, en Andorra y Teruel, para que vivan en ellas 8 personas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo. 'Mi Casa' es un proyecto de Plena Inclusión en el que participan, además de ATADI, 31 entidades de 7 comunidades autónomas. Está financiado por los Fondos Europeos.

Nuestros servicios

1. Área asistencial

1.4. Residencias: espacio de convivencia temporal o permanente dentro de un ambiente familiar para personas con discapacidad intelectual o en situación de dependencia, con o sin autonomía personal, que por razones sociales, familiares o económicas no pueden permanecer en su hogar habitual. ATADI gestiona actualmente 6 residencias para personas con discapacidad intelectual en los centros de Alcorisa, Andorra, Mora de Rubielos, Teruel, Utrillas y Maestrazgo. Esta última también es residencia para personas mayores sin discapacidad intelectual. En 2023 entrará en funcionamiento una séptima residencia en Alcañiz.

1.5. Asistente personal: proyecto piloto que promueve la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual facilitando la estancia de la persona en su hogar y evitando, o retrasando, su internamiento en residencias. Para ello se facilitan los apoyos y cuidados que la persona necesite en su domicilio a través de la figura del asistente personal, siendo diferentes para cada persona. Cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

Nuestros servicios

2. Área laboral: ATADI Empleo

ATADI Empleo (CEE)

Centro especial de empleo sin ánimo de lucro, de interés social y utilidad pública, especializado en inserción laboral de personas con discapacidad intelectual. Presta servicio a toda la provincia desde 4 sedes: Alcañiz, Andorra, Teruel y Monreal del Campo.

2.1. Servicios

1. Jardinería y limpieza: diseño y creación de jardines, instalación de sistemas de riego, mantenimiento y limpieza de áreas forestales y espacios públicos o privados...

2. Pintura y señalización vial: pintura en exterior e interior, tanto de edificios como de mobiliario, manual o con máquina.

3. Destrucción de documentación confidencial: recogida y destrucción de documentación confidencial para empresas u organismos públicos, con todas las garantías legales.

4. Taller de impresión: gran formato, lonas, roll-ups, vinilos, rotulación de ropa, vehículos, camisetas, etc.

5. Recepción y gestión de espacios y servicios.

6. Diverco, la tienda de ATADI en Teruel

En octubre de 2021, ATADI inauguró su tienda, gestionada por ATADI Empleo S.L.U. y ubicada en la calle Nicanor Villalta, esquina con calle Los Enebros, en el barrio La Fuenfresca de Teruel. Ofrece 4 líneas de productos:

- Artículos hechos por personas con discapacidad intelectual en los centros ocupacionales de ATADI.
- Artículos del Taller de Impresión de ATADI Empleo: textiles personalizados, merchandising, etc.
- Productos de limpieza ecosostenibles a granel.
- Cosmética ecológica de la marca Matarrania.

Los productos de la tienda también pueden adquirirse los sábados por la mañana en el Quiosco de Avda. Sanz Gadea, cedido temporalmente por el Ayuntamiento de Teruel.

2.2. Plantilla

El centro especial de empleo contó en 2022 con una plantilla media anual de 53 trabajadores, que aumentó temporalmente durante la temporada veraniega o con motivo de contratos específicos.

Centros	Andorra	Alcañiz	Teruel	Monreal	Servicios centrales
Media puestos trabajo en 2022	14	15	19	2	3
Nº Trabajadores sin discapacidad contratados en algún momento de 2022	3	6	4	1	0
Nº Trabajadores con discapacidad contratados en algún momento de 2022	15	10	17	1	3
Nº necesario de técnicos (media anual)	0	1	0	0	1 (dirección)
Nº necesario de operarios (media anual)	7	10	12	1	1
Nº necesario de monitores (media anual)	3	5	4	1	0

2.3. Novedades

Nuevos contratos destacados en 2022

- Servicio de recepción de la Residencia de Tiempo Libre de Orihuela del Tremedal (abril-noviembre).
- Contrato de mantenimiento de zona ajardinada del Polígono Sur de Teruel.
- Varios contratos de jardinería y pintura con Manantial de Aguas de Maestrazgo.
- Servicio de conserjería en el CEIP Justicia de Aragón de Alcorisa.
- Prestación de servicio semanal al Aeropuerto de Teruel.

Convenios o contratos destacados renovados en 2022

- Prórroga del contrato de apoyo a la brigada municipal del Ayuntamiento de Andorra.
- Prórroga del contrato de mantenimiento de Fuentecerrada.

2. Área laboral: ATADI Empleo

Convenio con Endesa

Endesa ha firmado un convenio con ATADI, como parte de su plan socioeconómico para la adjudicación del Nudo Mudéjar de Andorra. La participación de ATADI Empleo S.L.U. se vertebra en 3 ejes principalmente.

1. El CEE recuperará y mantendrá 150 olivos, ahora abandonados, en el entorno de la antigua térmica.

2. ATADI Empleo S.L.U. cultivará membrilleros en los terrenos colindantes a la planta fotovoltaica y creará un obrador en un terreno cedido por Endesa, para obtener productos agroalimentarios derivados del membrillo y comercializarlos por parte de ATADI.

3. ATADI Empleo gestionará un vivero en el que se cultivarán las plantas que formarán la cubierta vegetal de la planta fotovoltaica y que sembrarán y cuidarán los profesionales de ATADI Empleo.

Está previsto que se generen 25 puestos de trabajo entre 2023 y 2028, algunos permanentes y otros temporales, según las necesidades de cada fase. Además, los usuarios de los centros ocupacionales de ATADI Andorra, Alcañiz y Alcorisa realizarán tareas auxiliares relacionadas y participarán en actividades de formación.

Nuestros servicios

3. Acceso al empleo externo

Agencia de colocación autorizada por SEPE/INAEM

Especialistas en buscar oportunidades laborales para personas con discapacidad, ofreciendo los apoyos necesarios para que opten a un futuro laboral de calidad. Durante 2022 se registraron 12 personas. El personal técnico a cargo de la Agencia de Colocación cuenta con formación y experiencia en el ámbito de la inserción y la búsqueda de empleo, desarrollando actividades relacionadas.

4. Servicios a familias

4.1. Asesoramiento:

ATADI facilita información, participación y asesoramiento para los familiares de las personas con discapacidad intelectual, ya que las familias son un pilar fundamental de la atención a los usuarios.

4.2. Respiro:

Servicio residencial temporal para personas con discapacidad intelectual y en situación de dependencia. Contribuye al descanso familiar, permite que los familiares realicen otras actividades y ayuda a sobrellevar situaciones de dificultad en el hogar, como enfermedades o ingresos hospitalarios. En 2022, 46 personas solicitaron este servicio.

5.1. Club Deportivo ATADI

Desde el Club Deportivo Atadi se organizan actividades deportivas y se participa en eventos a nivel autonómico y nacional, con el objetivo de que las personas con discapacidad intelectual cuenten con suficientes oportunidades para realizar deporte, con todos los beneficios que ello conlleva a nivel físico, psíquico y social. En 2022 se han retomado los eventos de Special Olympics Aragón (SOA) con deportistas de toda la comunidad:

Del 26 de enero al 2 de febrero - ***Kilómetros por la paz*** con la participación de Plena Inclusión Aragón, Adispaz, Amibil, Adisciv, Valentia y ATADI. Consistió en rutas senderistas con diferentes grados de dificultad que los usuarios de las entidades recorrieron en grupos para conmemorar el Día Escolar de la No Violencia y la Paz.

Del 28 de marzo al 10 de abril - ***Campeonato de Pruebas Motrices*** con la participación de 131 usuarios de 8 centros de ATADI. Los usuarios realizaron las pruebas en sus respectivos centros y sus puntuaciones se enviaron a SOA para obtener la clasificación final respecto a los deportistas de otras entidades.

12 de noviembre - ***Campeonato Autonómico de Petanca*** organizado por ATADI Utrillas. Participaron 60 deportistas de AMIBIL, SOA y ATADI, siendo el primer evento presencial de esta temporada en Teruel.

5.2. Programa Vacaciones

Con el fin de que los usuarios disfruten de unos días de descanso y ocio en un entorno distinto al habitual, los centros de ATADI organizan un viaje durante los meses estivales. Los destinos en 2022 han sido Peñíscola, Salou y Alcocéber. Estos viajes se realizan por turnos durante varias semanas de junio y septiembre.

En 2022 viajaron 105 usuarios apoyados por 31 monitores en 6 turnos y 16 grupos.

Los usuarios se distribuyen en pequeños grupos para facilitar el disfrute de las actividades que realizan en el destino, ya que desde ATADI se ofrece un listado con propuestas de actividades y cada grupo elige por mayoría cuáles quiere realizar.

En la elección de los destinos se tiene en cuenta su nivel general de accesibilidad y la disponibilidad de alojamientos adaptados, así como la variedad de actividades de ocio.

5.3. Otras actividades de ocio y tiempo libre

Los usuarios de ATADI participan en numerosas actividades, en función de sus gustos y características personales: actividades deportivas, de baile, artísticas, lúdicas, formativas, culturales, etc. Para ATADI es fundamental que las personas con discapacidad intelectual participen en actividades sociales junto al resto de la ciudadanía.

Fútbol, baloncesto, natación, gimnasia, pádel y otros deportes: con la colaboración de Servicios Municipales y Comarcales de Deportes. Además, los usuarios pasean al aire libre con regularidad.

Club de lectura, Club de ocio, talleres artísticos, de cocina, acceso a bibliotecas, etc.

Viajes, excursiones, asistencia a conciertos, espectáculos, exposiciones, etc.

Participación en fiestas locales y actos organizados en la comunidad.

6. Formación externa

6.1. Educación de adultos

ATADI cuenta con dos aulas adscritas al CPEPA Isabel de Segura de Teruel para impartir formación inicial (desde la alfabetización hasta el inicio de la ESO). Se realizan cursos de 'Formación Inicial de Personas Adultas' (FIPA) con grupos de personas con discapacidad intelectual de nivel 1 y nivel 2. El objetivo principal es la adquisición, mejora o mantenimiento de herramientas básicas para el aprendizaje (lectura, escritura, cálculo...) además de la utilización de las nuevas tecnologías. Las aulas, en Alcañiz y Teruel, contaron en el curso 2021/2022 con 30 alumnos, mientras que en el curso 2022/2023 asisten 33.

6.2. Aulas de formación homologadas

ATADI Teruel y Alcorisa son centros homologados del INAEM para impartir cursos de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales/domicilio y Cuidador de enfermos de Alzheimer. En 2022 no se impartió ningún curso.

6.3. Formación en convenio con terceros

6.3.1. Programa de prácticas: convenios con centros educativos para que sus alumnos puedan realizar prácticas en ATADI. En 2022 se realizaron las siguientes prácticas:

- 3 alumnas de Trabajo Social de la Universidad de Zaragoza y Universidad de Valencia en Alcorisa y Teruel.
- 15 alumnas de Atención a personas en situación de dependencia (APSD) del IES Francés de Aranda, IES Bajo Aragón, IES Sierra Palomera, IES Damián Forment, CCOO, UGT y Academia Océano Atlántico en Alcorisa, Jiloca, Mora de Rubielos, Utrillas, Sierra de Albarracín, Teruel y Valderrobres.
- 7 alumnas del Taller de Empleo de APSD en Andorra, Utrillas y Valderrobres.
- 2 alumnas de Psicología de Universidad de Valencia y Universidad de Zaragoza en Teruel.
- 1 alumno de FP de Administración del IES Santa Emerenciana en Servicios Centrales.
- 3 alumnas del Curso de Monitor de Tiempo Libre (Inaem y Redes) en Teruel, Jiloca y Utrillas.

6. Formación externa

6.3.2. Programa de Formación Dual: los centros de Alcorisa, Andorra y Teruel acogieron a 3 alumnas de Formación Dual, que combina los contratos de prácticas en una empresa con la formación en el centro educativo.

6.3.3. Certificados de profesionalidad: ATADI ofrece, junto con Inaem y entidades colaboradoras, prácticas de formación para la obtención de certificados de profesionalidad. En 2022 las realizaron 2 alumnas del curso de APSD del INAEM en los centros de Andorra y Valderrobres.

7. Servicios a terceros

7.1. Seguro solidario

ATADI es colaborador externo de Correduría de Seguros Arcoíris del Matarraña S.L. gracias a un acuerdo por el que ATADI ofrece un programa de seguros, a través de la correduría, tanto para personas vinculadas a la asociación (usuarios, familias, trabajadores, etc.) como a cualquier otra. El programa incluye seguros de hogar, salud, multirriesgo industrial, vehículos y maquinaria, vida, decesos y responsabilidad civil, además de seguros especialmente vinculados con el ámbito de la discapacidad, como los de sillas de ruedas.

7.2. Consultoría de Accesibilidad Cognitiva

Teruel, Andorra y Mora de Rubielos cuentan con usuarios formados en Valoración de la Accesibilidad Cognitiva que forman comisiones con el apoyo de técnicos sin discapacidad. La comisión realiza estudios de valoración de accesibilidad cognitiva de espacios y edificios, informando de las carencias encontradas y sus propuestas de mejora, además de validar documentos en Lectura Fácil. En 2022, la comisión participó en el estudio de los Juzgados de Alcañiz llevado a cabo por Plena Inclusión Aragón y en la validación del tercer libro de 'La vida de Pedro Saputo' en Lectura Fácil, que se publicará próximamente. Además, una vez al mes, los usuarios validan una página de noticias en Lectura Fácil para El Periódico de Aragón, en colaboración con Plena Inclusión Aragón.

7.3. Fisioterapia en ATADI Maestrazgo para pacientes externos

Servicio para personas ajenas al centro, que permite ofrecer un servicio especializado en el medio rural.

8. Servicios a la comunidad

8.1. Colaboración con el sistema judicial

Colaboramos con el sistema judicial y la fiscalía ofreciendo la posibilidad de que adultos y menores realicen en nuestros centros acciones compensatorias en beneficio de la sociedad.

8.2.Medidas reeducativas:

Colaboramos con institutos de secundaria de la provincia de Teruel en la reeducación de alumnos con medidas disciplinarias a través de los programas Lazarillo, Educalle, Proyecto Camino, Eclipse, Colabora y Lagor.

Áreas técnicas

Además del personal de atención directa, otros profesionales trabajan en distintas áreas técnicas necesarias para el correcto funcionamiento de la entidad y sus servicios.

1. Psicología

Para usuarios: las psicólogas realizan un seguimiento individual continuo de cada usuario, elaborando Programas Individuales con la participación de otros profesionales del equipo; desarrollan programas de capacitación laboral, de formación y rehabilitación de habilidades y capacidades, aplican técnicas de intervención y evaluación psicológica o valoran la adecuación de los usuarios a los servicios, entre otras funciones.

Para trabajadores: coordinan y supervisan las pautas de actuación de los profesionales, les imparten formación interna y orientan en la prestación del servicio.

Para familias: asesoran e informan a las familias de los usuarios y conducen grupos socioterapéuticos.

2. Fisioterapia

Atención a las deficiencias motoras de cada usuario a través de rehabilitación, juegos psicomotrices o gimnasia adaptada, según su edad y sus características físicas.

Áreas técnicas

3. Trabajo social

Las trabajadoras sociales apoyan a la dirección de los distintos centros desarrollando tareas de documentación, elaboración y gestión de expedientes e informes sociales, control de los datos personales de los usuarios, tramitación de subvenciones y ayudas, gestión del proceso de admisión de nuevos usuarios y otros trámites necesarios. Además, participan en la elaboración de Planes Individuales, como parte del equipo multidisciplinar, y gestionan programas concretos, como el Programa Vacaciones, entre otras tareas.

4. Recursos Humanos

Esta área se ocupa de la selección y gestión del personal, formación de trabajadores, prevención de riesgos laborales, la Agencia de Colocación, voluntariado y formación en convenio con terceros, entre otras tareas.

4.1. Formación para trabajadores de ATADI. En 2022 se han realizado 19 formaciones para 288 trabajadores: 7 a través de FUNDAE, 1 subvencionada, 2 a través de Plena Inclusión, 8 internas y 1 externa.

- Covid-19. Cursado por 40 trabajadores.
- Sensibilización frente al acoso. Cursado por 146 trabajadores.
- Agente de igualdad de oportunidades. Cursado por 2 trabajadores.
- Carretilla elevadora. Cursado por 1 trabajador.

Áreas técnicas

- Acoso laboral. Cursado por 22 trabajadores.
- Acoso y abuso psicológico en entornos residenciales. Cursado por 5 trabajadores.
- Síntomas de envejecimiento. Cursado por 2 trabajadores.
- Uso de desfibrilador y RCP. Cursado por 6 trabajadores.
- Acogida de nuevo personal. Cursado por 30 trabajadores.
- Formación inicial de nuevos trabajadores. Cursado por 34 trabajadores.

4.2. Formación para trabajadores de ATADI Empleo. En 2022 se han realizado 8 formaciones para 61 trabajadores: 5 a través de FUNDAE, 2 externas con Mutua MAZ y 1 interna.

- Curso práctico de licitación pública. Cursado por 1 trabajador.
- Prevención de riesgos laborales en actividades de transformación de plásticos. Cursado por 1 trabajador.
- PRL en manipulación de cargas. Cursado por 2 trabajadores. / PRL en el puesto de trabajo. 1 trabajador.
- Manejo y buenas prácticas en jardinería. Cursado por 18 trabajadores.
- Cesta elevadora. 2 trabajadores / Seguridad en el manejo de plataformas elevadoras. 2 trabajadores
- Formación inicial de nuevos trabajadores. Cursado por 14 trabajadores.

Áreas técnicas

4.3. Voluntariado

Voluntarios locales: gracias a ellos, nuestros usuarios disfrutan de más actividades de ocio, talleres o apoyo para realizar algunas tareas. Para fomentar el voluntariado realizamos actividades de sensibilización, difusión, captación y fidelización. Los voluntarios realizan tareas de acompañamiento en actividades de formación y deportivas, colaboran en la organización de eventos, acompañan a los usuarios en sus vacaciones...

Proyectos de voluntariado Erasmus+: ATADI y Fundación Kalathos son organizaciones acreditadas para el envío y recepción de voluntarios del programa Proyectos de Voluntariado de Erasmus+, por lo que recibimos voluntarios de toda Europa y ejercemos de entidad coordinadora para jóvenes interesados en realizar un voluntariado europeo. En 2022 no se contó con ningún voluntario europeo.

Voluntariado de personas con discapacidad: los usuarios de ATADI Maestrazgo realizan actividades de voluntariado un día a la semana en la residencia de personas mayores de Villafranca del Cid. Además, los usuarios de otros centros colaboran con multitud de iniciativas organizadas en sus localidades.

Áreas técnicas

5. Administración

Gestión y control de los recursos de la entidad de modo eficiente y viable.

6. Informática

Soporte informático para los centros, gestión de los equipos y programas informáticos y control de los datos digitales de la entidad.

7. Calidad

ATADI ha realizado con éxito las auditorías de certificación del sistema de gestión de calidad según la ISO 9001 llevadas a cabo en dos fases durante los meses de junio y septiembre. Una vez obtenido el certificado debe mantenerse realizando auditorías anuales y auditorías de renovación previas a la caducidad del certificado.

La obtención del certificado permite la mejora continua del servicio prestado a los usuarios, la eficiencia de la entidad y la calidad de los productos que se ofrecen al cliente, con el objetivo de mejorar los procesos internos y el funcionamiento de la organización, además de ahorrar recursos y aumentar el rendimiento de la entidad.

La empresa de certificación elegida ha sido EQA, entidad internacional de certificación, verificación e inspección con más de 26 años de trayectoria.

Áreas técnicas

8. Comunicación

8.1. Redes sociales. Atadi cuenta con la página web **www.atadi.org** y presencia en las siguientes redes sociales:

Facebook > varios perfiles: ATADI, ATADI Empleo S.L.U. y ATADI Work Camp.

Twitter > @ATADITERUEL

Instagram > @ataditeruel y @diverco_atadi

LinkedIn> @ATADI

Youtube > Comunicación ATADI

8.2. Boletines impresos (bimestrales) y digitales (quincenal para trabajadores y mensual para familias, socios y suscriptores). Con novedades e información sobre actividades realizadas.

8.3. Medios de comunicación. Se mantiene una relación activa y constante con los medios locales y regionales por medio del envío de notas de prensa e imágenes con las novedades de ATADI, a través de colaboraciones regulares y atendiendo los requerimientos de los medios en cuanto a entrevistas e información. Destacan:

Avanzamos: suplemento semanal sobre discapacidad del Diario de Teruel publicado cada martes.

Balcei: revista bimestral con información local sobre Alcorisa con la que ATADI colabora con varias noticias.

Cierzo: revista mensual con información local sobre Andorra. ATADI colabora con una noticia en cada número.

Nuestros centros

1. ATADI Alcañiz

ATADI Alcañiz atendió en 2022 a 26 usuarios procedentes de localidades de las Comarcas del Bajo Aragón, Bajo Martín y Bajo Aragón-Caspe.

Avda. Bartolomé Esteban
44600 Alcañiz
alcaniz@atadi.org / 978 832 559

Servicios asistenciales	
Centro de día (CD)	Centro ocupacional (CO)
con posibilidad de	
Comedor	Servicio psicológico
Transporte	Asesoramiento familiar
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Trabajo Social	Actividades ocio/ tiempo libre

Población atendida	
Nº usuarios total	26
Usuarios CO / plazas	11/20
Usuarios CD / plazas	15/15
Puestos a jornada completa	6
Puestos a jornada parcial	4

Nuestros centros

2. ATADI Alcorisa

ATADI Alcorisa atendió en 2022 a 36 usuarios procedentes de las Comarcas Andorra Sierra de Arcos, Bajo Aragón y Comunidad de Teruel, además de la ciudad de Zaragoza.

c/ Miguel de Cervantes, 1 - 44500 Alcorisa
alcorisa@atadi.org / 978 883 276

Servicios asistenciales	
Residencia	Centro de día (CD) y ocupacional (CO)
con posibilidad de	
Comedor	Servicio psicológico
Transporte	Asesoramiento familiar
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Enfermería	Actividades ocio/ tiempo libre
Respiro	Trabajo Social

Población atendida	
Nº usuarios total	36
Usuarios residencia / plazas	28/30
Usuarios CO / plazas	3/40
Usuarios CD / plazas	5/40
Puestos a jornada completa	23
Puestos a jornada parcial	7

Nuestros centros

3. ATADI Andorra

ATADI Andorra atendió en 2022 a 29 usuarios procedentes de las Comarcas del Bajo Martín, Bajo Aragón y Andorra Sierra de Arcos.

Polígono La Umbría, 100 - 44500 Andorra
andorra@atadi.org / 978 843 972

Servicios asistenciales	
Residencia	Centro de día (CD) y ocupacional (CO)
con posibilidad de	
Comedor	Asesoramiento familiar
Transporte	Servicio psicológico
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Enfermería	Actividades ocio/ tiempo libre
Respiro	Trabajo Social

Población atendida	
Nº usuarios total	29
Usuarios residencia / plazas	12/12
Usuarios CO / plazas	16/30
Nº plazas CD / plazas	1/7
Puestos a jornada completa	7
Puestos a jornada parcial	5

Nuestros centros

4. ATADI Jiloca

ATADI Jiloca atendió en 2022 a 15 usuarios procedentes de las Comarcas del Jiloca y Señorío de Molina-Alto Tajo.

c/ María Moliner, 3
44300 Monreal del Campo
jiloca@atadi.org / 978 863 729

Servicios asistenciales	
Centro ocupacional (CO)	
con posibilidad de	
Comedor	Asesoramiento familiar
Transporte	Servicio psicológico
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Trabajo Social	Actividades ocio/ tiempo libre

Población atendida	
Nº usuarios total	15
Usuarios CO / plazas	15/20
Puestos a jornada completa	3
Puestos a jornada parcial	1

Nuestros centros

5. ATADI Maestrazgo

ATADI Maestrazgo atendió en 2022 a 34 usuarios (22 personas mayores -TE- y 12 con discapacidad intelectual -DI-).

c/ San Miguel, 5 - 44140 Cantavieja
maestrazgo@atadi.org / 964 185 287

Servicios asistenciales	
Residencia	Centro Ocupacional (CO)
con posibilidad de	
Comedor	Comida para llevar 3º edad
Transporte	Asesoramiento familiar
Fisioterapia	Servicio psicológico
Enfermería	Actividades físico-deportivas
Respiro	Actividades ocio/ tiempo libre
Trabajo Social	

Población atendida	
Nº usuarios total	34
Usuarios residencia TE / plazas	22/35
Usuarios residencia DI / plazas	9/9
Usuarios CO DI / plazas	2/8
Usuarios CD DI / plazas	1/2
Puestos a jornada completa	6
Puestos a jornada parcial	14

Nuestros centros

6. ATADI Mora de Rubielos

ATADI Mora de Rubielos atendió en 2022 a 20 usuarios. Su residencia está especializada en personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento.

c/Fuente Los Gamellones, 4 - 44400 Mora de Rubielos
mora@atadi.org / 978 800 478

Servicios asistenciales	
Residencia	Centro de día (CD) y ocupacional (CO)
con posibilidad de	
Comedor	Asesoramiento familiar
Transporte	Servicio psicológico
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Enfermería	Actividades ocio/ tiempo libre
Respiro	Trabajo Social

Población atendida	
Nº usuarios total	20
Usuarios residencia / plazas	14/16
Usuarios CO / plazas	6/20
Usuarios CD / plazas	0/9
Puestos a jornada completa	10
Puestos a jornada parcial	2

7. ATADI Sierra de Albarracín

ATADI Sierra de Albarracín atiende a 6 usuarios procedentes de localidades de la Comarca Sierra de Albarracín.

c/ Nuestra Señora del Tremedal, 11
44366 Orihuela del Tremedal
sierradealbarracin@atadi.org - 978 714 277

Servicios asistenciales	
Centro ocupacional (CO)	
con posibilidad de	
Comedor	Asesoramiento familiar
Transporte	Servicio psicológico
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Trabajo Social	Actividades ocio/ tiempo libre

Población atendida	
Nº usuarios total	6
Usuarios CO / plazas	6/15
Puestos a jornada completa	1

Nuestros centros

8. ATADI Teruel

ATADI Teruel atiende a 89 usuarios procedentes de diferentes localidades, la mayoría de la Comarca Comunidad de Teruel.

c/ Nicanor Villalta 18, 44003 Teruel
teruel@atadi.org / 978 610 003

Servicios asistenciales	
Residencia y 3 viviendas tuteladas	Centro de día (CD) y ocupacional (CO)
con posibilidad de	
Comedor	Asesoramiento familiar
Transporte	Servicio psicológico
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Enfermería	Actividades ocio/ tiempo libre
Respiro	Trabajo Social

Población atendida	
Nº usuarios total	89
Usuarios residencia / plazas	20/20
Usuarios viviendas tuteladas / plazas	8/8
Usuarios CO / plazas	48/90
Usuarios CD / plazas	13/30
Puestos a jornada completa	17
Puestos a jornada parcial	16

Nuestros centros

9. ATADI Utrillas

ATADI Utrillas atiende a 33 usuarios procedentes de localidades de la Comarca Cuencas Mineras.

Polígono Santa Bárbara, 1.8 - 44760 Utrillas
utrillas@atadi.org / 978 757 312

Servicios asistenciales	
Residencia	Centro de día (CD) y ocupacional (CO)
con posibilidad de	
Comedor	Asesoramiento familiar
Transporte	Servicio psicológico
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Enfermería	Actividades ocio/ tiempo libre
Respiro	Trabajo Social

Población atendida	
Nº usuarios total	33
Usuarios residencia / plazas	15/18
Usuarios CO / plazas	14/30
Nº plazas CD / plazas	4/6
Puestos a jornada completa	11
Puestos a jornada parcial	3

Nuestros centros

10. ATADI Valderrobres

ATADI Valderrobres atiende a 8 usuarios procedentes de localidades de la Comarca del Matarraña.

Polígono Torre Sancho, Parcela 6J
44580 Valderrobres
valderrobres@atadi.org / 978 890 424

Servicios asistenciales	
Centro de día (CD) y ocupacional (CO)	
con posibilidad de	
Comedor	Asesoramiento familiar
Transporte	Servicio psicológico
Fisioterapia	Actividades físico-deportivas
Trabajo Social	Actividades ocio/ tiempo libre

Población atendida	
Nº usuarios total	8
Usuarios CO / plazas	4/20
Usuarios CD / plazas	4/10
Puestos a jornada completa	2

Servicios centrales

Aquellos servicios comunes necesarios para el funcionamiento de la entidad y sus distintos centros, tales como gerencia, administración, informática, recursos humanos, orientación laboral, agencia de colocación, trabajo social, psicología, comunicación o calidad, entre otros, se gestionan desde Teruel, en una sede ubicada junto al centro de día y ocupacional de la capital.

Hasta 17 personas trabajaron en 2022 prestando estos servicios: 12 de ellas a jornada completa y 5 con jornada parcial.

Hay que tener en cuenta que determinados profesionales prestan servicio a varios centros a la vez, aunque tienen un centro de referencia. Es el caso del servicio de psicología, donde 3 profesionales atienden los 10 centros; las tareas de trabajo social, desarrolladas por 3 profesionales; o la formación de adultos, desarrollada por dos técnicos.

Nuestros trabajadores

Durante 2022, en **ATADI** han trabajado 167 personas, con una plantilla media anual de 147 trabajadores. De ellos, el 90,42 % son mujeres, el 2,72 % son personas con discapacidad y el 82,91 % tiene contrato indefinido.

Media anual de la plantilla de Atadi en 2022: 147 trabajadores (4 más que en 2021)

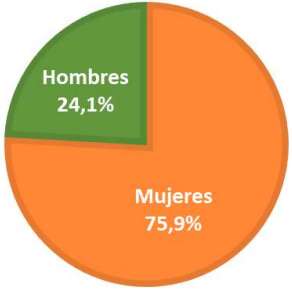
ATADI Empleo S.L.U. ha contado con una plantilla media anual de 53 trabajadores. El 70 % de ellos son personas con discapacidad, el 30,19 % son mujeres y el 88,68 % tiene contrato indefinido.

Estas cifras suponen que la entidad ha contado en 2022 con un total de 220 trabajadores, con una **plantilla media anual de 200 trabajadores**, con un perfil principalmente femenino (75,9 % de mujeres). El 83,53 % de la plantilla total tiene contrato indefinido y el **19 % son personas con discapacidad**.

Nuestros trabajadores

Media anual de la plantilla de Atadi Empleo en 2022: 53 trabajadores (9 más que en 2021)

Media anual total de la plantilla de ATADI + ATADI Empleo: 200 trabajadores (13 más que en 2021)



Información financiera

1. Fuentes de financiación

IASS > el Instituto Aragonés de Servicios Sociales financia la atención prestada a las personas con discapacidad intelectual en nuestros centros a través de una Acción Concertada con el Gobierno de Aragón.

Usuarios > contribución de los usuarios del servicio de residencia con una aportación económica establecida en la normativa del IASS o en otros servicios complementarios de los que sean beneficiarios.

Gobierno de Aragón > el IASS y otros organismos públicos dependientes financian servicios y proyectos.

Fondo Social Europeo > recibimos fondos a través de varios departamentos del Gobierno de Aragón.

Diputación Provincial de Teruel > palia las dificultades de prestar servicios en una provincia con gran dispersión de la población en un amplio territorio, financiando parte de algunos programas.

Comarcas > financian parte del transporte y de servicios especializados complementarios.

Ayuntamientos > financian actividades e inversiones y bonifican algunos impuestos locales y servicios públicos.

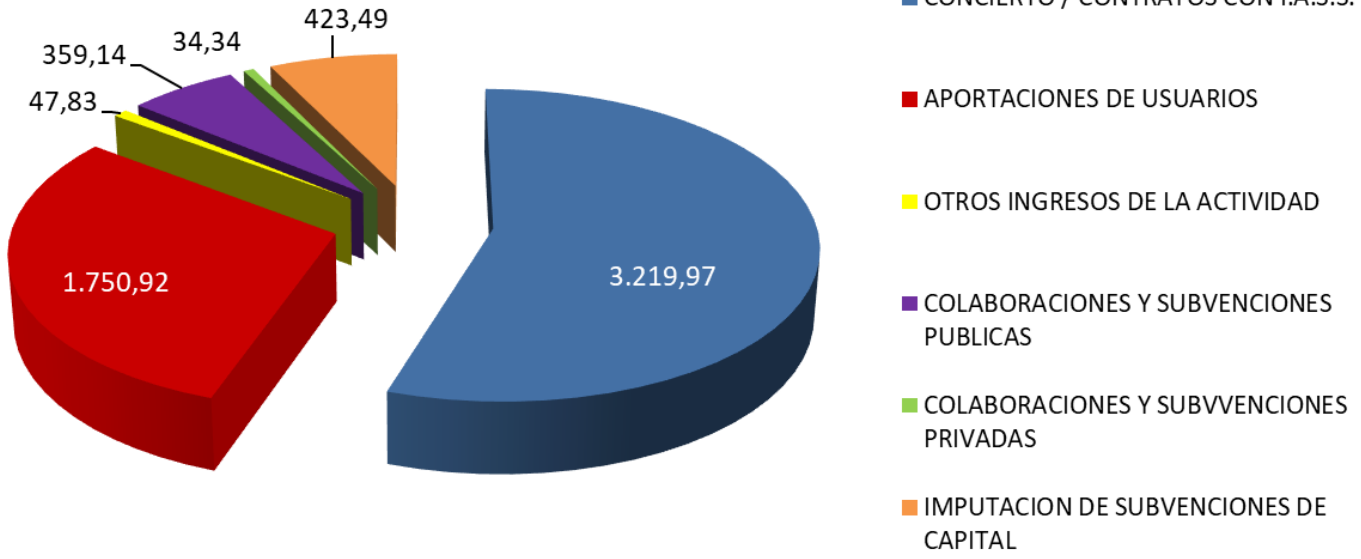
Entidades privadas > financiación puntual pero importante para llevar a cabo proyectos solicitados.

Responsabilidad Social Empresarial > ATADI trabaja para que las empresas elijan a nuestra entidad para llevar a cabo sus proyectos de RSE.

Particulares > donaciones, legados y otras aportaciones de personas que desean colaborar con ATADI para contribuir a mejorar el desarrollo vital de las personas con discapacidad intelectual.

Información financiera

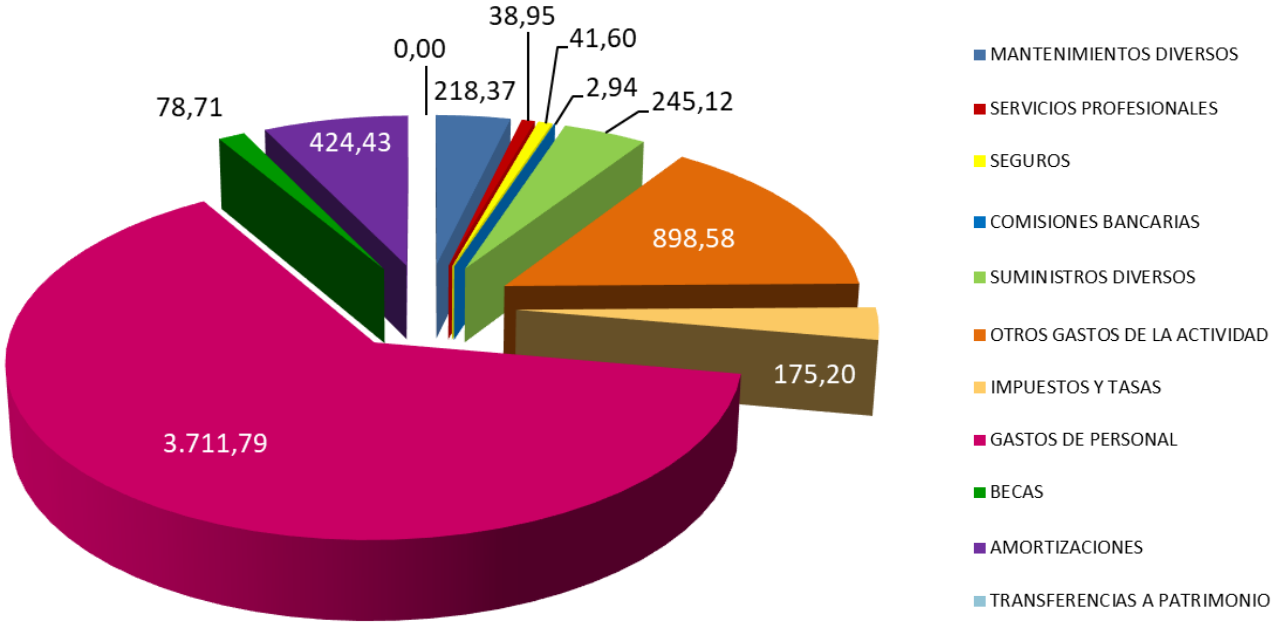
1. Fuentes de financiación



Nota: las cantidades están expresadas en miles de euros.

Información financiera

2. Destino de la financiación



Nota: las cantidades están expresadas en miles de euros.

Información financiera

3. Ingresos y gastos

Operaciones de funcionamiento	Gastos	Operaciones de funcionamiento	Ingresos
Ayudas monetarias	78,11	Ingresos de la actividad propia	5.364,38
Gastos de personal	3.711,79	Aportaciones usuarios: públicos y privados	4.970.897,79
Sueldos y salarios	2.902.750,80	Promociones, patrocinios y colaboradores	34.339,22
Seguridad social	809.041,34	Subvenciones, donaciones y legados del ejercicio	359.139,92
Otros gastos de la actividad	1.458,02	Subvenciones, donaciones y legados de capital	423,49
Dotación de amortizaciones	424,43	Otros ingresos de la actividad	14,24
Dotaciones y transferencias patrimoniales	162,74	Variación de ingresos financieros	4,06
		Otros ingresos extra	29,52
Total operaciones	**5.835,69**	**Total operaciones**	**5.835,69**

*Cantidades expresadas en miles de euros. Celdas en verde claro, desglose de la partida superior.

Información financiera

3. Ingresos y gastos

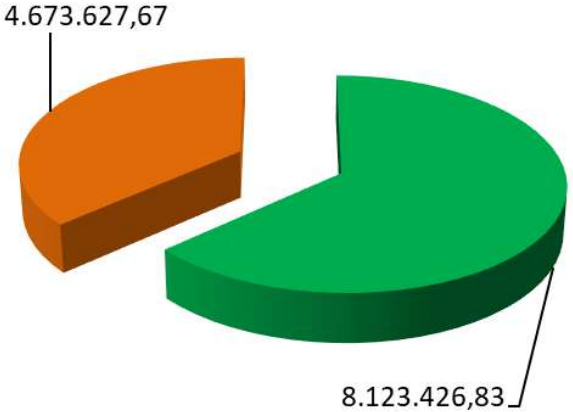
Volumen de ingresos generados (miles de euros):

Operaciones de funcionamiento	Gastos %
Ayudas monetarias	1%
Gastos de personal:	64%
Sueldos y salarios	50%
Seguridad social	14%
Otros gastos de la actividad	25%
Dotación de amortizaciones	7%
Deterioros	3%
Dotaciones y transferencias patrimoniales	0%
Total operaciones	**100%**

Operaciones de funcionamiento	Ing. %
Ingresos de la actividad propia	92%
Aportaciones usuarios: públicos y privados	85%
Promociones, patrocinios y colaboradores	1%
Subvenciones, donaciones y legados ejercicio	6%
Subvenciones, donaciones y legados de capital	7%
Otros ingresos de la actividad	0%
Variaciones de valor	0%
Transferencias patrimoniales	1%
Total operaciones	**100%**

Información financiera

4. Balance

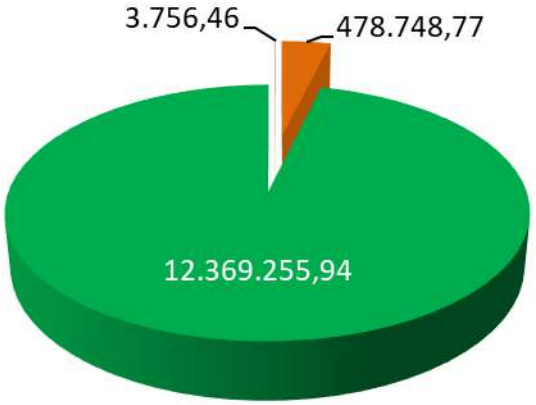


Activo 2022

- ACTIVOS NO CORRIENTES
- ACTIVOS CORRIENTES

Pasivo y P.N. 2022

- PASIVO NO CORRIENTE
- PASIVO CORRIENTE
- PATRIMONIO NETO



Información financiera

5. Ayudas y subvenciones

Organismo / Origen	Proyecto / destino ATADI
0,7 IRPF	Programa 'Por una ciudadanía plena'
0,7 IRPF - Gobierno de Aragón	Instalación de placas fotovoltaicas en Andorra y Teruel
0,7 IRPF - Gobierno de Aragón	Reforma centro de día y ocupacional de Teruel
IASS - Fondo Social Europeo	Proyecto piloto de Asistencia personal en el medio rural y mantenimiento de centros en entornos rurales
IASS - Fondo Social Europeo. Innovación para la inclusión social	Fomento del empleo para personas en riesgo de exclusión social en el medio rural
IASS	Servicios especializados para prevención en situación de dependencia, promoción de la autonomía y actividades deportivas
Fondo Social Europeo - Plena Inclusión Aragón	Proyecto 'Mi Casa, una vida en comunidad'
Gobierno de Aragón	Hábitos saludables en nuestro día a día. Taller para padres y usuarios

Información financiera

5. Ayudas y subvenciones

Organismo / Origen	Proyecto / destino ATADI
Gobierno de Aragón	Apoyo a las familias. Tiempo para todos y cada uno
Gobierno de Aragón	Educación de adultos 2022/2023. Aulas en Alcañiz y Teruel
Gobierno de Aragón. IAJ	Campo Internacional de Voluntariado Juvenil *One more chance for Peace*
Gobierno de Aragón. IAJ	VoluntarizaT Juventud
Diputación Provincial de Teruel	Mantenimiento de plazas no concertadas por IASS y apoyo a familias desde los centros y a través de trabajadores sociales
Comarca Andorra-Sierra de Arcos	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca del Bajo Martín	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca del Bajo Aragón	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca Comunidad de Teruel	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca del Matarraña	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias

Información financiera

5. Ayudas y subvenciones

Organismo / Origen	Proyecto / destino ATADI
Comarca Sierra de Albarracín	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca del Jiloca	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca de Gúdar-Javalambre	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca Cuencas Mineras	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Comarca del Maestrazgo	Financiación de parte del transporte y actividades complementarias
Ayuntamiento de Andorra	Actividades varias del centro ATADI Andorra
Ayuntamiento de Alcañiz	Mejora de las instalaciones del centro ATADI Alcañiz
Ayuntamiento de Cantavieja	Gastos comunes de la residencia
Ayuntamiento de Utrillas	Promoción y fomento del deporte
Ayuntamiento de Teruel	Actividades de vivienda tutelada en Teruel

Información financiera

5. Ayudas y subvenciones

Organismo / Origen	Proyecto / destino ATADI
ONCE	Parte de la compra de un vehículo e instalación de placas fotovoltaicas en ATADI Teruel y Andorra
Ibercaja	Equipamiento en residencia ATADI Maestrazgo
Asesores fiscales de Teruel	Donación para actividades propias
Organismo	**Proyecto / destino - CLUB DEPORTIVO ATADI**
Ayuntamiento de Teruel	Material deportivo para Club Deportivo Atadi
Organismo	**Proyecto / destino - ATADI Empleo S.L.U.**
INAEM	Aporte principal para CEE
INAEM	Proyectos generadores de empleo
INAEM	Unidades de apoyo a la actividad profesional en CEE

Relaciones institucionales

Conciertos de plazas

En 2022 hay un total de 262 plazas contratadas con el IASS (misma cifra que en 2021). Plazas totales contratadas por centro, en la tabla.

Plazas contratadas IASS a 31/12/2022				
Centros	**RML**	**RST**	**CD**	**CO**
Alcañiz			15	11
Alcorisa	16	11	5	3
Andorra	12		1	15
Jiloca				13
Maestrazgo	6	1	1	2
M. Rubielos	8	5		6
S. Albarracín				6
Teruel	27*		13	45
Utrillas	15		4	13
Valderrobres			4	4

*8 plazas en vivienda tutelada

Federación Plena Inclusión Aragón

ATADI mantiene una estrecha relación con la federación y cuenta con 3 representantes en su junta directiva, uno de ellos vicepresidente. Plena Inclusión engloba a nivel nacional a más de 700 entidades de personas con discapacidad intelectual.

CERMI Aragón: ATADI forma parte del comité autonómico a través de la federación Plena Inclusión Aragón.

ARADIS: patronal del sector de la discapacidad a nivel autonómico promovida por Plena Inclusión Aragón, en la que ATADI participa ocupando la vicepresidencia en la junta directiva.

AEDIS: patronal del sector de la discapacidad a nivel nacional promovida por Plena Inclusión; ATADI representa a ARADIS con una persona en la secretaría de la junta directiva.

Relaciones institucionales

FADDI: somos delegados territoriales de FEDDI en Aragón.

Special Olympics Aragón: ATADI participa representando a Plena Inclusión Aragón con un representante en su junta directiva.

Fundación Ser Más: ATADI participa representando a Plena Inclusión Aragón con dos representantes en su junta directiva.

Fundación Atención Temprana: ATADI participa representando a Plena Inclusión Aragón con un representante en su junta directiva.

Relaciones institucionales

Leader

Formamos parte de las Agrupaciones de Desarrollo Leader de la provincia de Teruel; en la mayoría de ellas tenemos presencia en sus juntas directivas. Estos programas europeos de desarrollo nos han permitido acceder a ayudas destinadas a infraestructuras o reformas de instalaciones.

Foro de Innovación Social

Grupo de trabajo formado por entidades miembro de Plena Inclusión que se reúne una vez al año en una de las entidades miembro para asistir a conferencias de interés y participar en mesas de trabajo junto a profesionales del sector. En 2022 no se ha realizado ninguna reunión, ya que se suspendieron desde el comienzo de la pandemia, pero se prevé retomarlas en 2023.

Relaciones con la comunidad

ATADI participa siempre que es posible en los eventos y actividades propuestas por entidades tanto públicas como privadas, además de organizar eventos propios abiertos a toda la ciudadanía.

Eventos y actividades destacadas en 2022

Campo Internacional de Voluntariado Juvenil One more chance for Peace de ATADI en Andorra (25/07-08/08): 12 jóvenes de 4 países recuperaron el símbolo de la paz ubicado en una loma de Andorra y apoyaron en actividades de la vida diaria a personas con discapacidad intelectual usuarias de ATADI.

XVII Carrera Solidaria por la Discapacidad (27/11): trazado de 1,2 km no competitivo en el centro de Teruel que puede realizarse andando, corriendo, en silla de ruedas, con carritos de bebé, etc. 2700 personas participaron en esta prueba organizada por Grupo Avanzamos (Anudi, Asapme Teruel, ATADI, Atpansor y Fundación DFA).

Premios y reconocimientos

Distinción 2021 de Fundación Lacus Aragón concedida con el "más sincero reconocimiento y agradecimiento a todo el trabajo que realiza esta entidad en favor de las personas con discapacidad intelectual, que se refleja en toda la labor de apoyo y asistencia que prestan a estas personas". José Luis Gómez, presidente de ATADI, recogió la distinción en la Gala Benéfica 12º Aniversario de Fundación Lacus Aragón, celebrada el 27 de abril de 2022 en el Teatro de las Esquinas de Zaragoza.

Premio Comercio de Aragón 2022 en la categoría de 'Proyecto destacado de Inclusión Social' para Diverco, la tienda de ATADI. El premio lo convoca el Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial del Gobierno de Aragón, a través de la Dirección General de Comercio, Ferias y Artesanía. José Luis Gómez y varios usuarios recogieron el galardón en una gala celebrada el 8 de junio en el Teatro Marín de Teruel.

Proyectos de infraestructuras en desarrollo

> Residencia ATADI Jiloca. ATADI ha adquirido un terreno en Monreal del Campo para la construcción de una futura residencia para personas con discapacidad intelectual.

> Sede del CEE en Alcorisa. El Ayuntamiento de Alcorisa promovió un proyecto con financiación del MINER 2018 que permitiría a ATADI la ampliación del vivero de Alcorisa, la apertura de una nueva sede del CEE y la gestión de un espacio de coworking para PYMES. La ejecución del proyecto todavía no ha comenzado.

> Centro de día y residencia en Mora de Rubielos. ATADI Mora de Rubielos cuenta ya con centro de día, centro ocupacional y residencia para personas con discapacidad intelectual. La siguiente fase del proyecto, realizada en colaboración con el Ayuntamiento de Mora de Rubielos, se encuentra en ejecución actualmente. Cuando concluya, el complejo incluirá también centro de día y residencia para las personas mayores o dependientes de la Comarca de Gúdar-Javalambre.

> **Residencia ATADI Valderrobres.** ATADI cuenta con un terreno en la localidad para, en un futuro, ofrecer alternativas residenciales o de vivienda para personas con discapacidad intelectual en la Comarca del Matarraña.

> Viviendas tuteladas en Andorra. Creación de dos viviendas para personas con discapacidad.

Plena inclusión Aragón

ATADi

www.atadi.org
atadi@atadi.org