



NICANOR VILLALTA, 18  
44.002 TERUEL (TERUEL)  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: atadi@atadi.org  
C.I.F.: G-44193878



## **INFORME DE TRANSPARENCIA DEL EJERCICIO 2025**

### **ATADI**

El presente informe es publicado en cumplimiento de la Ley 19/2016, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno (BOE 10/12/2013)

En su artículo 3 se establece que será de aplicación a aquellas entidades que como ATADI, reciben subvenciones públicas por importe superior a los cien mil euros.

El contenido del presente informe se articula en torno a los siguientes capítulos:

#### **1.- INFORMACIÓN ORGANIZATIVA**

**1.1.- Descripción de la organización.**

**1.2.- Datos de filiación de la organización y normativa**

**1.3.- Organigrama y órganos de gobierno**

**1.4.- Entidades Propias.**

#### **2.- INFORMACIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTARIA**

**2.1.- Convenios / Contratos con Administraciones Públicas**

**2.2.- Subvenciones y ayudas de las Administraciones Públicas**

**2.3.- Retribuciones**

#### **3.- DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS DEL INFORME (Publicados en WEB)**

**3.1.- Cuentas anuales e informe de auditoría de ATADI**

**3.2.- Memoria de Actividades (Registro de Asociaciones)**

**3.3.- Memoria de Actividades (Institucional)**

**3.4.- Cuentas anuales de ATADI EMPLEO, S.L.U.**



NICANOR VILLALTA, 18  
44.002 TERUEL (TERUEL)  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: atadi@atadi.org  
C.I.F.: G-44193878



## **1.- INFORMACIÓN ORGANIZATIVA**

### **1.1.- Descripción de la Organización**

La asociación ATADI es una entidad sin ánimo de lucro y es el resultado de la unión de las asociaciones y entidades integradas en ella, cuya representación ostenta en el ámbito provincial, tiene personalidad jurídica propia y, en consecuencia, goza de plena capacidad para ser sujeto de derechos y obligaciones en los términos previstos por estos Estatutos y las Leyes.

Las Asociaciones Fundadoras que componen la Agrupación son las siguientes:

- Asociación de Padres de Discapacitados Intelectuales de Andorra ADIPA
- Asociación de Padres de Discapacitados Intelectuales de las Cuencas Mineras ADIPCM
- Asociación de Padres de Discapacitados Intelectuales del Bajo Aragón ALBADA
- Asociación de Padres de Discapacitados Intelectuales de Teruel ANGEL CUSTODIO
- Asociación de Padres de Discapacitados Intelectuales del Valle del Jiloca EL JILOCA
- Asociación de Padres de Discapacitados Intelectuales de Alcorisa KALATHOS – FUND.KALATHOS
- Asociación de Padres de Discapacitados Intelectuales de la Comarca Gúdar-Javalambre PUERTA DEL MEDITERRANEO

Atendiendo a lo señalado en los estatutos se ha constituido y forma parte de la Junta directiva el siguiente Foro Local de Participación:

- Foro Local de Participación ATADI-ORIHUELA DEL TREMEDAL en la Comarca Sierra de Albarracín.
- Foro Local de Participación ATADI-CANTAVIEJA en la Comarca del Maestrazgo.
- Foro Local de Participación ATADI-VALDERROBRES en la Comarca del Matarraña.

#### **1.1.1- Valores:**

Los valores que defiende son:

- Consideración de la persona con discapacidad como sujeto con igualdad derechos y deberes
- Importancia de las familias, la calidad en la actuación de las organizaciones
- Interés por la globalidad del colectivo de personas con discapacidad
- Compromiso con el desarrollo socioeconómico de nuestro entorno



NICANOR VILLALTA, 18  
44.002 TERUEL (TERUEL)  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: atadi@atadi.org  
C.I.F.: G-44193878



### **1.1.2- Misión:**

La misión de ATADI, al igual que la del movimiento asociativo *Plena Inclusión*, es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Igualmente es misión de ATADI la atención a personas con otro tipo de discapacidad, personas en riesgo de exclusión y aquellos otros colectivos que estén en situación de dependencia o que puedan considerarse socialmente desfavorecidos.

### **1.1.3- Fines:**

La Agrupación Turolense de Asociaciones de personas con Discapacidad Intelectual (ATADI) tiene como fines:

- a.- Defender la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad.
- b.- Apoyar a las familias para conseguir mejorar las condiciones de vida de estas personas.
- c.- La prestación de asistencia y apoyos adecuados para mejorar su calidad de vida a las personas con discapacidad.
- d.- La promoción de todas aquellas actividades y recursos que contribuyan a mejorar y solucionar la problemática del colectivo de discapacitados psíquicos.
- e.- La colaboración con las entidades y organismos que integran las diferentes administraciones públicas y con cualquier persona física o entidad jurídica privada, que persiga fines semejantes.
- f.- Crear las condiciones para que las entidades miembros puedan cumplir adecuadamente la misión.
- g.- Impulsar, potenciar y coordinar los objetivos de las entidades y de sus Asociados miembros.
- h.- Realizar acciones formativas dirigidas al desarrollo de los colectivos establecidos en la misión.
- i.- Representar a sus miembros ante los organismos públicos, entidades privadas y personas físicas y jurídicas que puedan relacionarse con los problemas que afectan a

las Personas con discapacidad.

j.- Promover el estudio, la información y la difusión de los problemas que afectan a las Personas a la discapacidad así como de sus soluciones.

k.- Recabar información de cuantos organismos nacionales e internacionales privados o públicos, relacionados con el mundo de las Personas con discapacidad al objeto de canalizarla hacia sus asociados y entrar a formar parte de organizaciones de rango superior.

l.- Recabar información que repercuta en beneficio del colectivo de personas con discapacidad.

m.- Gestión y planificación de centros y servicios.

n.- Promoción de infraestructuras destinadas a albergar servicios y establecimientos para el cumplimiento de los fines de la entidad.

ñ.- Promover aquellas medidas de carácter legal que garanticen una forma de protección y salvaguarda de los derechos de las personas con discapacidad, (tutela, incapacitación, etc.)

o.- Cualquier otro que, de modo directo o indirecto pueda contribuir a la realización de los fines de la Agrupación de Asociaciones y de sus Entidades miembros o que redunden en beneficio de las personas con D.I. y la de sus familias.

Para conseguir el cumplimiento de su **misión y objetivos**, la Agrupación de Asociaciones podrá:

- a) Construir, gestionar, conservar y fomentar la creación de centros laborales, residenciales, asistenciales, de ocio, etc.
- b) Establecer recursos laborales, ocupacionales, asistenciales, de ocio, etc. para el colectivo de personas con discapacidad.
- c) Organizar los servicios de estudio, programación información, asistencia técnica, gestión, servicios comunes y otros análogos que las circunstancias aconsejen.
- d) Promover y utilizar todos los medios lícitos de publicidad, formación y difusión para dar a conocer los problemas de las Personas con discapacidad y de sus familias.
- e) Incorporarse a entidades y organismos públicos o privados dedicados a fines similares a los de la entidad.



**NICANOR VILLALTA, 18**  
**44.002 TERUEL (TERUEL)**  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: atadi@atadi.org  
C.I.F.: G-44193878



- f) Crear entidades independientes, propias o participadas, con el objeto de ayudar a alcanzar los fines y objetivos de ATADI.
  - g) Fomentar las relaciones, alianzas y sinergias entre asociaciones, entidades públicas y privadas.
  - h) Fomentar la creación de centros de formación y el desarrollo de acciones formativas.
- Valerse de cualquier otro medio lícito que sirva para la consecución de sus fines.

### **1.2.- Datos de filiación de la organización y normativa**

Domicilio social: ATADI

C/ Nicanor Villalta, 18

44002 Teruel

CIF: G44193878

Nº Seg. Soc.: 441011911355

Entidad inscrita en el Registro de Asociaciones de la Comunidad Autónoma de Aragón con el Nº 02-T-0005-2003

Entidad de Acción Social registrada el 5 de abril de 2005 por el Departamento de Servicios Sociales y Familia del Gobierno de Aragón con el Nº 1571

La Secretaría General Técnica, Subdirección general de Estudios y Relaciones Institucionales declaro, con fecha 26 de marzo de 2008, a la Agrupación Turolense de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual (ATADI), Entidad de Utilidad Pública en el registro de la Comunidad de Aragón con el Nº 5

Inscrita en el Registro de licitadores de la Comunidad Autónoma de Aragón con el Nº 01115

Regulada, entre otras, por las siguientes disposiciones:

Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación

Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo.

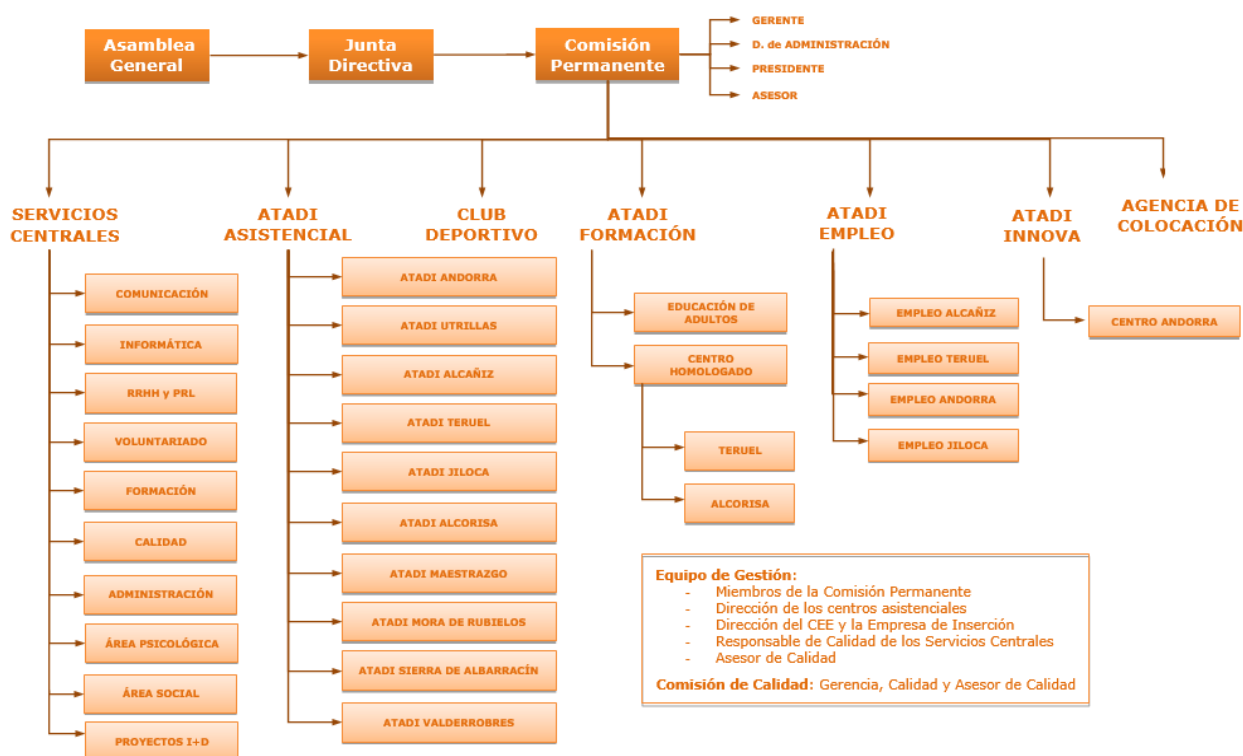
El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, cumple con el mandato de la disposición final segunda de la Ley 26/2011, de 1 de agosto, de adaptación normativa a la Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad.

La Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de las Personas con Discapacidad (LISMI): la primera aprobada en España para regular la atención y los apoyos a las personas con discapacidad y sus familias.

La Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las personas con discapacidad, que se centró en la lucha contra la discriminación y la accesibilidad universal.

La Ley 49/2007, de 26 de diciembre, por la que se establece el régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

### 1.3.- Organigrama y órganos de gobierno



### **1.3.1 Asamblea General**

La Asamblea General es el máximo órgano de gobierno de ATADI y estará integrada por:

- a) 5 representantes de cada una de las Juntas Directivas de las Entidades que sean Miembros Fundadores en activo.
- b) 3 representantes de cada una de las Juntas Directivas de las Entidades que sean Miembros Numerarios en activo.
- c) 3 miembros representantes de cada una de las localidades donde se encuentre constituido y en funcionamiento el FORO LOCAL DE REPRESENTACIÓN FAMILIAR.
- d) Un máximo de 2 miembros pertenecientes al FORO ASESOR TÉCNICO. Serán propuestos por la Junta directiva, admitidos en Asamblea general Ordinaria y durante un periodo de 4 años, pudiendo ser reelegidos.
- e) 3 miembros representantes de entre todos los miembros colaboradores. Serán propuestos por la Junta directiva, admitidos en Asamblea general Ordinaria y durante un periodo de 4 años, pudiendo ser reelegidos.
- f) Un máximo de 2 miembros Honoríficos. Serán propuestos por la Junta directiva, admitidos en Asamblea general Ordinaria y durante un periodo de 4 años, pudiendo ser reelegidos.

### **1.3.2 Junta Directiva**

La Junta Directiva estará compuesta por las siguientes personas:

- 1 representante de cada entidad miembro fundador.
- 1 representante de cada entidad miembro numerario.
- 1 representante de cada (Foro Local de Participación)
- 1 representante del Foro Asesor Técnico.
- 1 representante de los miembros honoríficos

#### Representantes:

<b>CARGO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>NIF</b>
<i>Presidente</i>	José Luís Gómez López	13657488L
<i>Vicepresidente 1º</i>	Manuel Soriano Lombarte	17800492X
<i>Vicepresidente 2º</i>	Santiago Milian Altaba	18387452X
<i>Secretario</i>	Ramón Royo Camañes	18428925Z



**NICANOR VILLALTA, 18**  
**44.002 TERUEL (TERUEL)**  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: atadi@atadi.org  
C.I.F.: G-44193878



<i>Tesorero</i>	Roberto Larraz Escobedo	73248700W
<i>Vocal</i>	Mª Pilar Díaz Genoher	18437837W
<i>Vocal</i>	Mª Luisa Castel Villar	72963755G
<i>Vocal</i>	Miguel Sánchez Porta	73249649P
<i>Vocal</i>	Isidoro Gómez Navarro	18409754W
<i>Vocal</i>	José Miguel Marín Porcar	18680667S
<i>Vocal</i>	Mª Teresa Moliner Mallen	73256172E
<i>Asesor</i>	Miguel Igual Martín	18409280B

### **1.3.3 Presidente**

Representante de la Junta directiva y de entidad, elegido de entre los diferentes miembros de la Junta Directiva.

### **1.3.4 Comisión Permanente**

La Comisión Permanente estará formada por:

- Presidente: D. José Luís Gómez López
- Director Gerente: D. Ramón Royo Camañes
- Director Ec./Advo.: D. José Antonio Mora Nebra
- Asesor Técnico: D. Miguel Igual Martín

## **1.4.- Entidades Propias.**

### **1.4.1- ATADI EMPLEO, S.L.U.**

Con fecha 17-05-2011 se adquieren el 100 % del capital social de la sociedad limitada unipersonal CENTRO ESPECIAL EMPLEO INTEGRA TERUEL, S.L.U. por parte de ATADI. (Escritura publica de fecha 17/05/2011 y protocolo 599/11 notario D. DAMASO CRUZ GIMENO). Datos registrales: Tomo: 198, Libro: 198, Folio: 196, Sección: 8, Hoja: TE 3132 Inscripción: 1 / Fecha: 25/05/2001 Año Pre: 2001.

Con fecha 30/05/2014 cambio de denominación, pasa a denominarse: ATADI EMPLEO S.L.U. en Escritura Pública (fecha 30/05/2011 y protocolo 700/14 notario D. Luís Arturo Pérez Collados. Datos registrales: Tomo: 198, Libro 198, Folio 199)

CIF: B-44180586

Administrador Único: José Luís Gómez López (13657488L)



NICANOR VILLALTA, 18  
44.002 TERUEL (TERUEL)  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: atadi@atadi.org  
C.I.F.: G-44193878



Registro de CEE : Nº 14/2011

(Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma de Aragón)


Registro de Licitadores: Nº 01695

(Registro de licitadores de la Comunidad Autónoma de Aragón)

Empresa Clasificada: Nº Exp. 78620-N Código Clasificación: O – 06 – C

(Registro oficial de Empresas Clasificadas del Estado )

#### Objetivos de ATADI EMPLEO S.L.U. :

- Contribuir desde la generación de oportunidades laborales a que cada persona con Discapacidad pueda desarrollar, con calidad, su proyecto de vida.
- Generar empleo para personas con y sin discapacidad en la zona.
- Obtener resultados economicos favorables que garanticen la permanencia y estabilidad de los puestos de trabajo generado.
- Contribuir al desarrollo del medio rural, atendiendo a criterios de sostenibilidad.
- Generar un recurso laboral para personas con discapacidad con dificultades de acceso a empleo ordinario.
- Fomentar el colectivo de personas con discapacidad. Garantizandoles su desarrollo por medio de un Ajuste Personal y social.
- Ofrecer una estabilidad laboral y económica a los trabajadores con y sin discapacidad.
- Facilitar el cumplimiento de los fines de  favoreciendo la insercion laboral y el fomento del empleo en las personas con Discapacidad.
- Formar a personas con discapacidad en aspectos laborales que se adapten a sus capacidades y habilidades ocupacionales y a las exigencias del mercado laboral actual.
- Promocionar la Discapacidad y el potencial de las personas con discapacidad en nuestro entorno social y laboral.

#### 1.4.2- CLUB DEPORTIVO ATADI

Se constituye en VALDERROBRES, a 08 de ENERO de 2012, por los miembros asistentes a la Junta Directiva celebrada ese día.

De acuerdo con la norma nº 9 del Anexo de Normas Estatutarias de los Clubes Deportivos Elementales del Decreto 23/95, la Comisión Directiva está compuesta por:

Dos representantes de los fundadores o promotores

1.- D. José Luis Gómez López

NIF: 13657488L (Responsable)



**NICANOR VILLALTA, 18**  
**44.002 TERUEL (TERUEL)**  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: atadi@atadi.org  
C.I.F.: G-44193878



2.- D. José Antonio Mora Nebra                      NIF: 73078011L (Secretario)

Representante de los técnicos:

1.- Raúl Jesús Castellano Torrego                      NIF: 18434577P

Representante de Colaboradores:

1.- Mariano Figueroa Pajares                      NIF: 05245812H

#### Objetivos del Club Deportivo:

- Promocionar la Discapacidad y el potencial de las personas con discapacidad en nuestro entorno social y laboral.
- Fomentar la practica continuada de la actividad deportiva
- Mejorar, por medio de esta práctica, salud de las personas
- Sociabilización
- Búsqueda de Voluntariado cualificado para el desarrollo de las actividades
- Adquisición de medios materiales para la práctica del deporte
- Promoción de nuevas prácticas deportivas
- Diseño de una imagen
- Potenciar la participación en actividades normalizadas

#### 1.4.3- ATADI INNOVA S.L.U.

El 4 de octubre de 2023 se compran las participaciones de ATADI Innova. S.L.U a la empresa del grupo ATADI Empleo S.L.U.

ATADI Innova S.L.U tiene como objeto social la integración, inserción e inclusión socio-laboral de personas con discapacidad, en riesgo de inclusión social y situaciones de desventaja social, como tránsito al empleo ordinario así como cualquier otra persona que esté en situación de desempleo, mediante la realización de servicios, producción, comercialización y venta a través de diferentes actividades.

Con fecha 22 de septiembre de 2025 recibe la notificación por la que se otorga a ATADI Innova, S.L.U, con número de registro REIL/024/24, la calificación definitiva como empresa de inserción con fecha de efecto 30 de julio de 2025 y mantener su inscripción en el Registro de Empresas de Inserción del Gobierno de Aragón.

A fecha 31 de diciembre de 2025 se desarrolla actividad con tres personas contratadas.


#### Objetivos de ATA INNOVA S.L.U.:

- Apoyar a las personas en exclusión en su formación, empleo, desarrollo personal y búsqueda de oportunidades laborales en la empresa ordinaria.



**NICANOR VILLALTA, 18**  
**44.002 TERUEL (TERUEL)**  
TFNO: 978610003 FAX:978617079  
E-Mail.: [atadi@atadi.org](mailto:atadi@atadi.org)  
C.I.F.: G-44193878



- Obtener resultados que garanticen la permanencia y estabilidad del proyecto para poder seguir desarrollando iniciativas y oportunidades para otras personas.
- Contribuir al desarrollo del medio rural, atendiendo a criterios de sostenibilidad.
- Generar un recurso laboral, del ámbito protegido, para aquellas personas que puedan ser beneficiarias.
- Fomentar el colectivo de personas en exclusión. Garantizándoles su desarrollo por medio de un apoyo en áreas personales y sociales.
- Facilitar el cumplimiento de los fines de  favoreciendo la inserción laboral y el fomento del empleo.
- Disponer de un área específica para llevar adelante nuevas actividades laborales.
- Completar la cartera de servicios de atención a Personas que desde ATADI se planifica.
- Formar a personas en exclusión y con discapacidad en aspectos laborales que se adapten a sus capacidades y habilidades ocupacionales y a las exigencias del mercado laboral actual.
- Promocionar a las personas desde la idea clave de “igualdad de oportunidades”

## **2.- INFORMACIÓN ECONÓMICA Y PRESUPUESTARIA**

### **2.1.- Convenios/Contratos de Administraciones Públicas:**

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios Sociales	44701001
IMPORTE	4.542.757,09	TIPO Contrato
CONCEPTO	Contrato derivado de Acuerdo Marco destinado a la prestación de servicios a las Personas con Discapacidad Intelectual.	

### **2.2.- Subvenciones y ayudas de las Administraciones Públicas:**

#### **Gobierno Central:**

ENTIDAD	Instituto Nacional de Juventud - INJUVE	47080003
IMPORTE	40.455,00	TIPO Subvención
CONCEPTO	Subvención del programa del Servicio de Voluntariado Europeo (EVS)	

ENTIDAD	Ministerio para la transformación digital y función pública	47080003
IMPORTE	17.970,00	TIPO Subvención
CONCEPTO	Subvención asesoramiento para la transformación digital de la empresa	

#### **Gobierno de Aragón y entidades autonómicas:**

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios sociales - I.A.S.S	47081001
IMPORTE	24.402,15	TIPO Subvención 2025
CONCEPTO	Subvención del Programa de Inclusión Social (Servicios Especializados)	

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios sociales - I.A.S.S.	47081001
IMPORTE	43.963,35	TIPO Subvención 2025
CONCEPTO	Subvención inclusión social. Programa Rural de intercambio ocupacional.	

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios sociales - I.A.S.S.	47081001
IMPORTE	18.907,31	TIPO Subvención 2025
CONCEPTO	Subvención proyectos para la prevención de dependencia y promoción de la autonomía personal en tercera edad	

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios sociales - I.A.S.S.	47081001
IMPORTE	17.133,81	TIPO Subvención 2025
CONCEPTO	Subvención para el conocimiento de los signos de envejecimiento y actuación de las mismas en personas con discapacidad intelectual	

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios sociales - I.A.S.S	47081001
IMPORTE	12.431,09	TIPO Subvención 2025
CONCEPTO	Subvención para itinerarios de inserción para personas con discapacidad intelectual	

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios sociales - I.A.S.S	47081001
IMPORTE	44.995,33	TIPO Subvención 2025
CONCEPTO	Subvención Fomento del empleo para personas en riesgo de exclusión social	

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Servicios sociales - I.A.S.S.	47081001
---------	---	----------

IMPORTE	500.000,00	TIPO	Subvención FITE
CONCEPTO	Subvención a entidades sociales sin ánimo de lucro, para desarrollar proyectos de inversiones en establecimientos de servicios sociales con cargo al Fondo de Inversiones de Teruel, FITE 2024		

ENTIDAD	Gobierno de Aragón – Departamento de Educación	47081002	
IMPORTE	2.738,15	TIPO	Subvención
CONCEPTO	Subvención para la sensibilización sobre discapacidad intelectual en centros educativos provincia de Teruel – Igualdad de trato		

ENTIDAD	Gobierno de Aragón – Departamento de Educación	47081002	
IMPORTE	13.676,00	TIPO	Subvención
CONCEPTO	Subvención para la educación de Adultos (Importe correspondiente a la concesión provisional de subvención para el curso escolar 2024-2025)		

ENTIDAD	Gobierno de Aragón – Departamento de Educación	47081002	
IMPORTE	13.676,00	TIPO	Subvención
CONCEPTO	Subvención para la educación de Adultos (Importe correspondiente a la concesión provisional de subvención para el curso escolar 2025-2026)		

ENTIDAD	Gobierno de Aragón – I.R.P.F	47081002	
IMPORTE	7.007,61	TIPO	Subvención
CONCEPTO	Subvención adaptación de espacios accesibles y promoción de la accesibilidad cognitiva en la comunidad.		

ENTIDAD	Gobierno de Aragón – Departamento de Serv. Soc.	47081002	
IMPORTE	8.863,21	TIPO	Subvención
CONCEPTO	Tiempo para todos. Programas de autoayuda		

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Empleo	47082002	
IMPORTE	108.307,50	TIPO	Subvención
CONCEPTO	Subvención para la realización de los programas de proyectos integrables de empleo (PRO-IN)		

ENTIDAD	Instituto Aragonés de Empleo	47082002	
IMPORTE	5.819,71	TIPO	Subvención
CONCEPTO	Subvención formación Asistente personal técnicas de apoyo a personas en situación de dependencia y/o discapacidad		

**Entidades Provinciales:**

ENTIDAD	Diputación Provincial de Teruel	47082001	
IMPORTE	45.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la gestión de centros, servicios y programas complementarios a las Personas con Discapacidad Intelectual.		

**Entidades Comarcales:**

ENTIDAD	Comarca de Bajo Martín	47083003	
IMPORTE	2.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de servicios y transporte a las Personas con Discapacidad Intelectual.		

ENTIDAD	Comarca de Andorra Sierra de Arcos		47083004
IMPORTE	10.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de actividades a las Personas con Discapacidad Intelectual.		

ENTIDAD	Comarca del Bajo Aragón		47083005
IMPORTE	5.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de servicios y transporte a las Personas con Discapacidad Intelectual.		

ENTIDAD	Comarca del Jiloca		47083006
IMPORTE	5.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de servicios, transporte y actividades para las Personas con Discapacidad Intelectual.		

ENTIDAD	Comarca de Gúdar - Javalambre		47083007
IMPORTE	5.600,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de servicios, transporte y actividades para las Personas con Discapacidad Intelectual.		

ENTIDAD	Comarca de Gúdar - Javalambre		47083007
IMPORTE	43.500,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la financiación del funcionamiento de servicio de comidas a domicilio		

ENTIDAD	Comarca de Cuencas Mineras		47083008
IMPORTE	20.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de servicios, transporte y actividades para las Personas con Discapacidad Intelectual.		

ENTIDAD	Comarca Sierra de Albarracín		47083009
IMPORTE	15.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de servicios y transporte a las Personas con Discapacidad Intelectual.		

ENTIDAD	Comarca de Matarraña		47083011
IMPORTE	2.500,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la prestación de servicios, transporte y actividades para las Personas con Discapacidad Intelectual.		

Ayuntamientos:


ENTIDAD	Ayuntamiento de Alcañiz		47084001
IMPORTE	9.000,00	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para renovación y mejora de equipamiento diverso		


ENTIDAD	Ayuntamiento de Teruel		47084003
IMPORTE	4.789,65	TIPO	Convenio
CONCEPTO	Convenio de Colaboración para la renovación y mejora de equipamiento diverso		


ENTIDAD	Ayuntamiento de Andorra		47084004
IMPORTE	4.000,00	TIPO	Convocatoria de subvención
CONCEPTO	Subvención para entidades de servicios sociales para actividades		
ENTIDAD	Ayuntamiento de Monreal del Campo		47084006
IMPORTE	17.000,00	TIPO	Convocatoria de subvención
CONCEPTO	Subvención para entidades de servicios sociales para actividades		
ENTIDAD	Ayuntamiento de Valderrobres		44700652
IMPORTE	10.000,00	TIPO	Convocatoria de subvención
CONCEPTO	Factura convenio de colaboración para entidades de servicios sociales para actividades.		


### 2.3. Retribuciones

En este apartado se recogen los conceptos e importes reflejados en la memoria que acompaña el Informe de Auditoría 2025.

Los miembros de la Junta Directiva de  no reciben remuneración alguna, ni salarial ni en concepto de dietas u otros conceptos extra-salariales por el desempeño de sus funciones, no existiendo además, préstamos o créditos concedidos, ni obligaciones contraídas en materia de pensiones o seguros de vida respecto a los mismos.

No existen obligaciones contraídas con ningún miembro de la Junta Directiva de  en materia de pensiones, sí en materia de seguros, a través de una póliza de seguro de accidentes colectivo, cuya prima total para el ejercicio 2025-26 ha sido de 1.323,45€ y otro de Responsabilidad Civil de Administradores y Directivos por un importe de la prima de 1076,22€.

Los miembros no profesionales de la Comisión Permanente de  no reciben remuneración alguna, ni salarial, ni en concepto de dietas.

La remuneración de los y las Profesionales de  esta sujeta a lo establecido en la *Resolución de 6 de febrero de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo parcial del XV Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.*